

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Teamleiders EYE College Capelle aan den IJssel  
Blick op onderwijs

Amsterdam, mei 2023  
Angela Giezen

EYE College in Capelle aan den IJssel is een school voor praktijkonderwijs, vmbo en mavo die volop in beweging is. Op dit moment wordt onderzocht wat de best passende organisatiestructuur is. De rol van teamleider (nu ingevuld op tijdelijke basis) wordt door de medewerkers erg gewaardeerd, vandaar dat wij op zoek zijn naar

## teamleiders

### coachend – flexibel – leidinggeven

met ervaring in praktijkonderwijs of vmbo, ieder voor 0,8-1,0 fte<sup>1</sup>, schaal 12

## Wat bieden wij?

- Wij bieden jou de unieke kans om met een geheel nieuwe schoolleiding (directeur en drie teamleiders) en medewerkers met hart voor de leerlingen te werken aan het beste onderwijs voor de leerlingen van EYE College.
- Je krijgt veel ruimte om invulling te geven aan je rol als teamleider en de taakverdeling binnen de schoolleiding.
- Met het team ga je de ontwikkeling in naar gedelegeerd leiderschap.
- Er is aandacht voor jouw ontwikkeling met mogelijkheden tot coaching en scholing.
- De school is goed bereikbaar en er is voldoende parkeergelegenheid in de buurt.

## Wat ga je doen?

In de afgelopen tijd is er onder leiding van een interim directeur gekeken hoe de school toekomstbestendig kan worden vormgegeven. Van een geschiedenis als brede scholengemeenschap met ook havo en vwo richt de school zich nu op praktijkonderwijs, vmbo en mavo. De laatste havo- en vwoleerlingen verlaten eind dit schooljaar de school. De krimp van de school vraagt ook het opnieuw kijken naar de aansturing. Daarnaast hebben medewerkers aangegeven meer autonomie en professionele ruimte te willen.

Onlangs zijn rondetafelgesprekken gevoerd om met de medewerkers van EYE College verdere invulling te geven aan de gewenste wijze van aansturing, teamindelingen en besluitvorming. De precieze verdeling van taken en de samenstelling van je team kunnen we je op dit moment nog niet vertellen. Wel ga je een belangrijke rol spelen in de ontwikkeling van de medewerkers en als procesbegeleider bij de onderwijsontwikkeling in de teams. Je scheidt heldere kaders, let op de randvoorwaarden, ziet toe op de borging in de processen en hebt aandacht voor het vieren van de behaalde successen.

We verwachten van je dat je integrale verantwoordelijkheid voelt en neemt. Verder kijkend dan alleen je eigen team. Je pakt een coachende rol in de ontwikkeling naar gedelegeerd (onderwijskundig) leiderschap richting de docenten die het onderwijs ontwikkelen. Je weegt af welke operationele zaken jij zelf oppakt en delegeert, met behoud van overzicht.

Met drie teamleiders en een directeur (die ook nieuw gaat starten) vorm je de schoolleiding en geef je leiding aan de medewerkers. Aandacht voor de medewerkers en hun ontwikkeling is een van de hoofdtaken. Je toont interesse en luistert ook 'tussen de regels door'. Daarnaast stimuleer je de gewenste ontwikkeling waarbij teamleden concrete invulling geven aan de wens van meer autonomie en professionele ruimte. Je werkt vanuit vertrouwen in de professional en stuurt vanuit de visie van de school.

## Wat breng je mee?

We zijn op zoek naar een schoolleiding die elkaar aanvult, goed kan samenwerken en helder communiceert. Ervaring in het (praktijk-, vmbo- en/of mavo-) onderwijs en leidinggevende ervaring moeten voldoende vertegenwoordigd zijn in de schoolleiding. Affiniteit met onze doelgroep is voor alle drie de teamleiders belangrijk. Het is fijn als één van de nieuwe teamleiders kennis en ervaring heeft op het gebied van bedrijfsvoering, roostering en formatie.

---

<sup>1</sup> We gaan uit van 0,8 fte per teamleider. Eventueel is aanvulling met een andere taak mogelijk, bijvoorbeeld lesgeven.

Als teamleider ben je in staat het beleid van de school door te vertalen naar werkzaamheden van de teamleden en kun je de kwaliteiten van de teamleden benutten. Je bent mensgericht en sterk in de relatie. Maar ook het gesprek aangaan over moeilijke onderwerpen ga je niet uit de weg. Het lukt jou om mensen steeds weer bij elkaar te brengen en te stimuleren zichzelf te laten zien.

Daarnaast vragen wij de volgende competenties van jou als teamleider:

- **Coachend:** Jij begeleidt en motiveert vanuit waardering de collega's in je team om hen zo effectief mogelijk te laten functioneren en samenwerken. Dit doe je door hun zelfinzicht en probleemoplossend vermogen te vergroten. Je stimuleert en motiveert anderen om zelf met mogelijke oplossingen te komen. Indien gewenst geef je tips en aanwijzingen, met als uitgangspunt dat collega's eigen verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen taak en ontwikkeling daarin.
- **Flexibel:** Jij kunt omgaan met zaken die nog niet (geheel) uitgewerkt zijn en omgaan met onverwachte wendingen. Je vraagt feedback en past je aanpak en leiderschapsstijl aan als deze niet het gewenste effect hebben. In gesprek sta je open voor de ander, beweeg je mee waar dat kan en ben je stevig als het gaat om de ontwikkelrichting naar de gewenste doelen en het vasthouden van de visie van de school.
- **Leidinggeven:** Je maakt anderen concreet duidelijk wat er van hen verwacht wordt, spreekt aan op het functioneren en geeft waar nodig ondersteuning en begeleiding. Daarbij stimuleer je dat teamleden samen doelen formuleren binnen gestelde kaders. Je kunt goed overzicht houden op wat er in de school gebeurt, bewaakt de voortgang en bent voortdurend in gesprek met teamleden over ieders bijdrage aan het geheel en persoonlijke ontwikkeling. Je geeft het goede voorbeeld door ook zelf te blijven leren en je kwetsbaar op te durven stellen.

## Wie zijn wij?

Eye College staat voor oog hebben voor elkaar en onze omgeving. De school richt zich op het bieden van sterk en onderscheidend voortgezet onderwijs in Capelle aan den IJssel, met goede resultaten en de beste voorbereiding op het mbo of werk. Het onderwijsaanbod is breed en bestaat vanaf schooljaar 2023-2024 uit praktijkonderwijs, een PrO+ programma (nieuw en uniek), een entreeprogramma, vmbo met verdieping of verbreding in de profielen voeding, gezondheid en technologie en mavo met een combinatie van beroeps- en theoretische competenties. We vinden gezond en duurzaam leven belangrijke thema's. Daarom is ons onderwijs gericht op voeding, gezondheid en technologie.

Onze docenten werken iedere dag aan goed en kansrijk onderwijs en een sterk pedagogisch klimaat en zorgen door de persoonlijke benadering dat leerlingen zich prettig voelen op school. Er is veel aandacht voor een goede basis, bijvoorbeeld op het gebied van taal en rekenen en er wordt huiswerkbegeleiding geboden. Mentoren zorgen voor een betrokken mentoraat en ook door project TOP en Homepage wordt gewerkt aan zelfinzicht en persoonlijke ontwikkeling. Vakoverstijgende lessen zorgen voor het ontdekken van eigen talenten en ambities en voor verbinding tussen leerlingen uit verschillende klassen. Ook worden er leuke sociale activiteiten georganiseerd. Op onze fijne, gezellige school ontwikkelen leerlingen zich tot zelfbewuste jongvolwassenen met een solide basis, die klaar zijn voor de toekomst. Misschien lees je dit als open deuren, maar we lichten je graag toe hoe wij hier verder vorm aan geven.

Op het EYE College kun je als medewerker jezelf zijn. We luisteren naar jouw ideeën en met de juiste begeleiding kun jij je verder ontwikkelen. Omdat het EYE College onderwijs biedt op verschillende niveaus, werk je in een divers team van professionals. Onze school kenmerkt zich door een prettige sfeer binnen een sociale werkomgeving met 110 medewerkers waar we circa 650 jongeren 'leren leren'. Samen vormen we een hechte gemeenschap en minisamenleving. Meer informatie over de school kun je vinden op onze [website](#) en kijk ook vooral onze filmpjes.

### **BLICK op onderwijs**

Het EYE College is onderdeel van BLICK op onderwijs. BLICK staat voor Boeiend Leren In Capelle en Krimpen aan de IJssel. BLICK op onderwijs vertegenwoordigt tien scholen in Capelle en Krimpen aan den IJssel: acht openbare basisscholen, één school voor speciaal basisonderwijs en één school voor voortgezet onderwijs. Een paar scholen zitten op meerdere locaties.

Het ideaal van stichting BLICK op onderwijs is kernachtig: Boeiend leren voor nu en de toekomst! Samen met leraren, ouders en het bestuur werken we elke dag weer aan deze ambitie. Ons ideaal en onze kernwaarden zijn gebaseerd op onze toekomstvisie dat de maatschappij continu in beweging is en aan verandering onderhevig. Het vergt veerkracht van kinderen, jongeren en medewerkers voor nu en de toekomst om zich daartoe te blijven houden. Zowel op het gebied van omgaan met kennis en vaardigheden als hoe hier mee om te gaan als persoon.

### Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

EYE College zoekt drie teamleiders, ieder voor 0,8-1,0 fte in schaal 12 conform de cao voor voortgezet onderwijs.

De (digitale) voorselectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 13 juni. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op donderdag 15 juni en de tweede ronde op woensdag 21 juni in de ochtend. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je versturen via [vbent.org](mailto:vbent.org), ter attentie van Angela Giezen onder vermelding van vacaturenummer 20230192.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [vbent.org](http://vbent.org) of telefonisch contact opnemen met Angela Giezen via 06 38 07 06 65.

We zien je reactie graag uiterlijk 11 juni 2023 tegemoet.