

# Situatie- en profielschets



## De Oorsprong

Werving en selectie  
Bestuurder SPCO De Oorsprong

Amsterdam, 2 oktober 2023  
Sascha Baggerman, senior adviseur

Voor SPCO De Oorsprong zijn wij op zoek naar een daadkrachtige en energieke

## Bestuurder

(0,8 – 1,0 fte)

### Wie wij zijn?

De Oorsprong is een stichting voor protestants christelijk onderwijs. Op zeven scholen in Doorn, Driebergen en Wijk bij Duurstede bieden we met een team van 220 bevlogen en betrokken medewerkers onderwijs aan ruim 1850 leerlingen. De scholen hebben ieder hun eigen onderwijsprogramma en organisatie, maar werken vanuit een gezamenlijke levensovertuiging en doelstelling, waarbij het bieden van kwalitatief en eigentijds onderwijs centraal staat.

Onze kernwaarden **Verbinding** (*wij leren van elkaar in een veranderende omgeving waar we met energie werken, we open staan voor elkaar en waar ontmoeting en verwondering plaatsvinden*), **Vertrouwen** (*door te bouwen aan vertrouwen creëren wij een veilige basis waar je wordt gezien, er mag zijn en kunt worden wie je bent*) en **Veelzijdigheid** (*wij geven ruimte aan persoonlijke ontwikkeling, waarbij we eigenheid van personen en scholen, groot en klein, respecteren en eenieder stimuleren om te groeien*) gelden als de pijlers voor alle activiteiten van onze stichting en onze scholen. Samen voelen we ons verantwoordelijk voor zinvol en betrokken onderwijs. Wij bieden leerlingen een brede basis voor de ontwikkeling tot zelfstandig denkende en handelende mensen, met besef van waarden en normen.

We zijn ingericht volgens een eenlaags bestuursmodel (one-tier). Het bestuur van de stichting draagt de eindverantwoordelijkheid voor het goed functioneren van de organisatie. Binnen het bestuur zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden verdeeld in een uitvoerend deel van het bestuur en een toezichhoudend deel van het bestuur. Momenteel werken wij aan de transformatie naar een two-tiermodel, waarbij de eindverantwoordelijkheid komt te liggen bij de bestuurder, die verantwoording aflegt aan de raad van toezicht.

Wij hanteren de Code Goed Bestuur van de PO-raad als leidraad. De samenwerking tussen de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, de uitvoerend bestuurder en het toezichhoudend bestuur is goed en constructief. De directeuren zijn integraal verantwoordelijk voor hun school.

### Wie wij zoeken?

Wij zijn op zoek naar een verbindende bestuurder die zich herkent in onze identiteit en kernwaarden en zich voor langere tijd wil committeren aan onze organisatie. Iemand die in staat is, samen met ons, de strategische koers, zoals vastgelegd in ons **Koersplan 2023-2027**, uit te zetten en verdere invulling wil geven aan onze ambities op onderwijskwaliteit, personeel, samenwerking en duurzaamheid. Zowel intern als extern ben je een zichtbare en inspirerende gesprekspartner, waar mensen op kunnen bouwen.

Een bestuurder die makkelijk verbinding maakt, met medewerkers, leerlingen en hun ouders, en ook met collega-bestuurders. Je bent zichtbaar en benaderbaar. Je hebt een netwerk in de regio of weet dit op korte termijn op te bouwen. Je hebt een duidelijke visie op onderwijs en weet deze met energie en enthousiasme over het voetlicht te brengen. Hierin ben je duidelijk, koersvast en transparant.

De directeuren van de scholen vormen een enthousiast en betrokken team van professionals, die elk op hun eigen wijze hun school leiden. Zij zijn op zoek naar een bestuurder die vanuit waarderend leiderschap de scholen verder brengt. Jij weet het verschil te maken en ervoor te zorgen dat medewerkers hun aandacht kunnen richten op zaken die hun plezier en motivatie vergroten. Je biedt ruimte aan professionals, maakt gebruik van hun leergierigheid en geeft, samen met hen, richting aan de dialoog. Je hebt een scherp oog voor kansen en mogelijkheden. Hierbij weet je ook, op transparante wijze, kaders en samen prioriteiten te stellen.

## Wat ga je doen?

De Oorsprong heeft een roerige tijd achter de rug. Er is behoefte aan rust en stabiliteit, maar ook aan een verdere versterking van het stafbureau. Om deze versterking te realiseren is het ook nodig om samenwerkingen aan te gaan met collega-besturen en maatschappelijke organisaties in onze regio. Je richt je blik naar buiten om onze organisatie verder te versterken.

Je bent verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit, het personeelsbeleid, de huisvesting en de bedrijfsvoering van SPCO De Oorsprong. Je werkt daarbij nauw samen met het directeurenteam en de medewerkers van het stafbureau. Het directeurenteam is stevig en enthousiast. Ze hebben belangrijke stappen gezet binnen hun eigen scholen. Van de bestuurder wordt verwacht dat gebruik gemaakt wordt van de kennis en expertise binnen dit team en samen met hen zorggedragen wordt voor een verdere professionalisering. Daarnaast maak je gebruik van de expertise van de GMR en het toezichthoudend bestuur. Waar nodig ondersteun je het toezichthoudend bestuur bij de transitie naar een raad van toezicht in haar nieuwe rol en verantwoordelijkheid.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8 – 1,0 fte in de schaal BC conform de cao bestuurders funderend onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 9 november. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 14 november en de tweede ronde op 17 november. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via [vbent.org](https://vbent.org) versturen, ter attentie van Sascha Baggerman, onder vermelding van vacaturnummer 20230545.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](https://vbent.org) of telefonisch contact opnemen met Sascha Baggerman via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 5 november tegemoet.