

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Voorzitter college van bestuur  
Stichting Palludara en Stichting De Greiden |  
Bolsward

Amsterdam, oktober 2023  
Marja de Kruif & Koen Plasmeijer

Voor de stichtingen Palludara en De Greiden, die per 1 januari 2024 fuseren tot één stichting voor primair onderwijs met een christelijke identiteit, zijn wij op zoek naar een

## Voorzitter college van bestuur (0,9-1,0 fte)

Een inspirerende en resultaatgerichte bestuurder met statuur, die werkt vanuit eigenaarschap, respect en verbinding.

### Wij bieden

Wij bieden een boeiende bestuurderspositie in een van de mooiste woon- en werkgebieden van het land. In een nieuwe stichting met nieuw elan, een uitstekende financiële uitgangspositie en een full-service ondersteuningsapparaat. Ambities kunnen hier worden waargemaakt!

Wij bieden een mooie stichting die direct vanaf de start op 1 januari 2024 staat voor een hoge onderwijskwaliteit van 22 scholen, voor 3.000 leerlingen en kan rekenen op de inzet van circa 400 medewerkers. De organisatie werkt volgens het college van bestuur – raad van toezicht-model. De nieuwe naam van de stichting is nog niet bekend. Het samengaan binnen één stichting vraagt om zorgvuldigheid en ontwikkeling op maat, een ontwikkeling die door het college van bestuur (CvB) integraal geleid zal worden.

De samenwerking kenmerkt zich door de korte lijnen. Alle scholen hebben een directeur; er staat een enthousiast en zeer bevolgen team dat klaar is om de samenwerking verder te intensiveren en van elkaar te leren. Een flink deel van de directeuren is recentelijk gestart in zijn of haar rol. Dat biedt jou als bestuurder de gelegenheid om verder te bouwen aan een mooi nieuw team. Onderwijzend en ondersteunend personeel benadrukt dat men werkt in een veilige en vertrouwde omgeving, door kwaliteit gedreven en nuchter tegelijk. Met elkaar bewaken we deze prettige werksfeer, die ruimte biedt aan autonomie.

### Jouw verantwoordelijkheden

De nieuwe stichting maakt zich klaar voor de toekomst. Vanuit jouw ruime werkervaring en bestuurlijke achtergrond, draag je zorg voor een slagvaardige stichting met voldoende financiële armslag. Jij scheidt de voorwaarden voor kwalitatief, duurzaam en divers bijzonder basisonderwijs en de borging daarvan in het voedingsgebied.

Als nieuwe voorzitter CvB breng je een duidelijke visie mee op het gebied van onderwijskwaliteit en levensbeschouwelijke identiteit, evenals visie op de positionering van primair onderwijs met een christelijke identiteit. De stichting bouwt voort op bestaande waarden van beide moederstichtingen en kan rekenen op veel enthousiasme en hart voor het onderwijs van alle medewerkers, van leerkracht tot directeur en van stafmedewerker tot IB'er.

Binnen de stichting werken we met plezier samen. We nodigen het CvB graag uit om met ons bij te dragen aan de lokale ontwikkeling in de gemeenschappen waar de stichting het onderwijs verzorgt. Vanuit de verscheidenheid binnen de stichting, zet het CvB de koers uit voor de komende jaren. Jij staat aan de wieg van de nieuwe organisatie en je brengt deze samen met alle medewerkers tot bloei. Thema's voor de komende periode zijn in ieder geval organisatieontwikkeling, strategische HR, communicatie, marktpositie en onderwijsinnovatie.

Besturing vindt plaats op verschillende domeinen:

- Het bedrijfsvoeringsdomein: strak sturen op de financiën met een balans tussen sluitend financieel beleid en ruimte voor de ontwikkeling van onderwijskundige vaardigheden in de organisatie/scholen.

- Het onderwijsdomein: we werken vanuit gedeelde waarden en actuele visie op het kind, het onderwijs en de maatschappij vanuit een professionele cultuur.
- Het personeelsdomein: we maken serieus werk van het werven, selecteren en kwaliteitsontwikkeling van alle collega's. We dagen elkaar voortdurend uit om ons vak bij te houden en ons te gedragen naar de afspraken die we met elkaar maken. Wij bevorderen een op leren en samenwerking gerichte cultuur en stimuleren een onderzoekende houding. Leidinggevendenden vervullen daarin zelf een voorbeeldrol.
- Het organisatiedomein: we zoeken de verbinding met elkaar en stemmen af in functies en taken, systemen, processen, verantwoording, financiën, inkoop, onderwijsmiddelen, administratie, innovatie. Dat vraagt om een verbinder die zowel intern als extern op mens en middelen is gericht.

Het CvB zal bestaan uit een voorzitter en een lid in een collegiaal model. Het CvB is als geheel integraal eindverantwoordelijk voor de aansturing van scholen. Beide bestuurders dienen all-rounders te zijn die de functie integraal op zich kunnen nemen.

Als voorzitter CvB ben je primus inter-pares en eerst aanspreekbaar voor het functioneren van het CvB intern en in de relatie tussen CvB en raad van toezicht. Verder zal de voorzitter:

- het boegbeeld zijn van de organisatie en in beginsel de vertegenwoordiger van de stichting extern;
- het overleg voeren met de GMR;
- leiding geven aan het bestuursbureau;
- in staat zijn om twee culturen bijeen te brengen en te vormen tot een nieuwe bedrijfscultuur.

Je werkt als voorzitter CvB vanuit vertrouwen, bent positief kritisch en nuchter. Je hebt de durf om keuzes te maken en de tijd te nemen om de gedegen en doordachte ontwikkelingen die zijn ingezet voor de stichting tot bloei te laten komen. Wij zoeken een oprecht geïnteresseerd en verbindend persoon, die plezier in zijn/haar werk en gevoel voor onderwijs, financiën en bedrijfsvoering heeft. Een zichtbare bestuurder voor zowel de medewerkers en scholen als voor het brede bestuurlijke veld. En tevens een betrouwbare, scherpe en stevige collega voor het lid van het CvB, die sterke communicatieve en sociale vaardigheden, kennis van de regio en een scherp oog voor de bestaande cultuur meebrengt. Het lid CvB zal een meer interne oriëntatie hebben. Vanuit het complementair zijn aan elkaar zal het CvB een verdere verdeling van portefeuilles en focusgebieden aanbrengen.

Samen zetten jullie je in een collegiale samenwerking de komende jaren in voor:

- het creatief en in samenspraak bepalen van de koers voor de nieuwe stichting en het realiseren van de ambities;
- het stimuleren van de groei van het aantal leerlingen en het doorzetten van de ingezette innovatieve lijn en een passend onderwijsaanbod;
- het in control zijn vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid en sturend op basis van heldere managementinformatie;
- de organisatie-brede implementatie en concretisering van waardengedreven en waardengericht werken;
- het verder professionaliseren van de ondersteuning vanuit het bestuursbureau;
- het vormgeven van een toekomstbestendig en duurzaam scholenlandschap voor de stichting en de regio;
- de verbinding tussen de scholen binnen de stichting versterken en het samen reflecteren en leren;
- vanuit visie en een samenwerkingsgerichte houding inspelen op zowel regionale als landelijke ontwikkelingen en uitdagingen;
- goed werkgeverschap; het bestendigen en inspireren met aandacht voor de ontwikkeling van alle medewerkers.

## Jij kunt ons bieden

De medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers kijken uit naar een voorzitter CvB die verder bouwt aan goed onderwijs op alle scholen binnen de stichting. Je hebt oog voor wat er goed gaat en wat nog beter kan. Je bent een verbinder en stimuleert het leren van en met elkaar. Je spreekt waar nodig aan, bent eerlijk en oprecht. Passieve kennis van het Fries is een duidelijke pré.

Je bent:

■ **betrokken en zichtbaar**

Je bent betrokken en gericht op relatie. Je communiceert concreet en transparant. Je bent benaderbaar en nabij. Op deze manier volg je de ontwikkelingen binnen de stichting en in het netwerk en breng je beide werelden samen.

■ **professioneel en persoonlijk**

Je zet je bestuurlijke ervaring in om samenwerking te stimuleren en kwaliteit te verhogen. Je daagt de onderwijsprofessionals uit het beste uit de leerlingen én uit zichzelf te halen. Je bent persoonlijk in je benadering en zorgt dat mooie kansen voor de nieuwe stichting tijdig worden gesignaleerd en benut.

Van onze bestuurder verwachten wij verder dat je beschikt over de volgende kwaliteiten:

- leidinggevende ervaring in een eindverantwoordelijke rol, bij voorkeur in het (funderend) onderwijs;
- integriteit, resultaatgerichtheid en besluitvaardigheid;
- vertrouwenwekkend, rust en kalmte uitstralend;
- professionele ruimte, kwaliteit, onderzoek & samenwerking kunnen bevorderen;
- samenwerkingsgericht, netwerken;
- in verbinding zijn met alle stakeholders;
- medezeggenschap bevorderen, ondersteunen en waarderen;
- in verbinding blijven, juist wanneer dat ingewikkeld is;
- strategische vaardigheden, organisatiesensitiviteit en diplomatiek handelen;
- en tot slot ben je ook 'gewoon' een heel fijn mens, laagdrempelig en toegankelijk, die positief is ingesteld en humor heeft.

## Wie wij zijn en gaan worden

Tot 1 januari 2024 is er sprake van twee stichtingen: Palludara en CBO De Greiden, met respectievelijk 14 en 8 scholen, waaronder een aantal informele samenlevingsscholen; primair onderwijs met een open christelijke cultuur en omgang vanuit de algemeen christelijke normen en waarden. Jij voelt je daarin thuis en durft ook het gesprek aan te gaan over hoe het onderwijs met een christelijke identiteit bijdraagt aan datgene wat de maatschappij van leerlingen vraagt.

Vanaf 1 januari 2024 start er een nieuwe onderwijsorganisatie voor bijzonder primair onderwijs in de gemeenten Súdwest-Fryslân en de Waadhoeke. De fusie van Stichting Palludara en Stichting CBO De Greiden is vanaf dat moment een feit. Hierdoor ontstaat een toekomstbestendige, slagvaardige stichting die zich – met voldoende financiële armslag – sterk zal maken voor de borging van kwalitatief, duurzaam en divers bijzonder basisonderwijs. De scholen zijn gevestigd in het grootste deel van de gemeente Súdwest-Fryslân en één school staat in gemeente De Waadhoeke. Het – grote – voedingsgebied loopt van Makkum tot Scharnegoutum en van Wjelsryp tot aan Heeg. Het nieuwe bestuurskantoor wordt gevestigd in Bolsward.

Door de fusie zal de onderlinge uitwisseling van expertise door leerkrachten inhoudelijk een boost krijgen. Scholing kan makkelijker op maat en op locatie worden geregeld. Alles is bedoeld om het ten goede te laten komen aan de leerlingen. De bestuurlijke slagkracht zal toenemen, zowel lokaal als regionaal. De bedrijfsvoering en ondersteuning worden gebundeld en de nieuwe omvang maakt het mogelijk efficiënter in te kopen. In de basis verandert er weinig voor alle betrokkenen. De scholen behouden hun eigen sfeer, identiteit en team en leerkrachten blijven op de vertrouwde plek werken.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,9-1,0 fte in de schaal BC conform de bestuurders cao primair onderwijs, met goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 29 november 2023. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 7 december tussen 14.00 en 20.00 uur en de tweede ronde op 14 december van 17.00 tot circa 21.00 uur. Alle gesprekken vinden plaats in de regio. Een assessment zal deel uitmaken van de procedure en staat gepland op 9 januari 2024.

Je motivatie en curriculum vitae kun je via [www.vbent.org](http://www.vbent.org) uploaden, gericht aan Marja de Kruif, onder vermelding van vacaturenummer 20230554.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [www.vbent.org](http://www.vbent.org) of telefonisch contact opnemen met Marja de Kruif via 088-20 51 600.

Meer informatie over Stichting Palludara en Stichting De Greiden is te vinden op de websites: [Home - Stichting Palludara](#) en [CBO De Greiden | ruimte voor \(op\)groeien](#).

We zien je reactie graag uiterlijk 20 november 2023 tegemoet.