

Situatie- en profielschets

Florēs
onderwijs

werving en selectie
lid raad van toezicht Flores Onderwijs

Amsterdam, april 2023
Marja de Kruif, senior adviseur

Flores Onderwijs in Arnhem en Renkum zoekt een

lid raad van toezicht met het aandachtsgebied bedrijfsvoering/financiën

Wat bieden wij jou?

Flores is een professionele organisatie met ambitieuze doelstellingen. Deze doelstellingen worden breed gedragen binnen de organisatie en dit biedt veel ruimte voor samenwerking en ontwikkeling. De cultuur is open en transparant en we zorgen goed voor elkaar.

Flores is een grote en dynamische organisatie met 33 scholen voor primair onderwijs die een belangrijke bijdrage levert aan de ontwikkeling van kinderen. Flores staat goed bekend, biedt een breed palet aan onderwijs en is een betrouwbare speler en gesprekspartner in Arnhem; vernieuwend en initiërend.

Onze missie is om alle kinderen in Arnhem en omstreken gelijke kansen te bieden via goed onderwijs. Goed onderwijs is de basis voor de toekomst van elk kind én onze samenleving. Flores weet hoe leren werkt. We houden van ons vak en maken ons samen sterk voor de visie 'Ieder kind kan alles leren'. Binnen, maar ook buiten school. Daarom werken we samen met kinderen, ouders, educatieve en maatschappelijke partners aan ontwikkelkansen in de wijk. Want als je écht verder wil komen, heb je elkaar nodig. Het strategisch beleid, 'De Expeditie', van Flores onderwijs staat ten dienste van de maatschappelijke opdracht van onze scholen, waarbij we uitgaan van onze visie op leren, de visie op leren organiseren, de visie op professionaliteit en de visie op veranderen. Flores levert een positieve bijdrage aan maatschappelijke vraagstukken als kansengelijkheid, inclusie en burgerschap. We ontwikkelen onszelf en ons vakgebied continu en volgen ontwikkelingen en mensen van binnen en buiten de organisatie.

Wie zoeken wij?

Als lid van de raad van toezicht verwachten wij allereerst dat je de missie en de ambities van onze stichting onderschrijft. Verder heb je bij voorkeur ervaring met toezichthouden en aantoonbare brede maatschappelijke ervaring en contacten. Je bent open, nieuwsgierig en reflectief. Je werkt vanuit vertrouwen en waardering, zoals ook onze Raad werkt vanuit waarderend toezicht. Je beschikt over strategisch inzicht, analytisch vermogen en open, heldere en directe communicatieve vaardigheden. Je kunt een onafhankelijke rol innemen én je verbonden voelen met Flores Onderwijs.

We ambiëren een samenstelling van een raad die een rijk palet aan expertise in huis heeft en tevens voldoende spreiding van maatschappelijke achtergronden heeft. Wij streven binnen de raad naar een diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit van de samenleving in de regio Arnhem. Voor het te benoemen lid gaat de voorkeur uit naar een kandidaat met financieel-economische kennis, die op zoek gaat naar het verhaal achter de cijfers en die de eigen deskundigheid functioneel kan inzetten in het belang van Flores Onderwijs. De voltallige raad draagt voldoende deskundigheid op onder andere de domeinen governance, onderwijs, HR, huisvesting en facilitair. Binding met de regio zien wij voor het goed uit kunnen oefenen van de toezichthoudende rol als essentieel.

Verder beschik je over:

- kennis van en ervaring met de bedrijfskundige kant van de organisatie (zoals financiën, HR en beheerszaken);
- academisch werk- en denkniveau;
- algemene bestuurlijke sensitiviteit, kennis en ervaring;
- ervaring in het bedrijfsleven;
- voldoende tijd om de rol in te vullen;
- verbinder/netwerker;

- een open en constructieve houding om te zorgen voor een vruchtbare samenwerking binnen de raad en tussen de raad van toezicht en het college van bestuur met een gezonde dosis relativiseringsvermogen en humor;
- affiniteit met en inzicht in het (primaire) onderwijs en affiniteit met de doelstelling en de grondslag van deze organisatie in het bijzonder;
- het kunnen nastreven van strikte onafhankelijkheid, onpartijdigheid, verantwoordelijkheid en integriteit;
- met empathie en vanuit verbinding een sparring partner zijn voor het college van bestuur;
- inspireren en buiten bestaande kaders te denken.

Wie zijn wij?

Flores Onderwijs zet zich in om met goed, passend en eigentijds onderwijs alle kinderen in Arnhem en Renkum gelijke kansen te bieden. Dat doen we, als onderwijsorganisatie op 38 locaties met 33 scholen (PO en SBO), 1.000 onderwijsprofessionals, 2 bestuurders en 1 stafbureau samen voor ruim 8.700 kinderen.

Vanuit de overtuiging dat ieder kind alles kan leren. Alleen als we dat geloven kunnen we kinderen versted laten staan van hun eigen kunnen.

Vanuit die overtuiging bereiden we al onze leerlingen zo goed mogelijk voor op hun toekomst. We werken daarbij samen, op en vanuit onze 33 scholen. Met elkaar, leerlingen en ouders/verzorgers, educatieve- en maatschappelijke partners. Samen creëren we een omgeving waarin leren en ontwikkelen voorop staan, in het klaslokaal en daarbuiten.

Onze kernwaarden:



Een leven lang leren, van en met elkaar.

Onze scholen presteren goed – en elk jaar beter. Dat gaat natuurlijk niet vanzelf. Dat komt doordat we van en met elkaar blijven leren. Elke dag opnieuw. In de klas, op school, online in onze leeromgeving, in de wijk, tijdens studiedagen en op de Flores Academie. Leerkrachten delen kennis en ervaringen in professionele leergemeenschappen (PLG) en leernetwerken. Directeuren houden elkaar scherp in de directeurenleerkringen (DLK). Zo werken we samen aan persoonlijke en professionele ontwikkeling – en brengen we onze visie in praktijk.

Leven is het meervoud van lef!

Uitdagingen gaan we niet uit de weg – we pakken ze met beide handen aan. Flores denkt in kansen en mogelijkheden, niet in risico's en belemmeringen. Dat zie je ook terug in onze ambitieuze missie en doelstellingen. Onze ambities brengen we ook in praktijk. We investeren in mensen, omdat we geloven in talent. En als jij het aandurft met ons – en gelooft dat jij en ieder kind alles kunnen leren – nemen we je graag mee op onze Expeditie.



Flores in the flow

We willen je stimuleren, uitdagen en enthousiasmeren. Flores heeft en geeft veel energie. Dat zie je terug in al onze activiteiten, maar merk je ook in gesprekken met alle medewerkers. Samen zetten we onze schouders onder het best mogelijke onderwijs voor alle kinderen in Arnhem en Renkum. Daar hebben we iedereen keihard bij nodig. Collega's, ouders, partners in de wijk. En jou als toezichthouder dus ook!

Wij zijn nieuwsgierig naar jou!

Vanaf het eerste gesprek willen we weten wie je bent, wat je drijft en wat je in huis hebt. We willen weten wat je denkt en zijn benieuwd naar je kennis en ervaringen.



Praktische informatie en procedure

Als de vacature je aanspreekt en jij je in dit profiel en het expertisegebied bedrijfsvoering/financiën herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat beschikt over de relevante ervaring en de kwaliteiten die voor deze rol met dit profiel passend zijn.

Het betreft een toezichhoudende rol met een jaarlijkse beloning op basis van de criteria van de VTOI. Per jaar vinden 5 tot 6 reguliere vergaderingen plaats en diverse relevante (commissie)bijeenkomsten. De raad kent een audit-, remuneratie- en onderwijs&kwaliteit-commissie. Je zult vanuit jouw expertise deel uitmaken van de auditcommissie. Het is realistisch om uit te gaan van een tijdsinvestering tussen 100 en 120 uur per jaar.

Wellicht ten overvloede wijzen wij je op het feit dat personen die in dienst zijn van Flores Onderwijs of hun directe verwanten niet in aanmerking komen voor de functie, evenals ouders van wie de kinderen onderwijs volgen op een Flores Onderwijs-school, personen die zitting hebben in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en personen die betaalde diensten verrichten voor de organisatie.

Op de website van Flores Onderwijs staat meer informatie over de organisatie. Op vbent.org staat meer informatie over de vacature. Marja de Kruif, die de werving- en selectieprocedure begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via marja.de.kruif@vbent.org.

Je brief en cv verstuur je uiterlijk maandag 5 juni 2023 via vbent.org onder vermelding van vacaturenummer 20230257.

Belangrijke data:

- De voorselectiegesprekken vinden via Teams plaats op 12 juni.
- De selectiegesprekken vinden op 15 juni plaats in Arnhem.