

Situatie- en profielschets



Werving en selectie Teamleiders
SG Newton in Hoorn

Amsterdam, 2 juni 2023
Esther Uitman-van der Leest

Het Atlas College, met vijf scholen in de prachtige regio West-Friesland en Waterland, is voor SG Newton, een school voor ondernemende leerlingen met een mavo- of vmbo-advies, in Hoorn op zoek naar twee

Teamleiders (0,8 - 1,0 fte)

Besluitvaardig, Dynamisch, Verbindend

Wij zoeken twee enthousiaste teamleiders vmbo die goed bij onze school passen en aansluiten bij ons betrokken en enthousiaste team. Iemand die energiek is, duidelijkheid kan geven, beslissingen durft te nemen en ons helpt om sturing te geven aan de nodige veranderingen. Herken jij jezelf hierin? Lees dan meer over onze vacature!

Wie zijn wij?

SG Newton telt circa 775 leerlingen en ongeveer 115 medewerkers. De school is een ondernemende school. Hij staat bekend om de samenwerking met bedrijven en maatschappelijke instellingen, waardoor leerlingen maximaal de kans krijgen zich goed op hun vervolgopleiding te oriënteren. SG Newton is een betrokken school. Betrokken bij de samenleving en betrokken bij elkaar, daarbij is het uitdragen van Artikel 1 van de grondwet leidend. Bovendien is de school er voor nieuwsgierige leerlingen, die veel willen beleven, ontdekken, durven en fouten maken mag. Het motto op de gevel is niet voor niets '**dare to discover**'.

SG Newton heeft tevens de regiofunctie voor het onderwijs aan anderstaligen, dat wordt vormgegeven in de EOA, de Eerste Opvang Anderstaligen. Leerplicht geldt voor ieder kind, dus ook voor de kinderen die vanuit het buitenland in Nederland komen wonen. SG Newton verzorgt in de regio West-Friesland deze eerste opvang. Uitgangspunt is dat deze jonge nieuwkomers zo snel mogelijk doorstromen naar regulier voortgezet onderwijs. Op dit moment telt de school zo'n 50 nationaliteiten, wat door de leerlingen in de hele school als heel waardevol wordt beschouwd, omdat ze veel van elkaar kunnen leren.

Het onderwijs van SG Newton kenmerkt zich door onderwijs dat ervoor zorgt dat de leerlingen minimaal op het adviesniveau van de basisschool hun mavo- of vmbo-eindexamen terecht komen. De TalentFactory is een mooi voorbeeld van hoe belangrijk de school het vindt om via **talentlijnen** de leerlingen tot een voor hen juiste beroepskeuze te laten komen. De vele praktijklessen die in alle leerjaren worden ingezet, geven hier mede vorm aan.

Als teamleider van SG Newton werk je met een betrokken en collegiaal team, met veel jonge collega's sinds dit schooljaar. De medewerkers hebben een passie voor het onderwijs en speciaal voor de vmbo-leerling, en staan voor elkaar klaar als dat nodig is. Het gevoel overheerst dat zij hier het verschil kunnen maken. Het ondersteunend personeel is hierbij zeer betrokken: er zijn korte lijnen tussen alle medewerkers. Ouders ervaren dat de school een fijne sfeer heeft en dat er veel energie gestoken wordt in goed onderwijs voor hun kinderen. Leerlingen geven aan de school veilig te vinden en voelen zich gezien. "Je hoeft hier niet perfect te zijn", vinden zij.

Het Atlas College

SG Newton maakt onderdeel uit van Het Atlas College. Het Atlas College is een scholengemeenschap voor openbaar voortgezet onderwijs, van vmbo tot gymnasium, van techniek en sportklas tot Pre-University-College. Verdeeld over vijf scholen heeft het college ruim 4.500 leerlingen en zo'n 525 personeelsleden. De scholen staan in Hoorn (3), Edam (1) en Medemblik (1). Elke school heeft een eigen sfeer en karakter.

De kernspreuk luidt 'Het Atlas College leert je schitteren!'. Ontwikkeling staat hierbij centraal: wisselen van onderwijstype, een andere school, specialiseren: binnen het Atlas College kun je alle kanten op. Dat geldt voor iedereen: de docent, conciërge, teamleider en de administratief medewerker.

De vijf scholen van het Atlas College bieden openbaar onderwijs. Het onderwijs wordt gedragen door drie kernwaarden: *Toegankelijkheid* (alle godsdiensten en levensovertuigingen zijn welkom), *Diversiteit* (we leren van verschillen) en *Duurzaamheid* (we werken en leren voor nu en morgen). Daarnaast delen de Atlasscholen vier ambities met elkaar:

1. Waardevol onderwijs voor iedere leerling.
2. Gewaardeerde prestaties.
3. Krachtige collega's.
4. Strategie & positionering.

Als teamleider van Het Atlas College en SG Newton onderschrijf je deze **waarden en ambities** en komen ze tot uiting in je werk en in je communicatie naar buiten toe.

Wat ga je doen?

Je vormt als teamleider van SG Newton een MT samen met de directeur en drie collega-teamleiders. De school is in de afgelopen 10 jaar hard gegroeid en dat vraagt op dit moment om beheersing van alle ontwikkelingen die daarmee in gang zijn gezet. Een van de uitkomsten daarvan is dat de verdeling van de leerjaren over de teamleiders volgend schooljaar gaat veranderen. Dat heeft een impact op het team van collega's en op de teamleiders die met andere teamsamenstellingen te maken gaan krijgen.

Je komt in een situatie waar een ruim aantal vraagstukken liggen op het gebied van verandering en verbetering. De ingezette trajecten die daaraan bij moeten dragen, moeten dusdanig opgepakt worden dat er weer rust in de school en het team komt. Belangrijke thema's die nu spelen zijn bijvoorbeeld de keuze voor een 50-minuten i.p.v. het huidige 45-minuten lesrooster, de ambitie om van SG Newton een mobielvrije school te maken, het creëren van rust ook in het primaire proces, inzetten op kwaliteit, binden en boeien van (nieuwe) docenten en de groei van de EOA.

Je vervult als teamleider van SG Newton een stimulerende rol in de ontwikkeling van je leerlingen en teamleden en je vindt het belangrijk iedereen te kennen. Je hebt oog voor de talenten van je medewerkers en weet hun expertise optimaal te benutten voor goed onderwijs aan leerlingen. Je laat zien dat je een hart voor leerlingen hebt en oog voor het belang van een goede verbinding met collega's en ouders. Een optimale ontwikkeling van elke leerling op zijn/haar niveau staat centraal in je visie op en ontwikkeling van het onderwijs. Het is daarom belangrijk dat je een professionele grondhouding hebt.

Wat breng je mee?

Besluitvaardig

Je bent besluitvaardig en weet de juiste balans te vinden tussen het vasthouden aan afspraken en de belangen van je teamleden. Je werkt vanuit een heldere visie op jouw aandeel in de school aan de gewenste veranderingen en zet stevig de stip op de horizon neer, voor het team én voor de omgeving. Je bent transparant in je keuzes en werkt vanuit gezamenlijkheid en gedeelde verantwoordelijkheid en wanneer de situatie het vraagt, neem je het voortouw en kun je knopen doorhakken. Je draagt daarmee bij aan het verder ontwikkelen van de professionele cultuur in de school.

Dynamisch

Je hebt een flexibele grondhouding. Het werk dat gedaan moet worden, vraagt erom dat je kunt vasthouden aan de koers, prioriteiten kunt stellen, maar wanneer de situatie daarom vraagt heb je geen "9 tot 5 mentaliteit" en ben je bereid een stap extra te zetten. Je hebt een flink uithoudingsvermogen, maar kunt ook grenzen stellen. Aangezien je in een dynamische omgeving terecht komt, waarin veel te doen is, beschik je over een stevige energie en zet je daarmee stappen vooruit. Zowel praktisch als in relatie tot mensen ben je in staat mee te bewegen in wisselende omstandigheden.

Verbindend

Je bent een empathisch leidinggevende en beschikt over goede communicatieve vaardigheden. Je bent duidelijk in wat je zegt en werkt met respect aan relaties. In de samenwerking met je collega's en leerlingen laat je empathie en oprechte interesse in de ander zien. Noodzakelijke verandering brengt soms weerstand met zich mee, maar jij kunt dat doorgronden en bent in staat op zowel individueel als teamniveau mensen mee te krijgen en weerstand om te buigen in het zien van mogelijkheden. Je hebt er plezier in om mensen bij elkaar te brengen en zo een (h)echt team te vormen, waarin verbinding met elkaar hoog op de agenda staat. Met een zekere humor en lichtvoetigheid kun je waar nodig ook zaken relativeren. Je hebt vertrouwen in je team en biedt hun de professionele ruimte om te leren en ontwikkelen.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, dan horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die gebruikelijk zijn voor functies als deze.

We zien graag uiterlijk 25 juni a.s. je sollicitatie tegemoet. Je brief en cv verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturenummer 20230290.

Houd alvast rekening met de volgende data:

- De voorselectiegesprekken vinden plaats in week 26.
- Het eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op vrijdag 30 juni.
- Het tweede gesprek wordt gehouden op woensdag 5 juli.

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. De vacature wordt zowel intern als extern uitgezet.

Meer informatie

Meer informatie over kun je vinden op onze website: vbent.org, of bel met **Esther Uitman-van der Leest**, bereikbaar via 088 20 51 600. Ook kun je terecht op sgnewton.nl en atlascollege.nl.