

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Directeur Basisschool Zeelsterhof
Stichting Veldvest

Amsterdam, september 2023
Angela Giezen

Zeelsterhof, een fijne basisschool met een enthousiast en hecht team, zoekt een

directeur

die een verbindende rol neemt in en om de school.

Wat bieden we jou?

Wij bieden je een uitdagende en dynamische positie op een basisschool die in beweging is. Samen met het team ontwikkel je modern en toekomstgericht onderwijs op de reeds ingezette weg van verbetering. Je geeft leiding aan 29 groeps- en vakleerkrachten en ondersteunend personeel. Het aansturingsteam en het team van leerkrachten zijn zeer gemotiveerd om het onderwijsprogramma, de omgeving en hun eigen professionaliteit te verbeteren. De 1-Onderwijsroute is sterk verankerd in de school en de leerkrachten zijn zeer betrokken bij de leerlingen.

In de begeleiding van de leerkrachten op pedagogisch en onderwijskundig vlak word je ondersteund door de regisseurs en leermonitoren. Samen met hen vorm je het MT en er is sprake van veel collegiale afstemming en onderlinge samenwerking.

Het gaat om een functie van 0,8 – 1,0 fte in de schaal D12 conform de cao voor directeuren primair onderwijs (of in aansluiting op de huidige inschaling). Mocht je nog geen of wat minder ervaring hebben als directeur, dan word je binnen de Stichting aan een collega-directeur gekoppeld die als sparringpartner met je mee kan denken.

Wat neem je mee?

Basisschool Zeelsterhof kijkt uit naar een nieuwe directeur die vol enthousiasme leiding geeft en ook ouders bij het ontwikkelproces weet te betrekken. Je speelt een belangrijke verbindende rol in en om de school. Er wordt van je verwacht dat je persoonlijk leiderschap toont en het vermogen hebt om anderen te inspireren. Je bent in staat om met daadkracht op te treden en besluitvaardig te handelen.

Je bent open, eerlijk, enthousiast en betrokken. Je hebt oog en aandacht voor het team en weet samenwerking te stimuleren. Het is dan ook fijn als het team je regelmatig in de nieuwe teamkamer ziet. Je bent helder in je communicatie, niet alleen naar het team maar ook naar de leerlingen, de ouders, het bestuur en externe partijen. Tegelijkertijd ben je ook in staat écht te luisteren en te observeren.

Je hecht waarde aan het geven van feedback, waarbij openheid en transparantie in de communicatie naar elkaar centraal staat. Daarmee draag je zorg voor het behouden van een veilig school- en werkklimaat. Het is voor jou vanzelfsprekend dat je zichtbaar bent in de school en je hecht waarde aan goede relaties.

Je bent een onderwijskundig leider die de professionele dialoog voert, het team motiveert en vertrouwen geeft. Jouw kennis en ervaring breng je in bij het doorontwikkelen en het realiseren van de plannen die voor ons liggen. Ook zorg je, na alle belanghebbenden gehoord te hebben, dat besluiten genomen worden en afspraken opgevolgd worden. Je zet de in gang gezette koers door met implementatie en borging, waarbij je oog hebt voor kwaliteit. Als resultaatgerichte doorzetter weet je van aanpakken en beschik je over een hbo+ denkniveau.

Verder ben jij iemand die:

- als onderwijsprofessional een nieuwe stap wil zetten bij een basisschool die in ontwikkeling is;
- weet hoe je met een team de professionele cultuur kunt versterken;
- wil werken op een school met ambities en wil bijdragen aan de verdere ontwikkeling van toekomstgericht onderwijs;
- aan de slag wil met je kennis van onderwijs- en leerprocessen;
- in samenwerking met het team richting geeft aan veranderprocessen;
- ouderparticipatie hoog in het vaandel heeft staan en ouders weet te motiveren om bij te dragen aan de school;
- binnen de Stichting wil bijdragen aan het strategisch vermogen van de organisatie voor de komende jaren.

Wat ga je doen?

Basisschool Zeelsterhof is volop in beweging. De afgelopen periode zijn er onder leiding van een interim-directeur belangrijke stappen gezet in het ontwikkelen van een gezamenlijke visie, het bevorderen van een doorlopend pedagogisch klimaat, het verder professionaliseren van het team en het versterken van de verbinding binnen de school en met de omgeving. Binnen deze thema's ligt een belangrijke taak voor jou om de ontwikkelingen verder vorm te geven met het team.

Alle teamleden hebben zich verbonden aan een onderwerp en werken daar samen in een werkgroep aan. Hierdoor is er grotere betrokkenheid bij elkaar en wordt gedragen beleid ontwikkeld. Als directeur blijf je de werkgroepen stimuleren en volg je de voortgang.

Op centrale strategische thema's van de Stichting wordt beleid geïnitieerd en onderzocht op welke wijze dit kan worden gemonitord. Je levert een bijdrage aan het strategisch vermogen van de Stichting door onder andere zitting te nemen in een bovenschoolse beleidsgroep. Je behartigt de belangen van de school binnen de bestuurlijke kaders.

Waar ga je werken?

Basisschool Zeelsterhof is een brede school voor Veldhoven Oost (Zeelst). De school vormt het hart van de wijk en staat in verbinding met de kinderopvang; peuterwerk, jeugdwerk, zorg en welzijn en culturele en sportieve activiteiten.

Er zijn 14 groepen in de school met in totaal ongeveer 325 leerlingen. De leerlingen worden begeleid in hun cognitieve, creatieve en sociale ontwikkeling tot zelfstandige burgers, aan de hand van een breed onderwijsprogramma. Leerlingen, het team en ouders/verzorgers voelen zich sterk verbonden met de school en met elkaar. De sfeer op school is gemoedelijk, veilig en stimulerend. Al sinds de oprichting van de school heeft zij een grote aantrekkingskracht op kinderen en ouders uit de directe omgeving, vanwege de kwaliteit van drie basisbehoeften: geloof in eigen kunnen (competentie), zelfstandig leren handelen (autonomie) en waardering van anderen (relatie).

Zowel de leerlingen, teamleden, als de ouders hebben diverse talenten en achtergronden. Op basisschool Zeelsterhof gaan we graag de uitdaging aan om optimaal gebruik te maken van elkaars kwaliteiten. De samenstelling van het team zorgt onder andere voor vermindering van de werkdruk van het team én meer aandacht voor de leerling. Ook is de school een actieve opleidingsschool. Het team is heel trots op het prachtige schoolplein, met veel groen en plekken om heerlijk samen te spelen. Daarnaast is er veel aandacht voor culturele vorming en brede ontwikkeling op het gebied van techniek, kunst en wetenschap.

Het managementteam van Zeelsterhof bestaat uit de directeur, leermonitoren en regisseurs. De regisseurs begeleiden de leerkrachten op het pedagogische vlak binnen de school en coachen de leerkrachten op het pedagogisch klimaat door de hele school. De leermonitoren begeleiden en coachen de teamleden op het onderwijskundig domein binnen de school. Zij bespreken onder andere de analyses van de leerresultaten en de kwaliteit van de lessen met de leerkrachten en zetten verbeteracties uit.

Stichting Veldvest

Stichting Veldvest is het schoolbestuur van 14 basisscholen, een school voor speciaal basisonderwijs en een school voor speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs. Deze scholen bevinden zich in het gebied van Veldhoven, Vesseem, Steensel, Wintelre, Knegsel en hebben een katholieke, protestants-christelijk of algemeen-bijzondere grondslag.

Veldvest maakt kinderen wereldwijd. Daar staan de medewerkers voor, al bijna 25 jaar, en zijn daar trots op. Goed onderwijs is een vanzelfsprekendheid. Het basisonderwijs biedt een stevig fundament van kennis, kunde en vaardigheid. En Veldvest zet graag een paar stappen meer voor de toekomst van onze leerlingen, om met elkaar het fundament voor sociale en maatschappelijke verantwoordelijkheid te leggen.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, dan horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

We zien je reactie graag **uiterlijk 22 oktober** tegemoet.

De begeleidend adviseur voert de digitale voorselectiegesprekken op dinsdag 24 en woensdag 25 oktober. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op dinsdag 31 oktober in de middag en de tweede ronde op 7 november in de middag. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen met **Angela Giezen** via 06 38 07 06 65 of angela.giezen@vbent.org.