

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Onafhankelijk voorzitter
Samenwerkingsverband Passend Onderwijs
V(S)O Groningen Ommelanden

Amsterdam, september 2023
Angela Giezen

Samenwerkingsverband Groningen Ommelanden V(S)O 20.02 (SWV GO) is op zoek naar een

onafhankelijk voorzitter
regisseur – sparringpartner – onafhankelijk

Wat bieden wij?

In deze nevenfunctie vervul je een belangrijke rol in het bestuur van het samenwerkingsverband Groningen Ommelanden. De schoolbesturen werken nauw samen om kwalitatief goed onderwijs aan leerlingen te kunnen bieden. Je levert door het vervullen van de voorzittersrol een bijdrage aan de totstandkoming van Passend Onderwijs in een grote regio. Deze functie is goed te combineren met andere werkzaamheden.

Wat ga je doen?

De onafhankelijk voorzitter is voorzitter van het niet-uitvoerende bestuur (NUB) en de algemene ledenvergadering (ALV). Je speelt een belangrijke rol om tot zorgvuldige besluitvorming te komen. Je bent regisseur van het besluitvormingsproces en hebt als taak om de verschillende belangen aan bod te laten komen en zorg te dragen voor een goede afweging van belangen. Daarnaast ben je sparringpartner voor de ALV en het NUB. Je bent onafhankelijk en hebt geen andere belangen of betrokkenheid bij SWV GO.

Je bent technisch voorzitter bij de ALV (zonder stemrecht), voorzitter in het NUB (met stemrecht en daarmee volwaardig lid). Je bewaakt de agenda's van ALV en bestuur op basis van de jaarplanning. Je handelt binnen het reglement van de ALV en onderhoudt deze.

Je geeft ruimte voor meningsvorming en het leveren van inbreng door alle leden van het NUB. Je werkt goed samen met het uitvoerend bestuur (UB, de directeur-bestuurder). Ook bevorder je het werken als team door NUB en UB.

Als onafhankelijk voorzitter bewaak je de roldiscipline en rolvastheid van ALV en bestuur. Je bent sparringpartner gedurende besluitvormingsprocessen. Je stimuleert het lerend vermogen van ALV en NUB en voorziet hen van reflectie. Halfjaarlijks evalueer je met de ALV het functioneren van de ALV.

Wat breng je mee?

Wij verwachten van de onafhankelijk voorzitter een academisch werk- en denkniveau, een brede maatschappelijke belangstelling en kennis van maatschappelijke ontwikkelingen. Je hebt bestuurlijke kennis en zicht op onderwijsorganisaties. Bij voorkeur heb je ervaring met onderwijsorganisaties in een complexe context. Daarnaast heb je affiniteit met onderwijs en jeugdzorg.

De vraagstukken die op het samenwerkingsverband af komen vragen om een focus op professioneel gedrag, inzet en verbinden spilfunctie, zodat binnen de bestaande structuur de bestaande rollen goed vervuld kunnen worden en er aandacht is voor de samenwerking met de verschillende onderdelen van SWV GO. Jij draagt hieraan bij vanuit je rol met je communicatieve en contactuele vaardigheden, sensitiviteit en rolbewust handelen. Je bent besluitvaardig, daadkrachtig en flexibel. Ook ben je in staat om te reflecteren op je eigen handelen.

Wie zijn wij?

Het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs V(S)O 20.02 Groningen Ommelanden (SWV GO) vormt een samenwerking tussen tien schoolbesturen voor het voortgezet onderwijs en acht schoolbesturen voor voortgezet speciaal onderwijs. Het doel van het SWV GO is het realiseren van een samenhangend geheel van ondersteuningsvoorzieningen binnen en tussen de scholen in de regio. Het uitgangspunt is dat het onderwijs en de ondersteuning zo thuis nabij mogelijk wordt gerealiseerd. Het SWV GO heeft daarvoor een ondersteuningsstructuur ingericht voor elk kind dat (soms) extra ondersteuning nodig heeft. De kaders hiervoor staan in het [ondersteuningsplan](#).

Het SWV GO betreft een uitgestrekte regio met tien gemeenten, vier mbo-instellingen, drie regionale meld- en coördinatiepunten (RMC's), de Commissie van Advies (CvA) en drie OOGO regio's. Het vraagt om regionale samenwerking, uitwisseling van expertise en goede afstemming met ouders, tussen scholen onderling en tussen scholen en gemeenten (inclusief zorgpartners) om integraal samen te kunnen werken rondom de jongere.

Binnen het samenwerkingsverband is een grote diversiteit in de regio's en scholen, bijvoorbeeld als het gaat om leerlingpopulatie en regionale kenmerken. Tot 2030 is er krimp, die regionaal kan oplopen tot 30%.

In Noord-/Oost-Groningen spelen de volgende thema's: grote deelname jeugdzorg, hoge(re) werkloosheid en taalachterstand/taalarmoede. Ongeveer 20% van de populatie van SWV GO heeft extra ondersteuning nodig in het voortgezet onderwijs. Door middel van een actieve lobby op de landelijke politiek wordt aandacht gevraagd voor de zorg dat jeugdigen in een krimpregio, door stapeling van overheidsmaatregelen binnen onderwijs en gemeenten, onvoldoende ondersteund kunnen worden om hun toekomstperspectief te realiseren en het onderwijs in de regio beschikbaar te houden.

SWV GO is een vereniging met een algemene ledenvergadering (ALV) en een bestuur. Er wordt gewerkt met een verdeling in vier regio's (Noord, West – inclusief Drenthe Noordenveld, Zuidoost en Centraal). Iedere regio is vertegenwoordigd in het NUB en organiseert regiovergaderingen. De indeling van de regio's verschilt met die van de RMC's. De regio-indeling met aangesloten scholen is [hier](#) te vinden. De ALV houdt toezicht op het bestuur. Verder komen aan de ALV alle bevoegdheden toe die niet door de wet of de statuten aan het bestuur zijn opgedragen. De ALV besluit per meerderheid van uitgebrachte stemmen, tenzij statuten anders bepalen.

Het bestuur bestaat uit een niet-uitvoerend en een uitvoerend bestuur. Het niet-uitvoerend bestuur (NUB) wordt gevormd door vertegenwoordigers van de schoolbesturen uit iedere regio. De belangrijkste taken van het NUB zijn het toezien op taakuitoefening door het uitvoerend bestuur en de algemene gang van zaken. Het uitvoerend bestuur (UB) is de directeur-bestuurder, die de dagelijkse leiding heeft en belast is met de voorbereiding en uitvoering van besluitvorming van het bestuur. Het bestuur als geheel is verantwoordelijk voor de integrale bestuurstaak, waaronder het Expertise- en Consultatieteam (ECT), de Commissie van Advies (CvA), beleidsmedewerkers en situationeel samengestelde werkgroepen.

SWV GO is zich bewust van de landelijke tendens en wens van de Inspectie om het toezicht op uitvoering steeds vaker onafhankelijk in te richten. Binnen het samenwerkingsverband is op dit moment geen directe aanleiding om over te gaan tot een ander model. Dit kan echter mogelijk op termijn een rol spelen in de doorontwikkeling van de vacature.

De vereniging heeft naast ALV en bestuur een Ondersteuningsplanraad (OPR), waarin ouders, personeelsleden en leerlingen zitting hebben. De OPR heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband. Ook is de OPR actief betrokken bij het proces rond de planvorming. Daarnaast kan de vereniging indien gewenst een commissie van deskundigen instellen om te adviseren aan de ALV, regio's of het bestuur.

De werkorganisatie van SWV GO is georganiseerd in een model waarbij medewerkers niet in dienst komen van het samenwerkingsverband. Medewerkers worden ingehuurd of ingeleend van andere organisaties.

Binnen SWV GO wordt het beoordelen van de toelaatbaarheid naar het VSO en de advisering door deskundigen georganiseerd door de Commissie van Advies (CvA). Meer informatie over de werkwijze staat in de [handreiking](#) toelating tot speciaal onderwijs.

De ondersteuning en advisering van het bestuur en de directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband bestaat uit een secretaresse, een controller en beleidsmedewerkers.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. De onafhankelijkheid is van groot belang. Dat maakt dat je op dit moment en de afgelopen vier jaar niet betrokken geweest mag zijn bij SWV GO of bij een van de aangesloten scholen of besturen. Ook heb je geen lokaal of provinciaal vertegenwoordigende politieke functie in het werkgebied van het samenwerkingsverband.

Het betreft een nevenfunctie waarbij geschat wordt dat de inzet per jaar 80 tot 100 uur betreft. Dit op basis van 10 vergaderingen per schooljaar en andere activiteiten. In overleg met het bestuur worden afspraken gemaakt over het honorarium en wordt een overeenkomst van opdracht gesloten.

De voorselectiegesprekken met de adviseur en directeur-bestuurder vinden plaats op donderdag 5 oktober. De gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op donderdag 12 oktober.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van Angela Giezen, onder vermelding van vacaturnummer 20230288.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen met begeleidend adviseur Angela Giezen via 06 38 07 06 65.

We zien je reactie graag uiterlijk 24 september 2023 tegemoet.