

Situatie- en profielschets

mijnplein

Werving en selectie

Voorzitter college van bestuur | mijnplein Raalte

Amsterdam, augustus 2023

Angela Giezen

De leerlingen, medewerkers en partners van mijnplein zoeken een voorzitter college van bestuur zoals jij!

Een benaderbare en verbindende voorzitter die graag samenwerkt en een inspirerende leider is. Je bent welkom als onze collega per 1 april 2024.

Hier doe je het voor

Werken in het onderwijs is mooi, verrassend en dankbaar. Dat hoeven we jou niet uit te leggen. Als voorzitter CvB draag je – al is het op afstand – je steentje bij aan de toekomst van kinderen. Hun ontwikkeling, hun welbevinden, hun plezier.

Omdat onze basis op orde is, is er ruimte om in beweging te blijven richting nog beter onderwijs voor onze leerlingen. Bij ons werk je samen met gemotiveerde collega's die een warm 'mijnplein-gevoel' uitstralen en iedere dag werken aan beter onderwijs. Gedeeld leiderschap en persoonlijke aandacht maken mogelijk dat ieder op eigen wijze bijdraagt aan de fijne sfeer en goede resultaten.

Je vormt een sterk team met ons energieke lid CvB. Jullie hebben een prettige werkomgeving en houden kantoor in het levendige bestuursbureau dat gehuisvest is aan de Monumentstraat in Raalte. We denken dat jij je daar snel thuis zult voelen. Collega's van het bestuursbureau voelen zich namelijk écht welkom in de werkomgeving waar vertrouwen en samenwerken belangrijke waarden zijn.

Wat ga je doen?

Je sluit aan op de **strategische agenda**. Om een beeld te krijgen van de opbrengst van vier jaar strategische agenda kun je op de website een aantal artikelen lezen over 'onze oogst'. Elke school heeft de afgelopen jaren gewerkt aan vier thema's: samen werken, onderzoekend leren, eigenaar zijn, persoonlijk groeien. Bij ons doen scholen dat in hun eigen tempo en met eigen accenten, maar wel herkenbaar en merkbaar in de school.

Ons collegiaal CvB werkt met een portefeuillevdeling. De voorzitter is verantwoordelijk voor onderwijskwaliteit, personeelsbeleid en passend onderwijs (in de brede zin). Het lid CvB heeft de portefeuilles bedrijfsvoering en huisvesting en is verantwoordelijk voor de aansturing van het bestuursbureau. De aansturing van de scholen en de stichting als geheel is een gezamenlijke taak. Er bestaat zeker de mogelijkheid om op domeinen samen tot andere accenten en verdeling te komen. Voor de komende jaren vormen de volgende punten de basis van de bestuurlijke opgave voor het CvB en ligt een mooie rol voor jou weggelegd:

■ **Kwaliteit van onderwijs**

Als onderwijsorganisatie staat dit altijd centraal, ook als de kwaliteit op orde is, zoals bij mijnplein het geval is. Samen met de directeuren stuur je hierop. Jij houdt zicht op algehele kwaliteit, brengt risico's in kaart en signaleert tijdig. Daarnaast monitor je de voortgang van de schoolplannen om zo het proces en de resultaten te kunnen volgen van de ambities uit de strategische agenda. De realisatie van die agenda vraagt om visie en inspiratie.

■ **Versterken van samenwerking**

Tussen de scholen onderling versterk je de samenwerking. Bij ons is veel expertise aanwezig, waar we nog veel meer gebruik van kunnen maken. Expertise delen en samen verder doorontwikkelen waar het kan. Ook extern, in netwerken met verschillende partners in het onderwijsveld en politiek, versterk je de banden. Hiervoor zet je jouw vaardigheden op dit gebied in, niet alleen voor mijnplein, maar ook voor een vergezicht op het onderwijslandschap in Salland voor de toekomst.

■ Aanpak lerarentekort en strategisch HR-beleid

De aanpak van het personeelstekort is een cruciale factor in het realiseren van onze ambities. Je stuurt op het maken van keuzes en neemt je creatieve denkvermogen en toekomstvisie op onderwijs mee. Met als uitgangspunt mijnplein als organisatie waar je fijn werkt en die medewerkers voldoende ontwikkelperspectief biedt, waarbij we sterk onderwijs altijd voorop stellen. Werkgeluk, gedeeld leiderschap en de netwerkorganisatie worden vanuit een theoretisch kader op een passende wijze gevoeld en beleefd.

■ Primair onderwijs en kinderopvang

Mijnplein koerst op een doorlopende leer- en leeflijn voor kinderen van 0-12 (lieft 18) jaar. Dit vraagt om een sterke samenwerking met de kinderopvang, passend bij de landelijke ontwikkelingen. Jij hebt hierin een leidende rol en kunt vanuit een aansluiting met de partners een nieuwe brug slaan.

■ Sparringpartner over huisvesting

Er zijn veel gebouwen die aandacht vragen en een fors aantal (ver)nieuwbouwtrajecten. Dit thema ligt qua ontwikkeling van de standaardschool, de bouw en externe partners bij het lid CvB. Je bent een goede sparringpartner met je visie op onderwijs voor hem en de directeuren.

Wie ben jij?

Hart voor onderwijs zit in de genen van iedere mijnplein-collega. Ook zoeken we iemand met ruime leidinggevende ervaring, met voldoende kennis van onderwijs. Je hoeft nog geen bestuurlijke ervaring te hebben, maar laat wel bestuurlijke kwaliteiten zien en een idee van 'hoe te besturen' en bent leergierig. Jouw aanwezigheid maakt onze bestuurlijke organisatie sterker. We gaan door in onze beweging naar proactief.

Je werkt graag samen vanuit gelijkwaardigheid. Met het lid CvB zoek je naar een balans tussen elkaar vinden op kernwaarden en gedeelde beelden én complementair zijn, elkaar tegenwicht bieden en inhoudelijk scherpe discussies voeren. Een goede klik met het lid CvB is essentieel.

Je herkent jezelf in de volgende omschrijvingen:

Benaderbare en verbindende bruggenbouwer met omgevings sensitiviteit

Je bent communicatief sterk, waarbij je ook luistert en kunt ontvangen. Je bent helder over je bedoelingen en handelt zonder verborgen agenda. Je begrijpt de Sallandse mentaliteit en bent benaderbaar voor iedereen. Vanuit nieuwsgierigheid naar de ander ga je op zoek naar zijn of haar zienswijze en expertise. Je geeft ruimte voor initiatief, om zo de ontwikkeling van personen en de organisatie te stimuleren. Je bent met regelmaat zichtbaar op de scholen en omarmt de persoonlijke benadering van mijnplein van de interesse in en oog voor elkaar. In een prettige en professionele sfeer samen werken aan goed onderwijs.

Samenwerkingsgericht

Je maakt gebruik van de kwaliteit en talenten die in de organisatie aanwezig zijn en zorgt voor samenhang, verbinding en stimuleert samenwerking. Ook extern laat je zien waar mijnplein voor staat. Je bent daarin de belangenbehartiger, overziet het speelveld en kijkt waar kansen liggen en mogelijkheden te creëren zijn.

Inspirerend leider

Je weet de visie van mijnplein in je strategische rol als bestuurder goed neer te zetten. Je hebt overzicht over het geheel en relateert te nemen besluiten aan de ingezette koers en het organisatiebelang. Daarbij toon je lef en geef je ruimte om te onderzoeken en uit te proberen. Je gelooft in gedeeld leiderschap, verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie leggen en samen verantwoordelijkheid dragen. Met trots laat je zien wat er in de scholen gebeurt. Je bent bevlogen, inspireert met good practices en frisse ideeën uit andere organisaties.

Wie zijn wij?

Wij zijn ongeveer 450 collega's die – in de klas en daarbuiten – onderwijs en ondersteuning bieden aan 3.750 kinderen in Salland. Onze 18 scholen hebben allemaal hun eigen identiteit, cultuur en sfeer. Ook het aantal leerlingen verschilt. Dat maakt dat kinderen en collega's altijd een school vinden waar ze zich thuis voelen. Scholen zijn verbonden door onze warme mijnplein-identiteit: gelijkwaardig, betrouwbaar en toegankelijk. De kwaliteit van ons onderwijs is bovengemiddeld goed en de onderwijsinspectie heeft onze kwaliteitscultuur als goed beoordeeld.

We zijn ambitieus en in onze strategische agenda beschrijven we op hoofdlijnen de koers van ons stichtingsbeleid voor de komende jaren. Met vier thema's (samen werken, onderzoekend leren, eigenaar zijn en persoonlijk groeien) als basis, streven we na dat mijnplein in 2027 een plek is waar kinderen:

- bovengemiddeld goed onderwijs krijgen;
- een maximale persoonlijke groei doormaken;
- zelf verantwoordelijkheid krijgen én nemen in hun onderwijsleerproces;
- zelf onderzoekend naar een eigen mening en beeld kunnen komen;
- zich in een groep kunnen 'bewegen' en samen kunnen werken aan de eigen ontwikkeling (zich verhouden tot de ander).

De directorenraad heeft binnen onze organisatie een belangrijke rol in de beleidsontwikkeling en -voorbereiding. Er liggen veel taken en bevoegdheden bij de directie van de school. Dat past ook bij ons uitgangspunt van gedeeld leiderschap binnen onze organisatie.

Ben jij straks de voorzitter CvB van mijnplein?

We hebben ruimte voor een voorzitter CvB voor 0,8-1,0 fte. Je krijgt een aanstelling voor vier jaar, met de mogelijkheid tot verlenging voor nog eens vier jaar. We bieden je een salaris volgens de cao voor bestuurders funderend onderwijs (WNT klasse E). Je bent welkom als onze collega per 1 april 2024, zodat er tijd is voor een overdracht door de huidige voorzitter CvB.

Solliciteer!

Ben je enthousiast geworden? Stuur je motivatie voor mijnplein en curriculum vitae uiterlijk 24 september in via www.vbent.org ter attentie van [Angela Giezen](#), onder vermelding van vacaturenummer 20230114. Heb je nog vragen? Meer informatie is te vinden op www.vbent.org of neem contact op met begeleidend adviseur [Angela Giezen](#) via 06 38 07 06 65. Meer informatie over mijnplein is te vinden op de [website](#). En kijk ook ons [filmpje](#)! We zijn heel benieuwd naar jou!

Belangrijke data

Op 25 september maken we de eerste selectie. De begeleidend adviseur ontmoet jou graag in een (digitaal) voorselectiegesprek op dinsdag 26 september.

De eerste gespreksronde met gesprekken met onze benoemingsadviescommissie en selectiecommissie is gepland op vrijdag 29 september en de tweede ronde gesprekken op dinsdag 3 oktober.

In onze procedure is afname van een assessment opgenomen. Dit staat gepland op dinsdagochtend 10 oktober. Op vrijdag 13 oktober is tijd gereserveerd voor een kennismaking met het lid CvB.

We ontvangen je reactie graag uiterlijk 24 september 2023.