

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Meerscholendirecteur in Alpen aan den Rijn

Amsterdam, juli 2023
Esther Uitman-van der Leest

Stichting Morgenwijzer, een vernieuwende onderwijsorganisatie in Alphen aan den Rijn en het omringende Groene Hart, is voor haar stichting op zoek naar een

Meerscholendirecteur (0,8 - 1,0 fte)

Conceptueel, Pragmatisch, (Integraal) Onderwijskundig leider

Wij zoeken een enthousiaste meerscholendirecteur die goed bij onze stichting past en aansluit bij ons directeurenteam. Iemand die ervan houdt verantwoordelijkheid te dragen, op een inspirerende manier kan coachen op leiderschapsvaardigheden, complexe vraagstukken onder handen te nemen en die beslissingen durft te nemen om zo de professionaliteit en onderwijskwaliteit binnen de organisatie te vergroten. Herken jij jezelf hierin? Dan gaan wij graag in gesprek met jou!

Wie zijn wij?

Stichting Morgenwijzer is een ambitieuze organisatie voor basisonderwijs in Alphen aan den Rijn en het omringende Groene Hart. Morgenwijzer heeft 19 locaties, zo'n 470 medewerkers en circa 4.000 leerlingen. Samen voelen wij ons verantwoordelijk voor goed onderwijs in de hele regio. Daarom zijn we voortdurend in ontwikkeling. Zowel kinderen als medewerkers vinden bij ons een rijke leeromgeving. Iedere Morgenwijzerschool heeft een unieke context met een eigen karakter en ambities. Hierdoor bieden we een rijk palet aan goed onderwijs in de regio. Werken bij Morgenwijzer doe je in een omgeving die zich kenmerkt door diversiteit, maatwerk en uitdaging.

Een Morgenwijzer-directeur is een directeur die meedenkt en -bouwt aan de stichting en aan de kwaliteit van onderwijs in leergemeenschappen. Het directeurenteam voelt zich gezamenlijk verantwoordelijk voor het onderwijs op alle onze scholen en handelt daar ook naar. Morgenwijzer is een jonge organisatie die sterk horizontaal is ingericht. Er heerst een ontwikkelgerichte energie, met veel aandacht voor kennisdeling en expertise. We stimuleren samenwerking en sturen op resultaten en verantwoording achteraf. Er is een groot collectief bewustzijn; iedereen wil meedoen. Het gevoel is: goed onderwijs maken we samen.

Aan het roer van Morgenwijzer staat een ambitieus college van bestuur en de scholen worden aangestuurd door een gedreven groep van directeuren. Zij worden ondersteund door deskundigen op het servicebureau.

Als meerscholendirecteur maak je deel uit van een nieuwe, jonge en professionele werkcultuur binnen Morgenwijzer waar jouw stem ertoe doet! Als meerscholendirecteur werk je samen met de andere meerscholendirecteuren en de domeindirecteuren op het gebied van strategische en tactische vraagstukken op bovenschools niveau. Een meerscholendirecteur levert dus een belangrijke bijdrage aan de organisatie-ontwikkeling en de kwaliteitscultuur van Morgenwijzer en adviseert het college van bestuur daarbij gevraagd en ongevraagd op relevante thema's.

Je aanstelling is 0,8 - 1,0 fte in schaal D13 conform de cao primair onderwijs. De datum van indiensttreding is per 1 januari 2024.

Wat ga je doen?

Als meerscholendirecteur van Morgenwijzer start je met het leidinggeven aan twee basisscholen, wat uiteindelijk wordt uitgebreid naar de verantwoordelijkheid voor drie scholen. Je werkt daarbij samen met de schoolcoördinatoren. Dit vraagt van jou dat je hen ondersteunt bij het ontwikkelen van onderwijskwaliteit en teamontwikkeling. Je moet dus in staat zijn de context van iedere school snel te doorzien, waardoor je goed kunt sturen op het neerzetten van een stevige basis die past bij ieder van de scholen. Iedere school heeft zijn eigen ontwikkelvraagstukken en jij begeleidt hen bij de ontwikkeling om te komen tot een sterke school, waar de basis op orde is en er een duidelijke professionele ontwikkelgerichte cultuur aanwezig is.

Je beschikt hierbij over krachtig leiderschap en weet diverse leiderschapsstijlen in te zetten naar gelang de situatie. Je moet snel kunnen instappen in de context van een nieuwe school. Dit vraagt een sterk analytisch vermogen. Je durft te sturen op de grote diversiteit aan vraagstukken, bent een conceptueel denker als het gaat om tot oplossingen te komen en kunt ouders meenemen in de veranderingen die gevraagd worden. In jouw benadering van de voorliggende vraagstukken moet je oog voor kwaliteit hebben, strategisch kunnen opereren en er plezier in hebben om veel verantwoordelijkheid te dragen om plannen waar te maken. Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van de PDCA cyclus en in staat om aan te sturen en te coachen op de “do fase”. Dat wat je onderneemt, draagt zichtbaar bij aan het sterker maken van het onderwijs en de organisatie in haar geheel.

Je vervult als meerscholendirecteur tevens een belangrijke rol in het professionaliseren van je medewerkers. Je hebt oog voor hun talenten en weet hun expertise optimaal te benutten voor goed onderwijs van hoge kwaliteit. Ook laat je zien dat je een hart voor kinderen hebt en oog voor het belang van een goede verbinding met ouders. Een optimale ontwikkeling van elke leerling op zijn/haar niveau staat centraal in je visie op en ontwikkeling van het onderwijs.

Naast de verantwoordelijkheid voor de eigen scholen werk je samen met de andere meerscholendirecteuren en de domeindirecteuren op het gebied van strategische en tactische vraagstukken op bovenschools niveau. Een meerscholendirecteur levert dus een belangrijke bijdrage aan de organisatie ontwikkeling en de kwaliteitscultuur van Morgenwijzer en adviseert het college van bestuur daarbij gevraagd en ongevraagd op relevante thema's.

Het is belangrijk dat je een professionele grondhouding hebt. Je kunt integrale verantwoordelijkheid dragen, denkt en werkt opbrengstgericht en bent communicatief sterk naar ouders en leerkrachten.

Wat breng je mee?

Conceptueel

Je hebt allereerst een heldere visie op onderwijsontwikkeling in het PO en weet hoe je tactisch en strategisch met transitieprocessen moet omgaan. Je hebt de moed om met vindingrijke en ongewone oplossingen te komen en legt gemakkelijk verbanden tussen vraag en mogelijke oplossingen. Je bent in staat om verder te kijken dan wat het meest voor de hand ligt. Het ligt in je aard om altijd op zoek te zijn naar originele benaderingen en werkwijzen, uitgaande van de kracht van het bestaande, herkent de waarde van ideeën van anderen en kunt zo nodig buiten de bestaande kaders denken. Je denkt en spreekt in termen van mogelijkheden en bent wendbaar.

Pragmatisch

Je bent besluitvaardig en weet de juiste balans te vinden tussen de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers. Je werkt vanuit een heldere koers aan de gewenste veranderingen en zet stevig de stip op de horizon neer, voor het team én voor de ouders. Je bent transparant in je keuzes en werkt vanuit gezamenlijkheid en gedeelde verantwoordelijkheid en wanneer de situatie het vraagt, neem je het voortouw en kun je knopen doorhakken. Taken pak je makkelijk op, concepten weet je waar te maken en je krijgt energie van het wisselen tussen strategisch – tactisch – operationeel denken en handelen. De mensen om je heen ervaren je krachtige en pragmatische oplossingen als logisch en haalbaar.

(Integraal) Onderwijskundig leider

Als onderwijskundig leider ben je in staat te opereren op grotere schaal. Je houdt regie op alle verschillende processen. Je schept kaders waarbinnen de gewenste onderwijsontwikkelingen kunnen plaatsvinden. De kwaliteit van deze ontwikkelingen staat bij jou hoog op de agenda en je neemt je schoolcoördinatoren en collega-directeuren hierin mee. Je bent duidelijk in de koers die de scholen varen en houdt daaraan vast. Tegelijkertijd ben je de leider die de omgeving meeneemt in noodzakelijke veranderingen en die transparant is over de besluiten die hierbij gemaakt worden. In je communicatie ben je helder en toon je de nodige empathie, humor en luchthartigheid als de situatie daarom vraagt.

Tenslotte

Wij vragen van jou dat je ruime ervaring in het PO hebt. Je motivatiebrief geeft onder andere weer wat jouw (aantoonbare) leiderschapskwaliteiten zijn, hoe jij met conceptuele processen omgaat en wat je visie op gedeeld leiderschap is.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, dan horen wij graag van je.

We zien graag uiterlijk 23 september a.s. je sollicitatie tegemoet. Je brief en cv verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturenummer 20230383.

Houd alvast rekening met de volgende data:

- De digitale voorselectiegesprekken worden gehouden op maandag 2 oktober (middag);
- Het eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op donderdag 5 oktober (middag);
- Het tweede gesprek wordt gehouden op dinsdag 10 oktober (middag).

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. De vacature wordt zowel intern als extern uitgezet.

Meer informatie

Meer informatie over kun je vinden op onze website: vbent.org, of bel met [Esther Uitman-van der Leest](mailto:Esther.Uitman-van.der.Lee@vbent.org), bereikbaar via 088 20 51 600. Ook kun je terecht op www.morgenwijzer.nl.