

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Lid raad van toezicht
Samenwerkingsverband Zeeluwe

Juli 2023

Carmen Piscopo, adviseur B&T

Samenwerkingsverband (SWV) Zeeluwe is het samenwerkingsverband voor primair onderwijs van de acht gemeenten Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Nijkerk, Nunspeet, Putten en Zeewolde. Voor SWV Zeeluwe zoeken wij een onafhankelijke, maatschappelijk betrokken

Lid raad van toezicht

met politiek bestuurlijke ervaring en expertise op het gebied van financiën.

Vanaf 1 januari 2022 is de stichting overgegaan naar een two-tiermodel met één bestuurder en een raad van toezicht bestaande uit vijf leden. De raad van toezicht (RvT) heeft hierbij een onafhankelijke positie. De RvT bestaat uit vijf personen met verschillende expertisegebieden. Door het vertrek van een van de leden van de RvT, zijn we op zoek naar een nieuwe lid, voorgedragen vanuit de ondersteuningsplanraad (OPR). De medezeggenschap van het samenwerkingsverband passend onderwijs is formeel belegd bij de OPR. De belangrijkste formele taak van de ondersteuningsplanraad (OPR) is om al dan niet in te stemmen met het ondersteuningsplan, toe te zien op de realisatie van ambities uit het ondersteuningsplan en contact te houden met de achterban. De ondersteuningsplanraad bestaat uit ouders en medewerkers van scholen die aangesloten zijn bij Zeeluwe. Klik [hier](#) voor meer informatie over de OPR.

Wat ga je doen?

De RvT is formeel de werkgever van de bestuurder en geeft de bestuurder gevraagd en ongevraagd advies. Je bent een sparringpartner van de bestuurder en gaat aan de hand van het toezichtkader met de bestuurder in gesprek. Dit doe je vanuit de gedachte van Policy Governance.

Focuspunten van de RvT zijn thema's zoals onderwijs aan meer-begaafden, verwijzen naar het speciaal onderwijs, en kansengelijkheid. Je hebt een blik gericht op de toekomst en denkt mee over inclusief onderwijs en de manier waarop dit het beste georganiseerd kan worden, op zowel lokaal niveau als binnen het grotere geheel van Zeeluwe. Bij dit alles stel je het belang van het kind centraal.

Andere focuspunten van de RvT zijn het toezicht houden op het bereiken van de doelstellingen van SWV Zeeluwe en zich richten op de belangen van de stichting. Daarnaast ben je goed op de hoogte wat er op bestuursgebied gebeurt op andere plekken in Nederland. Binnen het samenwerkingsverband zijn verschillende commissies, zoals een Auditcommissie, waar je mogelijk een rol in gaat spelen.

Wat neem je mee?

Van de leden van de RvT wordt verwacht dat ze maatschappelijk betrokken zijn, affiniteit en feeling hebben met het onderwijs. Daarnaast vragen we van jou de volgende kenmerken en vaardigheden:

- Vanuit je huidige positie heb je bestuurlijke ervaring in het politiek-bestuurlijke krachtenveld op lokaal en/of regionaal niveau en met de dynamiek van een netwerkorganisatie.
- Je beschikt over voldoende expertise inzake financiën en risicomanagement en over de sociale skills om een waardevolle sparringpartner te zijn voor de controller.
- Je hebt een duidelijke visie op inclusief en passend onderwijs en je kunt deze visie effectief vertalen naar je rol als sparringpartner voor het bestuur en OPR.
- Vanuit een strategische blik bewaak je de ingeslagen koers van de stichting. Daarbij werp je van buiten een blik naar binnen en kun je goed schakelen tussen alle niveaus van samenwerking.
- Je bent een verbinder die vanuit een open, benaderbare en transparante houding de juiste verbinding weet te leggen.
- Je bent rolbewust en bewaakt de balans tussen de belangen van de OPR en de RvT.

De tijdsbesteding voor de functie zal ongeveer 80-100 uur op jaarbasis zijn en je ontvangt een passende vergoeding.

Onafhankelijkheid

In het kader van een onafhankelijke RvT is het van belang dat je **geen** directe belangen hebt bij een van de aangesloten scholen van SWV Zeeluwe, zoals bijvoorbeeld personen die een bestuurlijke of toezichhoudende functie vervullen bij een van de aangesloten leden van het samenwerkingsverband of schoolbestuurders die de afgelopen vier jaar een bestuurlijke functie bij het samenwerkingsverband hebben vervuld.

Het is een pre als je affiniteit hebt met *policy governance* en kennis hebt van de context van Zeeluwe.

De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar met de mogelijkheid één volgende periode van maximaal 4 jaar te worden herbenoemd.

Samenwerkingsverband Zeeluwe

SWV Zeeluwe is het samenwerkingsverband voor primair onderwijs van de acht gemeenten Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Nijkerk, Nunspeet, Putten en Zeewolde. Daarbinnen zijn 36 schoolbesturen met ongeveer 20.000 leerlingen opgenomen. De schoolbesturen vormen gezamenlijk het SWV Zeeluwe en de te volgen koers en beleid.

Binnen SWV Zeeluwe is het realiseren van passend onderwijs decentraal georganiseerd. In **8 lokale tafels** wordt gewerkt met een eigen jaarplan, gebaseerd op het ondersteuningsplan. Samenwerking tussen schoolbesturen en gemeenten vindt plaats aan deze lokale tafels, ondersteund door een procesbegeleider. Thema's voor het dekkend netwerk waaraan gewerkt wordt aan de lokale tafel zijn bijvoorbeeld hoogbegaafdheid, doorstroom vanuit VVE, terugplaatsing vanuit S(B)O naar het regulier onderwijs, thuiszitters en samenwerking met jeugdzorg. Er zijn ook per gemeente IB-netwerken en directie-netwerken actief. Wat voor het hele SWV van belang is komt aan bod aan de Bovenlokale-tafel.

SWV Zeeluwe werkt vanuit de kernwaarden verbinding, vertrouwen en onderling verantwoord. Deze waarden vormen het vertrekpunt voor de bestuurlijke, financiële en inhoudelijke organisatie van het samenwerkingsverband. Uitgangspunt van het samenwerkingsverband is 'Samen werken aan optimale ontwikkeling van alle kinderen'.

SWV Zeeluwe ziet het als haar opdracht om kinderen een passende plek in het onderwijs te bieden en de onderwijsondersteuning waar mogelijk dicht bij huis te organiseren. Ook het terugdringen van thuiszitters is een belangrijke opdracht. Het doel is om de talenten van kinderen zo optimaal mogelijk te ontwikkelen, juist ook van kinderen met een beperking of behoefte aan extra ondersteuning.

Meer informatie over SWV Zeeluwe vind je [hier](#).

Praktische informatie en procedure

We horen graag van je als jij je in dit profiel herkent, beschikt over de kwaliteiten en een academisch werk- en denkniveau hebt die voor deze functie bij het SWV Zeeluwe nodig zijn. Het is belangrijk dat de RvT zich committeert aan de afspraken over goed bestuur binnen de PO sector. Daarnaast verwachten wij dat je voldoende tijd ter beschikking hebt om deze werkzaamheden uit te oefenen.

Het voornemen is om het onafhankelijke lid raad van toezicht per 1 december 2023 te laten starten.

Houd alvast rekening met de volgende data voor de gespreksrondes:

De sluitingsdatum is op 3 september 2023 en uiterlijk op deze datum ontvangen we je motivatiebrief en cv.

Op 7 september (overdag) vinden de voorselectiegesprekken plaats. De gespreksronde met de benoemingsadviescommissie vindt op 13 september a.s. plaats (middag/avond).

Voor meer informatie over deze vacature en de procedure kun je telefonisch contact opnemen met **Carmen Piscopo**. Stuur je brief en curriculum vitae via vbent.org, ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturenummer 20230419