

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Directeur-bestuurder kinderopvang & primair
onderwijs

PCO Gelderse Vallei, Barneveld

Amsterdam, mei 2023

Henk Hendriks

Sarah van Veller

Francine Loos (PCO Gelderse Vallei)

Kirstin Siteur (PCO Gelderse Vallei)

De stichting Protestants-Christelijke Organisatie voor Opvang en Onderwijs Gelderse Vallei (PCOGV) zoekt een ondernemende en inspirerende

Directeur-bestuurder

(0,8-1,0 fte)

die gedreven is om de opvang en het onderwijs verder te integreren tot volwaardige en bruisende kindcentra. Een boegbeeld, niet alleen voor de interne doorontwikkeling van deze prachtige organisatie, maar ook extern binnen het complexe maatschappelijk speelveld. Een daadkrachtig visionair, die in het belang van kinderen en professionals soms ook buiten de lijntjes durft te kleuren en impact wil maken.

Marije Dekker, locatiedirecteur: 'Ik voel me altijd goed meegenomen in de richting die we als organisatie opgaan'.

Wat bieden we jou?

Onder het motto "ontmoeten, ontdekken en ontwikkelen" werken bij PCOGV 400 professionals die vol passie dagelijks ruim 4.000 kinderen van 0-13 jaar ondersteunen en uitdagen bij hun ontwikkeling. Vanuit een gezamenlijke ambitie en in onderlinge verbondenheid, werken 15 kindcentrumlocaties en de ondersteunende diensten elke dag weer samen aan geïntegreerde opvang en onderwijs, voor de beste ontwikkelkansen voor kinderen. Binnen de organisatie zijn we al gevorderd in het bouwen aan een integrale aanpak voor kwalitatieve en innovatieve opvang en onderwijs. Er ligt een mooie uitdaging om dit verder te ontwikkelen en zichtbare resultaten te boeken.

Onlangs zijn we gecertificeerd als 'Great Place to Work'. Uit het bijbehorende onderzoek kwam naar voren dat de waarden 'welkom zijn', 'respect' en 'collegialiteit' bijzonder hoog scoorden. Wie we gezamenlijk zijn zit in het gedeelde perspectief op goed onderwijs en goede opvang. Dat perspectief is ons antwoord op de vraag: "wat geven we de kinderen mee?" Te midden van alle diversiteit verhouden onze professionals zich tot de open protestants-christelijke waarden als voornaamste inspiratiebron. Wij hebben als grondhouding dat we er -in onze eigenheid- allemaal toe doen en van 'betekenis' zijn voor elkaar en de organisatie. Er is veel ruimte voor dialoog over ieders motivatie, bezieling en inspiratie als (vak)mens.

De organisatie kent een 'one-tier' besturingsmodel. De raad van beheer vormt zowel het algemeen bestuur als het interne toezicht. Als directeur-bestuurder maak je deel uit van de raad van beheer, waarbij alle (uitvoerende) werkzaamheden van het dagelijks bestuur bij jou zijn belegd. Je geeft leiding aan vier clusterdirecteuren, de strategisch beleidsadviseur en de directeur bedrijfsvoering. De ondersteuning bestaat uit diverse staffuncties en wordt geleid door een directeur bedrijfsvoering.

Mendy Meenderink, clusterdirecteur: 'de integraliteit binnen PCO spreekt mij erg aan, net als de samenwerking aan elke volgende stap'.

Wat ga je doen?

De afgelopen jaren is hard gewerkt aan het optimaliseren van de bedrijfsprocessen. De implementatie van structuren en systemen staat hierin centraal. Nu komt de tijd om ook in gedrag en cultuur de integrale aanpak verder vorm te geven.

Enkele uitdagingen waarvoor onze organisatie en daarmee onze directeur-bestuurder staat zijn:

- de wens en ambitie vanuit de organisatie om eenheid in verscheidenheid te blijven bevorderen;
- de juiste balans in de samenwerking tussen kindcentra, staf en bestuur verder uit te bouwen;
- uitbouwen van de gelijkwaardigheid en integrale benadering van onderwijs en kinderopvang in een kindcentrum en een effectieve en warm betrokken aansturing hiervan binnen de clusterstructuur;
- de concurrentiepositie in zowel de opvang- als onderwijsmarkt te verbeteren in een markt van versterkte profilering en demografische ontwikkelingen in de gemeenten;
- de open protestant-christelijke identiteit te blijven laden en uitdragen in de regionale context;
- het zorgen voor aantrekkelijk werkgeverschap in een krappe arbeidsmarkt;
- de doorontwikkeling van aspecten als ondernemerschap, eigenaarschap, rolbewustzijn, verwachtingsmanagement, leiderschap, transparantie en (het organiseren van) draagvlak;
- het bevorderen van kwaliteit van opvang en onderwijs en de samenwerking rond het kind, waarbij verdere stappen op weg naar inclusiever aanbod verkend moeten worden;
- het verder uitwerken van de doorgaande ontwikkellijn van 0-13 jaar, waarbij ondersteuning op maat en vroegsignalering bij het jonge kind specifieke aandachtspunten zijn.

Christianne Pluim, teamleider kinderopvang: 'Ik ben heel positief over de ontwikkelmogelijkheden die PCO biedt'.

Wat breng je mee?

Wij zoeken een directeur-bestuurder die zichzelf herkent in de volgende kwalificaties:

- Je hebt ruime bestuurlijke ervaring; ervaring in meerdere sectoren en/of met fusies of cultuurtrajecten zijn een pre.
- Je bent een daadkrachtige en verbindende leider die de ingezette koers omarmt en voldoening haalt uit de verdere doorontwikkeling en borging; en voor resultaat wil gaan.
- Je bent een krachtige en sensitieve gesprekspartner voor onze in- en externe stakeholders, met een visie op de toekomst van het kindcentrum. Een maatschappelijk innovator die de partijen rond het kind dicht bij het kind kan brengen en een voortrekker kan zijn in de samenwerking.
- Je bent een boegbeeld die de aanwezige expertise waardeert en weet te benutten, en de krachten op alle niveaus met elkaar verbindt, je weet iedereen in positie te krijgen én je weet hoe belangrijk de voorbeeldfunctie als leider is. Iemand met een onderzoekende houding, die aannames toetst en reflectief handelt, en in staat is zaken voorzien van humor en relativiseringsvermogen confronterend op tafel te leggen.
- Je hebt lef en durft buiten de lijntjes te kleuren in het belang van de ontwikkeling van kinderen.

Kirstin Siteur, strategisch beleidsadviseur: 'Iedereen doet ertoe bij PCO en er is waardering voor ieders bijdrage'.

Waar ga je werken?

PCO Gelderse Vallei is voorloper op het gebied van opvang en onderwijs binnen één organisatie. PCOGV verzorgt een integraal aanbod van opvang en onderwijs voor kinderen van 0-13 jaar in de gemeenten Nijkerk, Barneveld en Woudenberg. Onze professionals stimuleren en ondersteunen 1.200 kinderen in de kinderopvang, 3.000 leerlingen in het onderwijs en ook elkaar in hun ontwikkeling. Ieder kindcentrum maakt herkenbaar onderdeel uit van PCO Gelderse Vallei en weet zich daarbij geleid en ondersteund door een duidelijke organisatiebrede koers en aanpak. Gezamenlijk vormen de locaties van PCO Gelderse Vallei een krachtige, proactieve en inspirerende gemeenschap. Daarbij is te allen tijde oog voor de eigenheid en het unieke van de kinderen, de professionals, de locaties en hun ambities. Het kantoor van Stichting PCO Gelderse Vallei is gevestigd in Barneveld.

Sinds augustus 2020 werken we binnen PCO in clusters. We werken met een model waarin de vier clusterdirecteuren een aantal locaties aansturen en verantwoordelijk zijn voor een aantal beleidsdomeinen. De in totaal 14 locatiedirecteuren kunnen zich hierdoor vooral richten op de dagelijkse leiding en doorontwikkeling van hun locatie, met een focus op kwaliteit- en personeelsontwikkeling in zowel opvang als onderwijs.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte in klasse C conform de bestuurders cao funderend onderwijs en prestatiebeloning.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op woensdag 14 juni 2023. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissies is gepland op maandagmiddag 19 juni en de tweede ronde op maandagmiddag 26 juni 2023. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van Henk Hendriks, onder vermelding van vacaturnummer 20230316.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen met Henk Hendriks via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 7 juni 2023 tegemoet.