b&t
werving en selectie

Creëer een wereld van mogelijkheden

Situatie- en profielschets

Samenwerkingsverband
VO Groningen Stad

Werving en selectie
Twee leden raad van toezicht, Groningen

Amsterdam, september 2026
Alice Fischer

Krijn Taconiskade 418 1087 HW Amsterdam 088 20 51 600 ws@vbent.org **vbent.org**
KvK 65791088 • **IBAN** NL 90 ABNA 0590630679 • **BIC** ABNANL2A • **BTW** NL8562.61.063.B01

b&t
werving en selectie

Voor Samenwerkingsverband VO Groningen Stad zijn wij op zoek naar

twee leden van de raad van toezicht

- *één toezichthouder met een brede maatschappelijke achtergrond (bij voorkeur binnen jeugdzorg, welzijn of het sociaal domein)*
- *één toezichthouder met een profiel op bedrijfsvoering en financiën*

Wat bieden wij?

Wij bieden je een betekenisvolle toezichthoudende rol binnen een netwerkorganisatie die het passend onderwijs in en rond de stad Groningen mede vormgeeft. Er zijn korte lijnen, een klein bureau en een breed maatschappelijk speelveld. Binnen de vereniging wordt op een open en constructieve wijze samengewerkt.

Als toezichthouder bij het samenwerkingsverband draag je bij aan de toekomst van leerlingen in en rond de stad Groningen die net iets meer nodig hebben. Niet vanuit de dagelijkse uitvoering, maar vanuit een onafhankelijke positie, met zicht op de samenwerking tussen tien schoolbesturen, het onderwijs, de gemeenten en de jeugdhulp. Als lid van de raad van toezicht houd je vanuit maatschappelijk perspectief toezicht op het functioneren van het samenwerkingsverband en van de directeur-bestuurder.

Met de werving van twee nieuwe leden wordt de raad van toezicht zorgvuldig en geleidelijk versterkt. Voor beide profielen geldt dat de kandidaat de ambitie en potentie kan hebben om binnen afzienbare tijd door te groeien naar het voorzitterschap.

Wat ga je doen?

Als lid van de raad van toezicht houd je toezicht op het functioneren van het samenwerkingsverband en de directeur-bestuurder. Je doet dat vanuit de maatschappelijke opdracht van het samenwerkingsverband en de doelen uit het ondersteuningsplan. Tegelijk ben je een waardevolle gesprekspartner voor de directeur-bestuurder: kritisch waar nodig, betrokken waar het kan. Samen met je collega-toezichthouders geef je invulling aan het werkgeverschap voor de directeur-bestuurder.

Je kijkt verder dan het samenwerkingsverband alleen en verbindt ontwikkelingen in onderwijs, jeugdzorg, arbeidsmarkt en openbaar bestuur aan de opgaven waar het samenwerkingsverband voor staat. Je denkt mee over beleid en strategie en beoordeelt voorstellen op hun betekenis voor leerlingen, scholen en de regio. De komende periode speelt daarbij het nieuwe ondersteuningsplan 2027-2031 een belangrijke rol.

Je begrijpt hoe belangrijk goede samenwerking is binnen het netwerk rondom passend onderwijs. Daarom heb je oog voor het samenspel met de Algemene Ledenvergadering (ALV), de ondersteuningsplanraad (OPR), gemeenten en jeugdhulppartners. Ontwikkelingen binnen passend onderwijs volg je actief en de inzichten die je daarbij opdoet, breng je in binnen de raad.

Daarnaast draag je bij aan een professionele en lerende raad van toezicht. Je reflecteert op het eigen functioneren van de raad en denkt mee over verdere ontwikkeling van het toezicht.

Wat breng je mee?

Profiel 1: brede maatschappelijke achtergrond

Wij zoeken een verbindende toezichthouder met een brede maatschappelijke achtergrond, bij voorkeur binnen jeugdzorg, welzijn of het sociaal domein.

Je hebt ervaring als toezichthouder of bestuurder, bij voorkeur binnen een maatschappelijke of publieke organisatie, en beschikt over stevige kennis van governance en bestuurlijke vraagstukken. Je begrijpt de dynamiek van organisaties die opereren in een complexe omgeving met verschillende belangen en stakeholders en je hebt gevoel voor bestuurlijke en politiek-bestuurlijke verhoudingen.

Je brengt een brede maatschappelijke blik mee en hebt affiniteit met de opgaven van passend onderwijs en de samenwerking tussen onderwijs, jeugdhulp en gemeenten. Daarbij beschik je over academisch werk- en denkniveau en ben je in staat om strategische vraagstukken vanuit verschillende perspectieven te bekijken.

Je beschikt over de volgende competenties:

- **Oordeelsvorming:** je bent in staat om complexe vraagstukken snel te doorgronden en tot een zelfstandig oordeel te komen.
- **Verbindend leiderschap:** je stimuleert een open en constructieve dialoog en weet toe te werken naar gedragen besluitvorming zonder de voortgang uit het oog te verliezen.
- **Reflectief vermogen:** je staat open voor feedback en draagt actief bij aan een lerende toezichtcultuur.
- **Rolvastheid en onafhankelijkheid:** je bewaakt de balans tussen betrokkenheid en afstand, opereert onafhankelijk van deelbelangen en je voorkomt iedere schijn van belangenverstrengeling.
- **Samenwerkingsgericht:** je draagt bij aan een positieve en professionele samenwerking binnen de raad en je combineert professionaliteit met relativeringsvermogen en humor.

Profiel 2: bedrijfsvoering en financiën

Wij zoeken een onafhankelijke en analytisch sterke toezichthouder met ruime kennis van bedrijfsvoering en financiën, bij voorkeur binnen een maatschappelijke of publieke organisatie. Je bent in staat om financiële informatie, begrotingen, jaarrekeningen en rapportages op hoofdlijnen te doorgronden en deze te verbinden aan de maatschappelijke opdracht van het samenwerkingsverband. Je kijkt niet alleen naar de cijfers zelf, maar ook naar de onderliggende geldstromen, risico's en keuzes. Vanuit een onafhankelijke positie stel je kritische vragen en draag je bij aan een transparante en zorgvuldige financiële besluitvorming.

Je hebt oog voor de samenhang tussen financiën, bedrijfsvoering, beleid en strategie. Je kunt beoordelen of middelen doelmatig en rechtmatig worden ingezet en wat financiële ontwikkelingen betekenen voor de continuïteit en de kwaliteit van de ondersteuning aan leerlingen en scholen. Affiniteit met passend onderwijs en de samenwerking binnen een netwerkorganisatie zijn belangrijk.

Je beschikt over de volgende competenties:

- **Analytisch vermogen:** je doorgrondt financiële en bedrijfsmatige vraagstukken en weet hoofd- en bijzaken goed van elkaar te onderscheiden.
- **Oordeelsvorming:** je beoordeelt cijfers, geldstromen, risico's en voorstellen objectief en komt tot een zelfstandig en goed onderbouwd oordeel.
- **Reflectief vermogen:** je staat open voor andere perspectieven en draagt actief bij aan een lerende toezichtcultuur.
- **Rolvastheid en onafhankelijkheid:** je bewaakt de balans tussen betrokkenheid en afstand, stelt kritische vragen en opereert onafhankelijk van deelbelangen.
- **Samenwerkingsgericht:** je brengt je expertise toegankelijk in, draagt bij aan een open dialoog en werkt constructief samen met de andere leden van de raad.

Voor beide profielen geldt dat je mogelijk de ambitie en potentie hebt om binnen afzienbare tijd door te groeien naar het voorzitterschap van de raad van toezicht. In dat geval voel je je thuis in een rol waarin je richting geeft aan processen, verbinding legt tussen verschillende belangen en bijdraagt aan zorgvuldige besluitvorming.

Wie zijn wij?

Samenwerkingsverband VO Groningen Stad werkt aan passend onderwijs voor ruim 16.500 leerlingen in het voortgezet onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs in de gemeente Groningen en de regio Zuidlaren. Binnen het samenwerkingsverband werken tien schoolbesturen en 31 scholen samen aan een passende onderwijsplek voor iedere leerling.

Daarnaast valt ook het Orthopedagogisch Didactisch Centrum (OPDC) Groningen onder de verantwoordelijkheid van het samenwerkingsverband. Het OPDC biedt tijdelijke onderwijs- en ondersteuningsarrangementen voor leerlingen die dreigen uit te vallen in het regulier onderwijs en vormt daarmee een belangrijke schakel in het voorkomen van thuiszitten en voortijdig schoolverlaten.

Het samenwerkingsverband opereert in een dynamisch speelveld waarin onderwijs, jeugdhulp, gemeenten, ouders en schoolbesturen gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor de ondersteuning van leerlingen. De scholen en schoolbesturen zijn samen verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. Het bureau van het samenwerkingsverband ondersteunt, faciliteert en coördineert daarbij. Met acht medewerkers vormt het een compacte en deskundige organisatie die scholen en schoolbesturen verbindt, ondersteunt en waar nodig een spiegel voorhoudt. Voor ouders en leerlingen is het samenwerkingsverband bovendien een onafhankelijk aanspreekpunt voor informatie en advies.

In 2025 is er een verkenning gestart naar de verdere samenwerking met Samenwerkingsverband VO Groningen Ommelanden. De uitkomsten hiervan worden in de komende jaren nader uitgewerkt.

Bestuurlijke context

Sinds 1 januari 2020 is Samenwerkingsverband VO Groningen Stad georganiseerd als vereniging. De tien aangesloten schoolbesturen vormen samen de Algemene Ledenvergadering (ALV). De ALV heeft een belangrijke positie binnen de governance van het samenwerkingsverband en besluit onder meer over de statuten, het ondersteuningsplan en de samenstelling van de raad van toezicht.

De dagelijkse bestuurlijke verantwoordelijkheid ligt bij de directeur-bestuurder. Hij geeft leiding aan de organisatie, is verantwoordelijk voor de uitvoering van het ondersteuningsplan en vertaalt de gezamenlijke ambities naar beleid en praktijk. Daarbij werkt hij nauw samen met de ALV, de Ondersteuningsplanraad (OPR) en de raad van toezicht.

Over de raad van toezicht

De raad van toezicht houdt toezicht op het functioneren van het samenwerkingsverband en de directeur-bestuurder. Daarnaast vervult de raad de werkgeversrol voor de directeur-bestuurder en fungeert zij als klankbord en strategisch gesprekspartner.

De raad van toezicht bestaat momenteel uit drie onafhankelijke leden en wordt in de komende periode gefaseerd uitgebreid. Met de werving van twee nieuwe leden wordt bewust gekozen voor een zorgvuldige en geleidelijke versterking van de raad. Hierdoor zal de raad van toezicht tijdelijk uit vijf leden bestaan, zodat voldoende ruimte ontstaat voor overdracht, kennisdeling en een soepele overgang naar een toekomstige samenstelling van vier leden. Vanaf de zomer van volgend jaar zal de raad van toezicht bestaan uit vier onafhankelijke toezichthouders. De leden van de raad hebben geen formele banden met de aangesloten schoolbesturen of de organisatie en vervullen hun rol vanuit een onafhankelijke en maatschappelijk betrokken positie.

Binnen de raad zijn verschillende aandachtsgebieden vertegenwoordigd, waaronder werkgeverschap, passend onderwijs, jeugdhulp, het sociaal domein en financieel toezicht. Gezamenlijk beschikt de raad over kennis van onderwijs, maatschappelijke vraagstukken en governance.

Een van de twee nieuwe leden zal op voordracht van de OPR benoemd worden.

Praktische informatie en procedure

De vergoeding binnen het SWV is € 5.000,-- voor leden en € 7.500,-- voor de voorzitter.

Enthousiast geworden? Dan ontvangen we graag je cv en je motivatiebrief waarin je je drijfveren om deze rol te vervullen nader toelicht. Vermeld daarbij duidelijk naar welk van de twee profielen je solliciteert en of je de ambitie hebt om door te groeien naar de rol van voorzitter. Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de vacaturepagina op de website van B&T. Je kunt je sollicitatie richten aan Alice Fischer. Reageren kan tot en met 25 oktober 2026.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer, alice.fischer@vbent.org, 06-38 07 06 58.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 25 oktober
- Voorselectiegesprekken: 29 oktober/2 november
- Gespreksronde met de BAC: 9 november
- Voordracht: zo spoedig mogelijk na de gespreksronde; definitief besluit door de ALV vóór 1 januari

Wij horen graag van je!