

Situatie- en profielschets

STICHTING

S + O = M

Samen Onderwijs Maken

Werving en selectie
Voorzitter college van bestuur
Stichting SOM

Amsterdam, 5 mei 2023
Henk Hendriks

Stichting SOM in Bergen op Zoom zoekt een motiverende en toekomstgerichte

voorzitter college van bestuur (0,7 – 0,9 fte)

Samen onderwijs maken (SOM)

Stichting SOM is met negen openbare basisscholen de overkoepelende organisatie voor Openbaar Onderwijs, met vier basisscholen in de regio West-Brabant en vijf basisscholen in de gemeente Reimerswaal, Zeeland. Het bestuursbureau is gehuisvest in Bergen op Zoom en ondersteunt het bestuur, de schooldirecties en andere geledingen bij de ontwikkeling en de uitvoering van het beleid van Stichting SOM.

Stichting SOM is er voor iedereen, ongeacht welke achtergrond, geloof of geaardheid. De pluriformiteit binnen onze stichting kenmerkt zich door eenheid in verscheidenheid. De scholen hebben en ontwikkelen hun eigen profiel binnen de SOM-kaders, afgestemd op het eigen werkgebied. Wij zijn een solide organisatie met oog voor de toekomst.

Het onderwijs is bij Stichting SOM voortdurend in ontwikkeling, zoals digitalisering, de aandacht voor passend onderwijs en onderwijs voor meer- en hoogbegaafden. Onlangs is ons koersplan "KansKracht" 2023-2027 vastgesteld. Meer over onze stichting, de scholen en projecten kun je vinden op www.stichtingsom.nl.

Waar staat SOM voor?

Eigen identiteit

Elke school binnen stichting SOM is trots op haar eigen identiteit en dat willen we graag behouden. We bieden veel ruimte voor intern talent en er is aandacht voor (interne) mobiliteit. De medewerkers kennen elkaar goed en de communicatielijnen zijn kort. Elke medewerker krijgt alle ruimte om zich, binnen de gestelde kaders van stichting SOM, te ontwikkelen. Onze medewerkers nemen actief deel in netwerkoverleggen, zowel binnen als buiten de school, om ervaringen uit te wisselen.

Kwaliteit

Wij gaan voor (onderwijs)kwaliteit en dat is terug te zien in de tevredenheid van de ouders en medewerkers. Ook de inspectie is lovend en heeft het volste vertrouwen in de kwaliteit die wij als stichting SOM bieden. Dit maakt dat we ons gewaardeerd voelen! We werken vanuit ons hart en zijn trots op het onderwijs dat wij geven in de regio. Ook biedt onze stichting de mogelijkheid aan stagiaires om hun stage op een lerende manier vorm te geven.

Toekomstgericht

Het leerlingaantal stijgt licht. De stichting heeft de ambitie om een verdere groei in het aantal leerlingen te verwezenlijken. Stichting SOM heeft een eigentijdse visie voor (vernieuwende) onderwijsleermiddelen en wil dit up-to-date houden. Er is een goede visie op het lerarentekort en een flexibele schil van medewerkers. Er is veel aandacht voor goed werkgeverschap en dat uit zich door onder andere oog te hebben voor ieders talent en ontwikkeling.

Breng jij inspiratie en verbinding?

De huidige voorzitter neemt per 1 juli 2023 afscheid en wij zoeken een inspirerende, bestuurlijke opvolger.

Stichting SOM heeft een goede naamsbekendheid in de regio. De negen scholen hebben hun eigen identiteit, waarbij het belangrijk is en blijft om de scholen met elkaar te verbinden. Verbinding betekent ook dat de medewerkers van de scholen onderling willen leren van elkaar.

Als nieuwe voorzitter weet jij deze verbinding te motiveren, stimuleren en weet je het SOM gevoel een duidelijk gezicht te geven. Je bent benaderbaar door je open en transparante houding. Iemand die werkt vanuit een toekomstgerichte visie, die past bij de visie en missie van stichting SOM (zie KansKracht).

Als voorzitter ben je een geboren netwerker en ben je in staat het relevante netwerk te onderhouden en verder uit te bouwen. Je weet je te profileren en grijpt kansen voor de scholen aan. Je hebt een bestuurlijke antenne en weet wat ervoor nodig is om je binnen gemeenten en andere netwerkpartners te profileren en de SOM doelen te realiseren. Je hebt een uitstekende visie op het onderwijs en je bent in staat jouw onderwijskennis en -expertise goed in te zetten. Je bent bekend met portefeuilles binnen de bedrijfsvoering en hebt ervaring met HR. Je bent in staat om een goede verbinding te maken met alle medewerkers, zodat je weet wat er leeft en speelt. Ervaring binnen het primair onderwijs is een voorwaarde.

Praktische informatie en procedure

Ben jij een open, zakelijke en toegankelijke bestuurder die weet te verbinden én relativeren? Dan horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de ervaring en competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie in de BB-schaal (maximaal € 8.194, --) van de cao voor bestuurders in het funderend onderwijs. Het voornemen is om de nieuwe voorzitter college van bestuur z.s.m. te laten starten.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 15 juni 2023. De eerste gespreksronde met de *benoemingsadviescommissie* is gepland op 20 juni 2023 en de tweede gespreksronde op 29 juni 2023.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: Henk Hendriks, telefoon: 06-53292807.

Uw brief en curriculum vitae kunt u versturen via vbent.org ter attentie van Henk Hendriks onder vermelding van vacaturnummer 20230298.

We zien uw reactie graag uiterlijk op 12 juni 2023 tegemoet.