

Situatie- en profielschets



School met **meer ondersteuning**



Werving en selectie
Directeur Boulevard410, Amersfoort

Amsterdam, april 2023
Carmen Piscopo/Asri Prasadani

Stichting Meerkring, een ambitieuze stichting met 21 scholen voor openbaar en algemeen bijzonder onderwijs in Amersfoort is voor SBO Boulevard410 op zoek naar een

directeur (1,0 fte)

We zijn op zoek naar een zichtbare en verbindende directeur die Boulevard410 de komende jaren verder weet te ontwikkelen naar onder andere een nieuw gebouw met zorg en aandacht voor de leerlingen.

Wat bieden wij?

Boulevard410 biedt onderwijs voor kinderen met verschillende levensbeschouwende achtergronden in de jonge Amersfoortse wijk Vathorst. Het is een school die uitgaat van de talenten van het kind en stimuleert geloof en plezier in 'eigen kunnen'. Als school besteden wij veel aandacht aan een goede sfeer en open communicatie. Het is belangrijk dat de kinderen weten bij wie ze terecht kunnen voor hulp of steun. Door een intensieve samenwerking met ouders/verzorgers en een team goed opgeleide, bevlogen en gespecialiseerde onderwijsprofessionals wordt er gezorgd voor een prettige, veilige en uitdagende leeromgeving. Zo krijgt elk kind hier passende begeleiding.

Op de school werkt een gezellig, bevlogen en hardwerkend team met veel enthousiasme voor de doelgroep en met oprechte interesse in elkaar. Er wordt veel met elkaar gedeeld en we blijven elkaar uitdagen om samen het beste uit de kinderen naar boven te halen.

Binnen Stichting Meerkring is er veel ruimte voor ontwikkeling, zo is er dit jaar een leiderschapsprogramma gestart. Door de grote diversiteit aan scholen binnen de stichting valt er ook veel van elkaar te leren. Er is een open cultuur waarbinnen iedereen welkom is.

Wat ga je doen?

Als nieuwe directeur neem je allereerst de tijd om het team, de leerlingen en de ouders te leren kennen. Naast leidinggevende ben je immers ook onderdeel van het team, vier je successen mee en ben je voor iedereen makkelijk benaderbaar. Er is weinig hiërarchie in de samenwerking en met het brede netwerk zijn er korte lijnen met o.a. de ketenpartners.

Er zijn veel ambities waar het team samen aan wil werken, waarbij het belangrijk is dat je hierin prioritering kan aanbrengen. Met nieuwbouwplannen voor het schooljaar '25-'26 zal je je met de verhuizing en inrichting van het nieuwe schoolgebouw bezighouden. Het is daarin belangrijk de verbinding te blijven opzoeken, vanwege de samenwerking met Dok12 en Stichting KPOA (die bouwheer is). Je bent dus een spin in het web in het brede netwerk. Een ander belangrijk thema is om de doelgroep beter in kaart te brengen, gezien de school een verbrede toelating kent. Je helpt het team om richting te geven aan de vele ambities die er liggen en pakt de bestaande actiepunten op. Daarbij zie en benut je de kwaliteiten van alle leerkrachten.

Naar de ouders toe ben je duidelijk en consequent in je woorden en gedrag. Vanwege de diverse leerlingpopulatie is het bovendien belangrijk om begripvol, flexibel en benaderbaar te zijn en achter de kwetsbaarheid te kunnen kijken van ouders. Daarnaast neem je ouders ook mee in de ontwikkeling van hun kind.

Voor de leerlingen ben je een lieve, vrolijke en sportieve directeur die er niet alleen is op 'negatieve' momenten, zoals bij het oplossen van ruzies en straffen, maar juist ook op de positieve momenten. "We zoeken een directeur die tegen een grapje kan en vraagt hoe we ons voelen".

Binnen Meerkring heb je een (pro)actieve rol in beleidsontwikkeling en uitwisseling van expertise, waarmee jij bijdraagt aan een stevige verbinding met de andere Meerkringscholen, het college van bestuur en het bestuursbureau.

Vanuit jouw eigen visie lever je een bijdrage en zorg je ervoor dat dit geïntegreerd wordt in het korte- en langetermijnbeleid en de doelstellingen van de school. Vanuit vertrouwen, verantwoordelijkheid en verbinding werken we professioneel samen. Iedereen is welkom bij Meerkring en draagt actief bij aan een inclusieve en veilige omgeving voor kinderen, ouders/verzorgers en medewerkers. We stimuleren persoonlijk leiderschap en hebben focus op talentontwikkeling. Ons leiderschapsprogramma gaat uit van waardierend leiderschap en draagt bij aan de persoonlijke en professionele groei van medewerkers.

Wat verwachten wij

We zijn op zoek naar een stevige directeur met een hart voor onderwijs. Je hebt aantoonbare leidinggevende ervaring in – en inhoudelijke kennis van – het speciaal (basis)onderwijs. Verder beschik je over de volgende competenties:

- Organisatiesensitief en verbindend: je kan je staande houden binnen een breed netwerk van samenwerkingsverbanden en de wijkteams, je bent toegankelijk en hebt oog voor kind, team, ouder en omgeving.
- Onderhandelingsvaardigheden/financieel vaardig: je gaat met verschillende ketenpartners in gesprek over, en laat zien welke impact wordt gerealiseerd voor, deze kinderen en wat (financieel) nodig is om dit te kunnen bieden. Hoewel het bureau je ondersteunt bij de begroting, is het belangrijk dat je hier zelf ook de 'basisvaardigheden' voor in huis hebt.
- Aanpassingsvermogen: je bent in staat adequate werkrelaties in stand te houden met ketenpartners, collega's en ouders van verschillende achtergronden.
- Besluitvaardig: je neemt standpunten in en kan knopen doorhakken.
- Relativeringsvermogen: je bent goed in staat om prioriteiten te stellen en hierdoor de juiste keuzes te maken. Je kan goed relativeren en ook de humor van dingen inzien.
- Empathisch vermogen: je bent begripvol en denkt mee met de leerlingen en ouders.

Wie zijn wij?

Over Boulevard410

Boulevard410 is een speciale school voor basisonderwijs. We willen voor de kinderen een bijzondere, speciale school zijn en vinden het belangrijk dat zij met plezier naar school komen en dat er veel geleerd wordt. De schoolperiode moet voor het kind een goede investering zijn voor de toekomst. Wij richten ons op de ontwikkelingskansen en -mogelijkheden van de kinderen. Dit stimuleren we door meervoudige instructie, zelfstandig werken en een goede leerlingbegeleiding. Ook besteden we veel aandacht aan een goede sfeer en open communicatie. Kijk voor meer informatie over de school op de website: www.boulevard410.nl/.

Boulevard410 is aangesloten bij Meerkring GO!, een collectief van scholen dat extra ondersteuning biedt aan kinderen die dat nodig hebben. GO! staat voor Gericht Onderwijs: onderwijs dat aansluit bij wat het kind nodig heeft. De acht scholen die zijn aangesloten bij Meerkring GO! hebben gespecialiseerde medewerkers in dienst en hebben dus de kennis en expertise in huis om kinderen een passende leeromgeving te bieden. Onderlinge samenwerking tussen de scholen wordt gestimuleerd. Lees hier meer over Meerkring GO!

www.meerkring.nl/Meerkring/Meerkring-GO.

Over Meerkring

Wij zijn Meerkring, een organisatie voor primair onderwijs in Amersfoort, waar we elke dag met 600 professionals ons met hart en ziel inzetten voor de kinderen. Dat doen we op 14 basisscholen en 7 scholen voor speciaal (basis)onderwijs. Bij ons groei je uit tot een ervaren professional die op eigen-wijze kinderen helpt zich te ontwikkelen, elkaar te ontmoeten en zich te ontplooien. We zijn een plek waar je echt jezelf kunt zijn, waar ook jij kunt groeien en bloeien. Onderweg ontmoet je de meest interessante mensen en vergroot je zo je netwerk.

Meerkring is een uniek collectief aan scholen; van Dalton-, Montessori-, Covey-, Jenaplanonderwijs en kindcentra tot gericht onderwijs, onder het Meerkring GO!-concept. Zo is er altijd een plek die bij je past. Ontdek het allemaal op www.meerkring.nl.

Onze ambities geven ons richting op weg naar die stap extra die wij voor het onderwijs willen zetten. Deze ambities zijn typisch Meerkring en maken ons onderscheidend in verbinding met de wereld om ons heen. Ze zijn vastgelegd in het onlangs herziene strategisch beleidsplan met de naam "Open je wereld". Iedere leerling en medewerker is uniek en gelijkwaardig. Meerkringscholen stimuleren de leerlingen en medewerkers vanuit de volgende 3 ambities:

- we zijn eigen-wijs;
- we zijn wereldwijs;
- we ontdekken en ontplooiën talenten.

Dit jaar en komend jaar staan in het teken van talentontwikkeling. Er is daarom onder andere een leiderschapsprogramma gestart.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 1,0 fte in schaal 12 conform de cao po.

Er wordt nog nader bekendgemaakt wanneer de voorselectiegesprekken en de 1^e en 2^e selectierondes plaatsvinden. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Wil je voordat je solliciteert eerst een kopje koffie komen drinken om kennis te maken? Bel Carmen Piscopo op nummer 088 2051 600 voor het maken van een afspraak.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturenummer 20230226.002.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.vbent.org of telefonisch contact opnemen met Carmen Piscopo, adviseur B&T via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 22 mei tegemoet.

We zoeken op dit moment meerdere directeuren bij Meerkring. Kijk voor de andere twee vacatures op:

- <https://www.vbent.org/werving-selectie/vacatures/directeur-obs-de-border/>
- <https://www.vbent.org/werving-selectie/vacatures/directeur-openbare-jenaplanschool-de-bieshaar/>