

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Voorzitter raad van toezicht  
SWV Amstelronde, Amstelveen

Amsterdam, 24 maart 2023  
Henk Hendriks

Voor Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Amstelronde in Amstelveen voor de scholen voor speciaal (basis)onderwijs in Aalsmeer, Amstelveen, Ouder-Amstel en Uithoorn zijn wij wegens de beëindiging van de zittingstermijn van de voorzitter op zoek naar een

## Voorzitter raad van toezicht

### Wie zijn wij?

De stichting Amstelronde passend onderwijs is een samenwerkingsverband (SWV) voor de scholen voor speciaal (basis)onderwijs in Aalsmeer, Amstelveen, Ouder-Amstel en Uithoorn (met uitzondering van de particuliere basisscholen en de reformatorische basisschool). Het SWV werkt al jaren met een onafhankelijke raad van toezicht die bestaat uit drie onafhankelijke leden waarvan er een de voorzitter is.

### Hoe werkt de raad van toezicht?

Als raad van toezicht van samenwerkingsverband Amstelronde draagt u bij aan de doelstellingen en functie van het samenwerkingsverband vanuit uw eigen expertise, ervaring en netwerk. Vanuit een integrale blik levert u een constructieve en positieve bijdrage aan de open dialoog, zowel binnen de raad als met de directeur-bestuurder en de andere betrokken gremia. U bent een onafhankelijke en kritische denker die oog heeft voor de verschillende belangen en die zich verbindend opstelt in de rol van toezichthouder, werkgever en sparringpartner.

De raad bestaat uit drie leden, één met financiële expertise en één met actuele kennis en ervaring op het gebied van jeugdzorg en bij voorkeur ervaring met de werkgeversrol binnen het toezichthouden. Voor de voorzitter is het belangrijk om kennis van samenwerkingsverbanden passend onderwijs te hebben.

De samenwerking tussen RvT en directeur-bestuurder kenmerkt zich door een sfeer van openheid en een respectvolle samenwerking, waar het bevragen en duiden van informatie hand in hand gaan met reflectie en inspiratie.

### Wat is onze missie?

De missie van samenwerkingsverband Amstelronde luidt: 'thuis nabij goed onderwijs voor alle leerlingen met passende ondersteuning voor de leerlingen en leraren en passende hulp voor leerlingen en ouders die dat nodig hebben. Amstelronde bouwt aan een inclusieve samenleving waar voor ieder kind een plek is in de wijk en op school en waar ieder kind meetelt.'

De scholen en schoolbesturen die onder Amstelronde vallen werken vanuit de kernwaarden verbinding, vertrouwen en solidariteit intensief samen om dit mogelijk te maken. Bij Amstelronde zijn 45 basisscholen aangesloten (waaronder twee scholen voor speciaal basisonderwijs). Bij het realiseren van de ambities werkt Amstelronde samen met de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Ouder-Amstel en Uithoorn, jeugdhulporganisaties, kinderopvang en het voortgezet onderwijs.

### Welke stakeholders zijn actief binnen het SWV?

Stichting Amstelronde passend onderwijs kent naast een raad van toezicht die bestaat uit drie onafhankelijke leden, een college van bestuur (directeur-bestuurder), een deelnemersraad (de twaalf aangesloten schoolbesturen), een Ondersteuningsplanraad (OPR) en een MR waarin de medewerkers van het bureau vertegenwoordigd zijn. De scholen in de regio zijn georganiseerd in vier kerngebieden die drie keer per jaar bij elkaar komen om te overleggen over passend onderwijs. Per kerngebied is een onderwijsspecialist van Amstelronde aangesteld. Deze is de vaste aanspreekpersoon voor de scholen in die kern en is een deskundige op het gebied van leren en de ontwikkeling van kinderen.

Kijk hier voor meer informatie over SWV Amstelronde: <https://amstelronde.nl/website/>

## Wat breng je mee?

Je bent je bewust van:

- de specifieke rol als regisseur van het toezichtproces, als eerstverantwoordelijke voor de evenwichtige samenstelling van de raad van toezicht, voor het functioneren van de raad en zijn leden en als bewaker van de collegialiteit;
- de specifieke rol van de raad van toezicht in de governanceverhoudingen van dit Samenwerkingsverband Passend Onderwijs.

Als voorzitter beschik je over de volgende specifieke profielkenmerken:

- goede communicatieve vaardigheden en bestuurlijke sensitiviteit;
- statuur met inspirerende en stimulerende kwaliteiten;
- gevoel voor verhoudingen en boven de materie en belangen kunnen staan ten doel van het passend onderwijs;
- een onafhankelijke, integere en positieve grondhouding;
- kennis van good governance;
- bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring, het liefst als voorzitter;
- een voor het samenwerkingsverband relevant netwerk;
- je zorgt voor goede afstemming met de directeur-bestuurder (wederzijds vertrouwen en respect);
- je streeft naar complementariteit van de leden van de RvT ;
- je neemt kennis en ervaring in het werken met samenwerkingsverbanden mee;
- uiteraard heb je affiniteit met de doelstellingen en functie van het samenwerkingsverband, en de onderwijsondersteunings- en zorgproblematiek in de regio.

## Wat bieden wij?

- Een raad van toezicht die inhoudelijk betrokken is en zich verbonden voelt met de organisatie.
- Een organisatie met een informele sfeer waarin 'prettig zakelijk' en vanuit het goede gesprek samengewerkt wordt om met elkaar passend onderwijs te realiseren.
- Een zittingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid tot één keer verlengen.
- Onkostenvergoeding voor reiskosten en mogelijkheid tot scholing.
- Een financieel gezonde organisatie.

## Hoe is de raad van toezicht samengesteld?

Het profiel voor de raad van toezicht dient er toe te leiden dat de raad van toezicht zodanig is samengesteld dat:

- er affiniteit met de doelstellingen en functie van het samenwerkingsverband aanwezig is, waaronder affiniteit met de onderwijsondersteunings- en zorgproblematiek in de regio;
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan financiële-, bestuurlijk/organisatie-, personele- en onderwijsexpertise;
- de leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en het college van bestuur onafhankelijk en kritisch opereren;
- adequaat wordt voorzien in de toezicht, werkgevers- en klankbordfunctie ten behoeve van het college van bestuur.

## Wat zijn de algemene competenties van het profiel van de raad van toezicht

- Affiniteit met de doelstellingen en functie van het samenwerkingsverband.
- Maatschappelijk actief of actief geweest de laatste vier jaar (bij voorkeur in de regio).
- Richting geven en strategisch denken.
- Academisch werk- en denkniveau.
- Inspireren, bemoedigen & stimuleren.
- Vanuit metapositie kunnen reflecteren op de betekenis van significante patronen.
- Aanspreken, aangesproken willen worden en willen verantwoorden.
- Reflecteren en leren met als grondhouding veranderingsbereidheid.

- Hoofdlijnen kunnen onderscheiden.
- Communicatief vaardig.
- Kunnen omgaan met tegengestelde belangen.
- Adviseren en bevragen.
- Rol besef.
- Netwerken.
- Samenwerken, kunnen functioneren in collegiaal team.
- Integer handelen.

### Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de benodigde competenties en vaardigheden beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. Je hebt voldoende tijd beschikbaar voor deze nevenfunctie. De voorzitter raad van toezicht ontvangt een passende vergoeding.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 14 april 2023. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 17 april 2023 en de tweede ronde op woensdag 21 april 2023.

Je brief en curriculum vitae kun je via [vbent.org](https://vbent.org) versturen, ter attentie van, onder vermelding van vacaturenummer 20230196.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](https://vbent.org) of telefonisch contact opnemen met Henk Hendriks via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 12 april 2023 tegemoet.