

# Profiel- en situatieschets



**Christelijke Scholengroep**

Werving en selectie bestuurder

Amsterdam, mei 2023  
Pauline Zwaal-Arora

Stichting Christelijke Scholengroep De Waard zoekt met ingang van 1 januari 2024 een

## bestuurder

*verbindend en resultaatgericht*

### Wat bieden wij?

Als bestuurder bij CSG De Waard word je onderdeel van een organisatie met een grote maatschappelijke betrokkenheid en gedreven medewerkers. De interne verhoudingen zijn goed, met voldoende ruimte voor humor en vertrouwen. Wij bieden goed onderwijs en dit zie je terug in de resultaten en de tevredenheid van ouders en leerlingen. Je komt aan het roer te staan van een organisatie die vol in ontwikkeling is. Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte in de schaal B4 (€ 90.592,-- – € 116.951,--) conform de bestuurders-cao.

### Wat ga je doen?

De organisatie in de komende periode aan een aantal strategische ambities, zoals het doorontwikkelen van de professionele lerende organisatie en de realisatie van bijzonder goed werkgeverschap. Hiertoe zijn meetbare doelen gesteld die in de strategisch beleidsperiode tot 2024 worden gerealiseerd. Ondertussen bereid je met de betrokkenen het volgende strategisch beleidsplan voor. Je kijkt naar buiten en naar voren en anticipeert op ontwikkelingen waar de organisatie een antwoord op heeft te formuleren. Op stapel staan in ieder geval een aantal (verkenningen van) interne fusiebewegingen en de toekomstgerichte doorontwikkeling van de AZC-school. Als bestuurder ben je het boegbeeld van de organisatie en zorg je zowel intern als extern voor verbinding en samenwerking. Je hebt een heldere toekomstgerichte visie, die je mede vormgeeft door goed te luisteren naar wat er in de organisatie speelt. Je zet de lijnen uit en bewaakt de uitvoering van het strategisch beleid. Je richt je daarbij op de volgende thema's:

#### Onderwijskwaliteit

CSG De Waard heeft als missie het bieden van bijzonder goed onderwijs, uitdagend en toekomstgericht. Als bestuurder neem je de organisatie voortdurend mee in deze ambitie, van goed naar beter naar best. Je zorgt voor continuïteit en focus op kwaliteit door een planmatige en cyclische (PDCA) aanpak en een op kwaliteit gerichte cultuur, waarin samen leren vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de groei van de leerlingen centraal staat.

#### Een vitale en lerende organisatie

CSG De Waard wil een vitale organisatie zijn waarbij er naast aandacht voor ontwikkeling van de leerlingen ook aandacht is voor de ontwikkeling en het werkplezier van de medewerkers. Bijzonder goed werkgeverschap in een professionele lerende organisatie met goede opleidingsmogelijkheden en ruimte om van en met elkaar te leren. Je zorgt voor een veilige organisatie waarin je samen ontwikkelt door best practices te delen en door elkaar ook aan te spreken als het beter kan. Je geeft richting aan het optimaal inrichten van de organisatie met betrekking tot structuur, taken en verantwoordelijkheden waarbij de focus ligt op het integraal leiderschap van de directeuren.

#### Omgeving

CSG De Waard heeft een brede bestuurlijke opvatting. Dat houdt in dat het zich naast de verantwoordelijkheid voor het aanbieden van bijzonder goed onderwijs, ook inspant de leerlingen een aantrekkelijk toekomstperspectief in de regio te bieden. Als bestuurder ben je ook voorzitter van het dagelijks bestuur van het samenwerkingsverband en werk je samen met andere maatschappelijke organisaties aan ruimte voor een duurzame toekomst in de Hoeksche Waard. Je weet CSG De Waard goed te positioneren en de kwaliteiten van de organisatie nadrukkelijker voor het voetlicht te brengen.

## Wat breng je mee?

Je bent een bestuurder die zich uitdrukkelijk wil verbinden aan de missie en de waarden van de organisatie:

- vertrouwen
- verbinding
- veiligheid
- verantwoordelijkheid
- verrijking

Het is van belang dat je zicht hebt op het primair onderwijs en het vak van (onderwijs)bestuurder verstaat. Vanuit je inhoudelijke kennis en bestuurlijke ervaring ben je in staat om de juiste keuzes te maken die gedragen worden binnen CSG De Waard. Je zoekt nadrukkelijk de samenwerking, zowel binnen als buiten de organisatie. Je bent in staat om draagvlak te creëren voor veranderingen, maar ook om knopen door te hakken als dat nodig is. Je geeft ruimte en verantwoordelijkheid en verwacht ook betrokkenheid en eigenaarschap van de medewerkers.

Je brengt ook ruime kennis van bedrijfsvoering mee en bent in staat om met een procesgerichte blik naar de organisatie te kijken en processen waar nodig te optimaliseren. Je ziet de kansen en uitdagingen die er liggen en kijkt er naar uit om een hechte verbintenis met CSG De Waard aan te gaan. Je hebt respect voor de christelijke identiteit van CSG De Waard en je neemt de verantwoordelijkheid ervoor te zorgen dat hier verder vorm en inhoud aan wordt gegeven.

## Over CSG De Waard

CSG De Waard is een professionele organisatie die onderwijs verzorgt op 14 basisscholen, één school voor speciaal basisonderwijs en één school voor speciaal (voortgezet) onderwijs in de Hoeksche Waard en op Goeree Overflakkee. Op deze 16 scholen wordt met 350 collega's onderwijs geboden aan 2800 leerlingen. De scholen zijn open christelijke scholen, die leerlingen en ouders vanuit de christelijke identiteit voorleven hoe we met elkaar om willen gaan. CSG De Waard maakt op dit moment deel uit van Holding De Waard. De holdingstructuur maakt het mogelijk voor verschillende activiteiten aparte rechtsvormen op te richten. Zo zijn de belangrijkste financiële geldstromen en bezittingen in de Stichting Vermogensbeheer, het onderwijs in de Stichting Christelijke Scholengroep De Waard en de ouderbijdragen in de Stichting Ouderbijdragen ondergebracht.

### Identiteit

De scholen van de scholengroep zijn open christelijke scholen, die werken vanuit de christelijke traditie. De grondslag van hun handelen gaat uit van de Bijbel als Woord van God. Belangrijk element hieruit is - vanuit de brede christelijke identiteit - leerlingen en ouders/verzorgers voorleven hoe we met elkaar om willen gaan. Aan de kinderen wordt een christelijke levenshouding en basale kennis van de bijbelse verhalen bijgebracht. Van essentieel belang hierbij is een levendige en open communicatie op het gebied van levensbeschouwing, met iedereen die bij de school betrokken is.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en als je jezelf in dit profiel herkent, dan horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Voor meer informatie kun je terecht op [www.csgdewaard.nl](http://www.csgdewaard.nl) of contact opnemen met **Pauline Zwaal-Arora**.

De voorselectiegesprekken zijn gepland op woensdag 6 september overdag. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op 12 september in de ochtend en middag en de tweede ronde op dinsdagavond 20 september in de middag.

We ontvangen je brief en curriculum vitae graag via het sollicitatieformulier op [vbent.org](http://vbent.org), ter attentie van Pauline Zwaal-Arora, onder vermelding van vacaturnummer 20210257.

We zien je reactie graag uiterlijk 1 september 2023 tegemoet.