

Situatie- en profielschets



Werving en selectie lid raad van toezicht
met een juridisch profiel

Amsterdam, april 2023
Sascha Baggerman, senior adviseur

Wie zoeken wij?

Stichting Sarkon is een dynamische en vernieuwende stichting voor primair onderwijs in de Kop van Noord-Holland. Een stichting waar door professionals met veel enthousiasme wordt gewerkt aan de optimale ontwikkeling van kinderen. Voor Sarkon zijn wij op zoek naar een

lid raad van toezicht

met een juridisch profiel. De raad van toezicht bestaat uit vijf leden, die werken vanuit gezamenlijk gedefinieerde kernwaarden (transparant, kritisch en wederzijds respect). De raad van toezicht heeft een toezichtsvisie opgesteld en houdt toezicht op het tweehoofdig bestuur (college van bestuur) van Sarkon op basis van een toezichtskader. Vanwege het aflopen van de termijn van één van de leden ontstaat een vacature voor een nieuwe toezichthouder met een juridisch profiel. En natuurlijk affiniteit met het onderwijs.

Als toezichthouder vervul je verschillende rollen:

- Je houdt toezicht op het bestuur van de organisatie;
- Je bent werkgever van het college van bestuur;
- Je bent klankbord/sparringpartner voor het college van bestuur;
- Je beoordeelt en keurt (beleids-)plannen goed en monitort de opvolging;
- Je bent ambassadeur voor de organisatie.

Wat vragen wij van het nieuwe lid van de raad van toezicht?

Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij de visie van de organisatie onderschrijven. En daarnaast vragen wij de volgende kenmerken en vaardigheden:

- Een open en onderzoekende houding, gericht op samenwerking binnen de raad van toezicht en tussen de raad van toezicht en de bestuurders;
- Brede maatschappelijke interesse en betrokkenheid;
- Affiniteit met en inzicht in (de ontwikkelingen in) het onderwijs;
- Een goede balans tussen betrokkenheid en distantie;
- Een goed ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- Bij voorkeur ervaring met governance en toezichthouden;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Een juridische achtergrond;
- Kennis van de regio Kop van Noord-Holland en bereidheid om het eigen netwerk in te zetten.

Wie zijn wij?

De stichting Sarkon biedt primair onderwijs op 19 scholen in de Kop van Noord-Holland. Bij Sarkon werken ruim 450 medewerkers dagelijks met partners in de omgeving aan de optimale ontwikkeling van kinderen van 0 t/m 12 jaar. Sarkon ontwikkelt zich naar kindgericht onderwijs. Dit vormt de basis van de Sarkonkoers: *Leren met LEV. Een Leerplek voor het leven. Op Eigen Wijze. En met Vertrouwen door verbinding.*

De Sarkonkoers wordt gevormd door de missie van de Sarkonscholen: *'Leren met LEV is met hart voor elkaar. Met LEV werken de scholen met partners in de omgeving aan de optimale ontwikkeling van kinderen van 0 t/m 12 jaar.'* Deze koers, waarin LEV staat voor jezelf mogen zijn, richting geven aan je eigen leerproces, je talenten ontdekken en benutten, en ruimte geven aan vertrouwen door verbinding, geldt niet alleen voor onze leerlingen, maar ook voor onze medewerkers. De koers is opgenomen in ons strategisch beleidsplan voor 2020-2024.

De raad van toezicht bewaakt de koers en de grondslag van Sarkon. Wij volgen de Code Goed Bestuur en de Code Goed Toezicht.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een toezichthoudende rol waarvoor een honorering van kracht is. Per jaar vinden circa zeven formele vergaderingen plaats en diverse relevante bijeenkomsten. Het is realistisch om uit te gaan van een tijdsinvestering tussen de 150 en 200 uur per jaar. De raad van toezicht werkt op dit moment met een audit-, onderwijs- en een remuneratiecommissie.

Wellicht ten overvloede wijzen we je op het feit dat personen die in dienst zijn van Sarkon of hun directe verwanten niet in aanmerking komen voor de functie, evenals personen die zitting hebben in een (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad, noch personen die betaalde diensten verrichten voor de stichting. Ook uitgesloten van de procedure zijn personen die een toezichthoudende dan wel bestuurlijke functie vervullen binnen een organisatie voor het primair onderwijs in de regio.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 26 juni. Het gesprek met de benoemingsadviescommissie is gepland op 29 juni.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van Sascha Baggerman, onder vermelding van vacaturnummer 20230245.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen met Sascha Baggerman via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 18 juni 2023 tegemoet.