

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Directeur De Border, Amersfoort

Amsterdam, april 2023  
Alice Fischer

Stichting Meerkring, een ambitieuze stichting met 21 scholen voor openbaar en algemeen bijzonder onderwijs in Amersfoort is voor OBS De Border op zoek naar een

directeur  
(0,8 fte)

*We zijn op zoek naar een zichtbare en verbindende directeur die De Border als Kindcentrum verder weet te ontwikkelen en op de kaart kan zetten.*

*Volgens de leerlingen: "De Border is een knusse school waar iedereen elkaar kent. Ook de directeur kent de leerlingen en komt regelmatig in de klas".*

## Wat bieden wij?

Als Kindcentrum vormen wij het middelpunt van de wijk Nieuwland voor kinderen van 0 t/m 13 jaar. Hierbij staat de optimale ontwikkeling van kinderen centraal; we stimuleren en begeleiden onze kinderen in hun groeiproces tot verantwoordelijke mensen, die op hun eigen wijze een actieve en respectvolle rol kunnen innemen in een geïntegreerde samenleving.

Deze ontwikkeling willen wij vormgeven vanuit verbinding;

- verbinding van leerprocessen; groei naar een zelfstandig en verantwoordelijk individu in de toekomstige maatschappij;
- verbinding tussen kinderen onderling; van herkenning naar erkenning, van acceptatie naar samen, waarbij ieder individu telt;
- verbinding tussen opvang en school; wij zorgen voor naadloze overgangen vanuit doorgaande lijnen;
- verbinding tussen organisaties en ouders; we gaan voor één laagdrempelig loket. Voor de juiste zorg en het ontzorgen is er een brede samenwerking met externe partijen.

Deze verbinding is er ook binnen het team. Het team van De Border is een hecht en open team en de medewerkers voelen zich gezamenlijk verantwoordelijk voor de leerlingen en de school en zijn er voor elkaar. Ze staan open voor feedback en er is een lerende cultuur. Deze wordt nog versterkt doordat De Border een opleidingsschool is en dus ook stagiairs deel uitmaken van het team.

Binnen Stichting Meerkring is er veel ruimte voor ontwikkeling, zo is er dit jaar een leiderschapsprogramma gestart. Door de grote diversiteit aan scholen binnen de stichting valt er ook veel van elkaar te leren. Er is een open cultuur waarbinnen iedereen welkom is.

## Wat ga je doen?

Je investeert in het verder samenwerken en verbinden van onderwijs en opvang met aandacht voor de doorlopende leerlijnen en het samenwerken vanuit gedeelde thema's en activiteiten. Je zet je ook actief in voor het vergroten van de ouderbetrokkenheid. Je zorgt voor een duidelijke en toekomstbestendige profilering van de school en draagt deze op actieve wijze uit naar leerlingen, ouders en andere betrokkenen.

Zowel binnen als buiten de school word je ervaren als een stevige en benaderbare persoonlijkheid met zichtbare aanwezigheid. Je weet wat er speelt in de school en anticipeert hierop. Je bent in staat om op duidelijke en prettige wijze te communiceren met team, ouders en leerlingen. Je zet de lijnen uit en bepaalt de koers op een wijze waardoor iedereen zich gehoord en serieus genomen voelt, maar je bent ook duidelijk en hakt knopen door. Samen met het team werk je aan het versterken van een positief pedagogisch- en didactisch klimaat. Het gaat dan bijvoorbeeld om het uiten van realistische verwachtingen, regels stellen, structuur bieden en feedback geven.

Binnen Meerkring heb je een (pro)actieve rol in beleidsontwikkeling en uitwisseling van expertise, waarmee jij bijdraagt aan een stevige verbinding met de andere Meerkringscholen, het college van bestuur en het bestuursbureau.

Vanuit jouw eigen visie lever je een bijdrage en zorg je ervoor dat dit geïntegreerd wordt in het korte- en langetermijnbeleid en de doelstellingen van de school. Vanuit vertrouwen, verantwoordelijkheid en verbinding werken we professioneel samen. Iedereen is welkom bij Meerkring en draagt actief bij aan een inclusieve en veilige omgeving voor kinderen, ouders/verzorgers en medewerkers. We stimuleren persoonlijk leiderschap en hebben focus op talentontwikkeling. Ons leiderschapsprogramma gaat uit van waarderend leiderschap en draagt bij aan de persoonlijke en professionele groei van medewerkers.

Voor de kinderen ben je een zichtbare directeur die goed kan luisteren en ze serieus neemt. Niet te streng, maar wel duidelijk over de regels.

## Wat verwachten wij?

We zijn op zoek naar een stevige directeur met een hart voor onderwijs. Je hebt aantoonbare leidinggevende ervaring en voldoende kennis van en een visie op (primair) onderwijs. Verder beschik je over de volgende competenties:

- Organisatiesensitief: je bent een echte verbinder die toegankelijk is en oog heeft voor kind, team, ouder en omgeving.
- Toekomstgericht: je hebt een duidelijke visie op toekomstgericht en toekomstbestendig onderwijs en weet dit te implementeren in de school.
- Ondernemend: je bent proactief en gericht op kansen, maar zorgt ook voor een goede borging.
- Flexibiliteit: je bent flexibel in gedrag en houding, doet wat nodig is om je doelen te bereiken en bent bereid nieuwe wegen in te slaan als bestaande patronen niet werken. Daarbij schakel je continu van het grote geheel naar de situatie en terug.
- Verantwoordelijk: je voelt je betrokken en verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van De Border en stimuleert door je leiderschap ook het eigenaarschap van je team.
- Analytisch vermogen: je bent scherp en alert en weet oorzaak en gevolg goed te duiden, heldere lijnen uit te zetten en gefundeerde beslissingen te nemen.
- Relativeringsvermogen: je bent goed in staat om prioriteiten te stellen en hierdoor de juiste keuzes te maken. Je kan goed relativeren en ook de humor van dingen inzien.

## Wie zijn wij?

### Over De Border

OBS De Border is een gemengde, kleurrijke school in de wijk Nieuwland met het profiel: Vreedzame School in de Wereld! Samen met Ska Kinderopvang vormen we een Kindcentrum. We bieden onderwijs, buitenschoolse opvang, een speelleergroep én een kinderdagverblijf onder één dak! Samen werken we vanuit één visie en pedagogisch aanpak, vanuit de overtuiging dat we hiermee het kind écht centraal stellen voor een optimale ontwikkeling. Dagelijks bezoeken iets meer dan 200 leerlingen onze school. Zij vertrouwen op ons team van 22 gedreven, kundige en enthousiaste collega's van zowel leerkrachten als pedagogisch medewerkers. Bezoek ons op: [www.obsdeborder.nl](http://www.obsdeborder.nl). Medio april vind je ons hier met een nieuwe naam en een nieuwe website.

### Over Meerkring

Wij zijn Meerkring, een organisatie voor primair onderwijs in Amersfoort, waar we elke dag met 600 professionals ons met hart en ziel inzetten voor de kinderen. Dat doen we op 14 basisscholen en 7 scholen voor speciaal (basis)onderwijs. Bij ons groei je uit tot een ervaren professional die op eigen-wijze kinderen helpt zich te ontwikkelen, elkaar te ontmoeten en zich te ontplooiën. We zijn een plek waar je echt jezelf kunt zijn, waar ook jij kunt groeien en bloeien. Onderweg ontmoet je de meest interessante mensen en vergroot je zo je netwerk.

Meerkring is een uniek collectief aan scholen; van Dalton-, Montessori-, Covey-, Jenaplanonderwijs en kindcentra tot gericht onderwijs, onder het Meerkring GO!-concept. Zo is er altijd een plek die bij je past. Ontdek het allemaal op [www.meerkring.nl](http://www.meerkring.nl).

Onze ambities geven ons richting op weg naar die stap extra die wij voor het onderwijs willen zetten. Deze ambities zijn typisch Meerkring en maken ons onderscheidend in verbinding met de wereld om ons heen. Ze zijn vastgelegd in het onlangs herziene strategisch beleidsplan met de naam "Open je wereld". Iedere leerling en medewerker is uniek en gelijkwaardig. Meerkringscholen stimuleren de leerlingen en medewerkers vanuit de volgende 3 ambities:

- we zijn eigen-wijs;
- we zijn wereldwijs;
- we ontdekken en ontplooiën talenten.

Dit jaar en komend jaar staan in het teken van talentontwikkeling. Er is daarom onder andere een leiderschapsprogramma gestart.

### Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 0,8 fte in schaal 12 conform de cao po.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op woensdag 10 en donderdag 11 mei. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 24 mei (middag/avond) en de tweede ronde op 30 mei (ochtend). Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via [www.vbent.org](http://www.vbent.org) versturen, ter attentie van Alice Fischer, onder vermelding van vacaturenummer 20230226.001.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [www.vbent.org](http://www.vbent.org) of telefonisch contact opnemen met Alice Fischer via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 7 mei tegemoet.

### **We zoeken op dit moment meerdere directeuren bij Meerkring. Kijk voor de andere twee vacatures op:**

- <https://www.vbent.org/werving-selectie/vacatures/directeur-sbo-boulevard410/>
- <https://www.vbent.org/werving-selectie/vacatures/directeur-openbare-jenaplanschool-de-bieshaar/>