

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur Openbare Jenaplanschool De Bieshaar,
Amersfoort

Amsterdam, april 2023
Carmen Piscopo/Asri Prasadani

Stichting Meerkring, een ambitieuze stichting met 21 scholen voor openbaar en algemeen bijzonder onderwijs in Amersfoort is voor Jenaplanschool De Bieshaar op zoek naar een

directeur (0,7 fte)

“De nieuwe directeur moet aardig zijn en ons groeten en heeft (enige) kennis van het Jenaplanonderwijs. De nieuwe directeur moet wel tegen een grapje kunnen en zelf grapjes kunnen maken en ook door de school lopen, kijken hoe het gaat, niet alleen maar achter de computer zitten.”

Dit zijn de verwachtingen die de Kinderraad heeft van een nieuwe directeur voor De Bieshaar. De school heeft in korte tijd een enorme ontwikkeling gemaakt en hier zijn we ontzettend trots op. De school is ambitieus en wil groeien, help jij ons mee?

We zijn op zoek naar een directeur die samen met een hardwerkend team helpt om de dromen en plannen die er al zijn verder uit te bouwen. Af en toe een doordachte bijstelling kan van belang zijn, maar de koers voor komende jaren ligt er. De school is op zoek naar een directeur met affiniteit voor het Jenaplanconcept, dat leeft in de school. 'Samen' is een van de kernwoorden van De Bieshaar, zoals in lijn met het Jenaplanconcept. We werken samen met zowel de kinderen, het team en de ouders en doen we het mét elkaar. Ben jij de positieve, energieke en verbindende directeur die wij zoeken? Dan hopen we jou binnenkort te zien!

Wat bieden wij?

Een uitdagende functie op de enige Jenaplanschool in Amersfoort, waar je het verschil kunt maken. Er staat een sterk en ambitieus team dat met enthousiasme het Jenaplanconcept uitdraagt. De school heeft een diverse leerlingpopulatie en is daarmee echt een afspiegeling van de samenleving. We zijn hierdoor een leef-werkgemeenschap, waarbinnen je leert samenleven.

Binnen Stichting Meerkring is er veel ruimte voor ontwikkeling, zo is er dit jaar een leiderschapsprogramma gestart. Door een uniek collectief aan scholen (reguliere scholen, conceptscholen en speciaal (basis)onderwijs) binnen de stichting valt er veel van elkaar te leren. Er is een open cultuur waarbinnen iedereen welkom is.

Wat ga je doen?

Bij De Bieshaar stap je in een rijdende trein met een ambitieus team dat je eerder zal moeten remmen dan aanmoedigen. Het is ook een team dat samen viert. Je helpt het team om de dromen en plannen die er al zijn verder uit te bouwen, zoals groei in zowel leerlingen als meer geïntegreerde thema's in de vakgebieden en oudercommunicatie. De ouders vinden het fijn om op een duidelijke manier op de hoogte te worden gehouden van waar hun kind staat in de ontwikkeling. Toen de leerlingen werd gevraagd wat er van een nieuwe directeur wordt verwacht antwoordden zij: “Hij/zij heeft een goede balans tussen streng en aardig en moet ons groeten; hij/zij moet ook door de school lopen, kijken hoe het gaat, niet alleen maar achter de computer zitten”. Als directeur betrek je actief de Kinderraad. Daarnaast is er een actieve MR en oudervereniging die graag positief kritisch meedenkt met alle ontwikkelingen in en rondom de school.

Als directeur van De Bieshaar heb je ook de opdracht om de school te laten groeien en positief op de kaart te zetten. De vele ontwikkelingen die binnen de school gebeuren, zijn nog niet zichtbaar voor de buitenwereld. We verwachten daarom van jou dat jij actief een bijdrage levert aan externe profilering.

Binnen Meerkring heb je een (pro)actieve rol in beleidsontwikkeling en uitwisseling van expertise, waarmee jij bijdraagt aan een stevige verbinding met de andere Meerkringscholen, het college van bestuur en het bestuursbureau. Vanuit jouw eigen visie lever je een bijdrage en zorg je ervoor dat dit geïntegreerd wordt in het korte- en langetermijnbeleid en de doelstellingen van de school. Vanuit vertrouwen, verantwoordelijkheid en verbinding werken we professioneel samen.

Iedereen is welkom bij Meerkring en draagt actief bij aan een inclusieve en veilige omgeving voor kinderen, ouders/verzorgers en medewerkers. We stimuleren persoonlijk leiderschap en hebben focus op talentontwikkeling. Ons leiderschapsprogramma gaat uit van waarderend leiderschap en draagt bij aan de persoonlijke en professionele groei van medewerkers.

Wat verwachten wij?

Het bestuur van Meerkring is op zoek naar een directeur voor De Bieshaar die de school verder helpt in de dromen en ambities. We zoeken een directeur met een onderwijshart dat sneller gaat kloppen van het Jenaplanconcept; je hebt ervaring en/of affiniteit met dit type onderwijs en bent bereid je daarin verder te verdiepen. Als leidinggevende ben je 'stamgroepleider' van jouw stamgroep (het team), maar ook onderdeel van het team. Je geeft het team de ruimte, maar helpt ook bij het aanbrengen van structuur. Je hebt oog voor elkaar; je helpt elkaar en samen worden successen gevierd.

Je hebt aantoonbare leidinggevende ervaring en voldoende kennis van (primair) onderwijs. Verder beschik je over de volgende competenties:

- Ondernemend: je bent proactief en gericht op kansen, maar zorgt ook voor een goede borging.
- Verantwoordelijk: je voelt je betrokken en verantwoordelijk voor de school.
- Betrokken: je omarmt het Jenaplanconcept en doet het samen met het team. Je bent zichtbaar en benaderbaar voor het team en de ouders.
- Coachend: je motiveert en begeleidt het team in het verkennen van hun eigen grenzen en mogelijkheden.
- Communicatief: je communiceert proactief, open, eerlijk en transparant. Niet alleen binnen de school, maar ook naar buiten toe is dit belangrijk.
- Gestructureerd: je werkt gestructureerd en kunt goed prioriteiten stellen.

Wie zijn wij?

Over de Bieshaar

De Bieshaar wil de kinderen optimaal in hun ontwikkeling stimuleren door een krachtige, solide werkomgeving te creëren. Dit doet de school aan de hand van het Jenaplanconcept. De zorg voor een veilig leef- en werkklimaat staat bij ons centraal, zodat de kinderen zich veilig en geborgen kunnen voelen op school. Dat is het uitgangspunt van Jenaplan. Ook ouders moeten zich op De Bieshaar thuis voelen door mee te praten, mee te denken en mee te helpen. Dat is samen ondernemen.

In het Jenaplanonderwijs wordt gewerkt met een ritmisch weekplan. De vier basisactiviteiten; gesprek, werk, spel en viering wisselen elkaar zo goed mogelijk af gedurende de dag en de week. We streven naar een evenwichtige verdeling van inspannende en ontspannende activiteiten. Door een bewuste indeling van de tijd ontstaat er een herkenbare regelmaat en structuur, waarin de kinderen zich thuis kunnen voelen. Naast de basale vaardigheden vinden wij het belangrijk dat kinderen zich door middel van kringgesprek, spel, werk en viering ontwikkelen tot zelfstandig individu. Deze vier basisactiviteiten vormen één geheel binnen de weekplanning. Op de website geven kinderen en stamgroepleiders van De Bieshaar een introductie op deze vier basisactiviteiten. Bezoek ons op: www.bieshaarschool.nl.

Over Meerkring

Wij zijn Meerkring, een organisatie voor primair onderwijs in Amersfoort, waar we elke dag met 600 professionals ons met hart en ziel inzetten voor de kinderen. Dat doen we op 14 basisscholen en 7 scholen voor speciaal (basis)onderwijs. Bij ons groei je uit tot een ervaren professional die op eigen-wijze kinderen helpt zich te ontwikkelen, elkaar te ontmoeten en zich te ontplooien. We zijn een plek waar je echt jezelf kunt zijn, waar ook jij kunt groeien en bloeien. Onderweg ontmoet je de meest interessante mensen en vergroot je zo je netwerk.

Meerkring is een uniek collectief aan scholen; van Dalton-, Montessori-, Covey-, Jenaplanonderwijs en kindcentra tot gericht onderwijs, onder het Meerkring GO!-concept. Zo is er altijd een plek die bij je past. Ontdek het allemaal op www.meerkring.nl.

Onze ambities geven ons richting op weg naar die stap extra die wij voor het onderwijs willen zetten. Deze ambities zijn typisch Meerkring en maken ons onderscheidend in verbinding met de wereld om ons heen. Ze zijn vastgelegd in het onlangs herziene strategisch beleidsplan met de naam "Open je wereld". Iedere leerling en medewerker is uniek en gelijkwaardig. Meerkringscholen stimuleren de leerlingen en medewerkers vanuit de volgende 3 ambities:

- we zijn eigen-wijs;
- we zijn wereldwijs;
- we ontdekken en ontplooiën talenten.

Dit jaar en komend jaar staan in het teken van talentontwikkeling. Er is daarom onder andere een leiderschapsprogramma gestart.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,7 fte in schaal 12 conform de cao po.

De voorselectiegesprekken vinden plaats in week 19. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland in week 20 en de tweede ronde in week 21. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Wil je voordat je solliciteert eerst een kopje koffie komen drinken om kennis te maken? Dat kan! Bel Carmen Piscopo op nummer 088 2051 600 voor het maken van een afspraak.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturenummer 20230226.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen met Carmen Piscopo via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 7 mei tegemoet.

We zoeken op dit moment meerdere directeuren bij Meerkring. Kijk voor de andere twee vacatures op:

- <https://www.vbent.org/werving-selectie/vacatures/directeur-sbo-boulevard410/>
- <https://www.vbent.org/werving-selectie/vacatures/directeur-obs-de-border/>