

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Directeur KBS 't Koggeschip te Amsterdam

Amsterdam, juli 2023  
Esther Uitman-van der Leest

De ASKO, de grootste organisatie voor primair katholiek/oecumenisch onderwijs in Amsterdam en omstreken, is voor KBS 't Koggeschip in Amsterdam op zoek naar een

## Directeur (0,8 - 1,0 fte)

Deskundig, Daadkrachtig, Sensitief

Wij zoeken een enthousiaste, gepassioneerde en ervaren directeur die goed bij onze school past en aansluit bij ons sterke en gedreven team. Iemand die beslissingen durft te nemen, plezier heeft de dagelijkse uitdagende realiteit in onze school aan te gaan en die staat voor leerlingen, het team en ouders. Herken jij jezelf hierin? Lees dan meer over onze vacature!

### Wat bieden wij?

#### 't Koggeschip

KBS 't Koggeschip is met ongeveer 500 leerlingen gehuisvest in een prachtig gebouw aan het Abraham Kuypersplein in Geuzenveld in Nieuw West in Amsterdam. Wij zijn een school die open staat voor alle kinderen. Wij zoeken met de kinderen naar wat ons samen bindt. Wij slaan graag een brug tussen verschillende geloofsrichtingen. We leren de kinderen een bewuste bijdrage te leveren aan de opbouw van een verdraagzame samenleving.

Iedere dag krijgen de leerlingen bij ons op school onderwijs vanuit de kernwaarden: relatie, competentie, autonomie. Wij geven onderwijs op maat, passend bij de leer en sociale behoeften van ieder kind. Samen met onze voorschool en de BSO verzorgen wij een doorgaande ontwikkeling voor kinderen van 2 tot 13 jaar.

Onze **missie & visie** hebben wij vertaald naar een breed, uitdagend en afwisselend aanbod voor alle leerlingen, zodat zij zich optimaal kunnen ontwikkelen. Centraal in ons aanbod staan: sport, bewegen en gezondheid; kunst- en cultuureducatie; natuur, techniek en nieuwe media. Wij geloven dat kinderen succesvol zijn op school wanneer zij onderwijs volgen dat bij hen past. Wij vinden het daarom ook heel belangrijk om veel aandacht te geven aan het leren van de Nederlandse taal. Al onze professionals gebruiken woorden en taal heel bewust en bieden de kinderen de hele dag door een rijk en gevarieerd taalaanbod aan via de methodes LOGO 3000 (groep 1 t/m 4) en schoolbreed Met Woorden In de Weer.

Wij zijn een school die oog heeft voor de achtergrond van alle leerlingen en bieden extra onderwijsondersteuning om een zo stevig mogelijke basis voor onze leerlingen te creëren. Waar nodig helpen wij om de juiste hulp voor leerlingen en het gezin te vinden. Wij zijn een school met ambitie en werken aan gelijke kansen voor ieder kind. We vinden het belangrijk om laagdrempelig te zijn naar ouders, er is altijd een luisterend oor aanwezig in de school. Door een goede sfeer en een open en eerlijk schoolklimaat blijven de medewerkers van de school lang aan de school verbonden. Als directeur van 't Koggeschip werk je met een hecht en gedreven team. Elke medewerker heeft een passie voor het onderwijs en staat klaar voor de collega's als dat nodig is.

Als directeur van de school werkt je in het MT nauw samen met de 2 adjunct-directeuren en het IB-team. Als directeur bij ASKO neem je ook zitting in het directeurenteam. Samen met de andere directeuren van de organisatie heb je een verantwoordelijkheid naar het bestuur toe en werk je met elkaar aan ontwikkelingen op bestuursniveau.

#### ASKO

KBS 's Koggeschip wordt, door de aanstaande fusie, vanaf januari 2024 onderdeel van de ASKO. ASKO is een flexibele en betrouwbare werkgever met, op dit moment, 33 basisscholen in Amsterdam en omstreken. **Elke ASKO-school** is uniek en we bieden een breed scala aan schoolconcepten. De rode draad in deze scholen? Onze visie op ontwikkeling, kwaliteit en werkplezier! Door aandacht te hebben voor ieders talent investeren wij in bevlogen medewerkers die met passie en plezier aan het werk zijn en zich samen willen ontwikkelen. Wij geloven namelijk dat blije medewerkers zorgen voor gelukkige leerlingen en tevreden ouders.

Bij ASKO werken wij samen aan de kwaliteit van het onderwijs door met en van elkaar te leren. We hebben een breed scala aan bovenschoolse werkgroepen en leerteams. Voor iedere medewerker hebben we een rijk aanbod aan trainingen en cursussen. Deze zijn gericht op vaardigheden en vakkennis, maar ook op bijvoorbeeld stress-, time- en energiemanagement.

Ondanks dat alle scholen uniek zijn, delen ze allemaal de algemene waarden van ASKO als basis. Bij ASKO bieden we jou als nieuwe directeur graag ruimte om jouw talenten optimaal in te zetten. Wij luisteren graag naar jouw wensen en ambities. Daar horen natuurlijk ook goede arbeidsvoorwaarden en een passende waardering bij. De basis vormt de **CAO PO**.

Je aanstelling is 0,8 - 1,0 fte in schaal 13 conform de cao primair onderwijs. De datum van indiensttreding is per 1 november of 1 december 2023.

## Wat ga je doen?

Je hebt als directeur van 't Koggeschip al eerder aantoonbaar eindverantwoordelijkheid gedragen. Je bent daardoor ervaren in complexe vraagstukken die het grootstedelijke karakter van deze school met zich meebrengt. Hier werken we niet vanuit de "waan-van-de-dag", maar wél vanuit de "realiteit-van-de-dag". Het is zeer belangrijk dat jij als leider van de school zichtbaar bent voor ouders, leerlingen en medewerkers. Je hebt er gevoel voor hoe je de straatcultuur en schoolcultuur kunt scheiden en naast elkaar kunt laten bestaan. Elke dag opnieuw staat je deur voor ouders open en kun je anticiperen op urgente zorg die geboden moet worden in een gezin of aan kinderen op school.

We vragen van jou dat je jouw ervaring inzet om alles wat al ontwikkeld is, te borgen en tegelijkertijd uit te dragen. De school staat voor een uitdagende opdracht om te groeien in zichtbaarheid. We zijn wel eens iets te bescheiden in alles wat wij in de ontwikkeling van onze multiculturele en soms kwetsbare leerlingpopulatie kunnen betekenen. Door ontwikkelingen in de wijk is het echter belangrijk dat we laten zien wat we doen. Dat ondanks de grootte van de school, de leerkrachten oog hebben voor ieder kind, waardoor de kinderen met plezier naar school gaan. Hoewel we een kwalitatief goede school met goede resultaten zijn, mogen we meer werken aan een sterke beeldvorming naar buiten toe. Jij gaat hieraan een positieve bijdrage leveren, doordat je in staat bent om samenwerkingen te stimuleren, zowel binnen als buiten de school. Je hebt er plezier in om te netwerken bij de bestaande of te ontwikkelen projecten in de wijk en om daar het gezicht van onze bijzondere school te zijn.

Je vervult als directeur van 't Koggeschip een stimulerende rol in de ontwikkeling van je teamleden. Je hebt oog voor de talenten van je medewerkers en weet hun expertise optimaal te benutten voor het beste onderwijs aan onze leerlingen. Samen met het team, de ouders en het bestuur bouw je verder aan een stevig fundament voor de neergezette verbetercultuur. Het pedagogisch klimaat is een speerpunt in jullie gesprekken en de focus ligt daarbij op leren en onderwijskwaliteit.

## Wat breng je mee?

### Deskundig

Je bent duidelijk in wat je zegt en werkt met respect aan relaties vanuit een professionele grondhouding. Je weet hoe het is om verantwoordelijkheid te nemen, maar ook waar nodig te delegeren. Je geeft vertrouwen, herkent de talenten van je medewerkers en zet deze in op de juiste plekken en momenten. Je bent kundig in het omgaan met weerstand en tegenkrachten die invloed hebben op de gang van zaken in de school. Daarnaast heb je vanuit je eerdere ervaringen voldoende kennis van vraagstukken op het gebied van onder andere bedrijfsvoering en HR.

### Daadkrachtig

Je bent daadkrachtig en weet tegelijkertijd de juiste balans te vinden tussen de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers. Je werkt vanuit een heldere koers aan de gewenste veranderingen en zet stevig de stip op de horizon neer, voor het team én voor de ouders. Je bent transparant in je keuzes en werkt vanuit gezamenlijkheid en gedeelde verantwoordelijkheid en wanneer de situatie het vraagt, neem je het voortouw en kun je knopen doorhakken.

Je durft (moeilijke) beslissingen te nemen. Maar waar nodig, weet je ook flexibel te zijn om de gestelde doelen te bereiken.

### **Sensitief**

Je bent een empathisch leidinggevende en beschikt over goede communicatieve vaardigheden naar zowel medewerkers als ouders. Je hebt oog voor het welzijn van je team in haar geheel en de individuele collega's. Naar hen toe ben je transparant over de besluiten die genomen worden en strategisch als het gaat om het samen denken in mogelijkheden. Je kunt met een zekere humor en lichtvoetigheid soms ook zaken relativeren. Je hebt vertrouwen in je team en biedt hen de professionele ruimte om te leren en ontwikkelen.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, dan horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat, naast het bovenstaande, over de competenties beschikt die gebruikelijk zijn voor functies als deze.

We zien graag uiterlijk maandag 4 september je sollicitatie tegemoet. Je brief en cv verstuur je via [vbent.org](https://vbent.org) onder vermelding van vacaturenummer 20230426.

Houd alvast rekening met de volgende data:

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdag 7 september.
- Het eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op dinsdag 12 september.
- Het tweede gesprek wordt gehouden op maandag 18 september.

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. De vacature wordt zowel intern als extern uitgezet.

### **Meer informatie**

Meer informatie over kun je vinden op onze website: [vbent.org](https://vbent.org), of bel met [Esther Uitman-van der Leest](mailto:Esther.Uitman-van-der-Leest@vbent.org), bereikbaar via 088 20 51 600. Ook kun je terecht op [askoscholen.nl](https://askoscholen.nl) en op [tkoggeschip.nl](https://tkoggeschip.nl).