

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur IKC De Driemaster
Hoek van Holland

Amsterdam, mei 2023
Alice Fischer

Kind en Onderwijs Rotterdam is voor IKC De Driemaster, een christelijke basisschool in Hoek van Holland, op zoek naar een

Directeur (1,0 fte)

We zijn op zoek naar een inspirerende en betrokken directeur die zorgt voor ontwikkeling binnen duidelijke kaders.

Wat bieden wij?

Integraal Kind Centrum De Driemaster is een christelijke basisschool in Hoek van Holland die uitdagend basisonderwijs biedt, waardoor ieder kind het beste uit zichzelf kan halen.

Onze onderwijsvisie

Het onderwijs op IKC De Driemaster heeft als basis vijf pijlers: lekker fit!, openwand beleid, ouders als partners, ict en muziekonderwijs. Met het openwand beleid werken we aan zelfstandigheid, zelfwerkzaamheid, zelfredzaamheid en zelfontplooiing van leerlingen. Samenwerken en instructie in niveaugroepen is hierbij belangrijk. Met de Kanjertraining werken we in de school om het welbevinden van de kinderen te stimuleren. Met ons muziekonderwijs stimuleren wij luisteren, lezen en het emotioneel ontwikkelen. De Driemaster heeft een goede beoordeling van de inspectie en is een Excellente school met betrekking tot de Lekker Fit! aanpak. Lekker Fit! richt zich op vijf onderdelen: de fysieke omgeving, signalering en zorg, schoolbeleid, gezondheidseducatie en voeding en bewegen.

Ons integraal kindcentrum

Het moderne gebouw van IKC De Driemaster heeft een heerlijk groot schoolplein en staat aan de rand van het strand in Hoek van Holland. Wij zijn een IKC en dus van alle markten thuis. Hierdoor hebben wij een rijke speel- en leeromgeving voor kinderen van 0 tot 12 jaar. Je vindt bij ons de rust en ruimte van een dorpschool met de voordelen van de grote stad.

Ons team

We zijn een gezellig en behulpzaam team, dat samenwerken met elkaar en ouders belangrijk vindt. Wij bieden de kinderen gedifferentieerd onderwijs, werken volgens het EDI-model en met parallelgroepen. We houden van kort en krachtig overleg; dat geven wij vorm met behulp van bordsessies van leerKRACHT.

Wat ga je doen?

Als directeur ben je integraal leidinggevende van de school en vorm je samen met de drie teamleiders en de intern begeleider het managementteam. Belangrijke aandachtgebieden zijn de komende jaren:

Ontwikkeling

Het gaat goed maar het kan altijd beter. Als directeur zorg je voor het doorontwikkelen en borgen van de ingezette ontwikkelingen zoals EDI, de Kanjerschool en het Burgerschapsonderwijs. Het is hiervoor belangrijk om duidelijk te zijn over kaders en verwachtingen en te zorgen voor een professionele cultuur, zonder daarbij de verbinding te verliezen. Je stimuleert samenwerking, vernieuwing en het van elkaar leren, ook met de andere scholen binnen de stichting.

Profilering

Als directeur zorg je dat er een duidelijke en gedragen visie is, waar de school voor staat en dat deze ook uitgedragen wordt. Je laat zien wat de school te bieden heeft. Je kijkt met een toekomstgerichte blik naar wat er nodig is en wat er nog beter kan, hierbij ook rekening houdend met ontwikkelingen buiten de school (zoals geplande nieuwbouw in de omgeving van de school) die van invloed kunnen zijn op de groei en ontwikkeling van de school.

Samenwerking

Je bent nadrukkelijk gericht op het verstevigen van de samenwerking, met onder andere:

- de kinderopvang: samen op zoek naar mogelijkheden om de ontwikkeling van de kinderen nog meer te verbeteren;
- de ouders: door heldere communicatie en door meer input vanuit de ouders te vragen ontwikkel je (samen met het team) een strategie om de ouderbetrokkenheid te vergroten. Ook het samenwerken met de MR is hierbij belangrijk;
- binnen Kind en Onderwijs Rotterdam: je zoekt nadrukkelijk de samenwerking met de andere scholen en de specialisten op het bestuurskantoor en hebt hierin als directeur een voorbeeldrol. Ook deel je je kennis binnen de stichting door deelname aan professionele leergemeenschappen en werkgroepen die aansluiten bij jouw expertise.

Wat breng je mee?

We zoeken een directeur met aantoonbare leidinggevende ervaring en kennis van het onderwijs. Je weet wat erop een school en in de klas speelt en wat de kinderen en medewerkers nodig hebben. Je hebt ook kennis van bedrijfsvoering en beschikt over het vermogen om het meerjarenbeleid van de school verder te ontwikkelen. Je herkent je in de christelijke waarden en normen en hebt oog voor het belang van de hierbij behorende tradities en vieringen.

Verder beschik je over de volgende competenties:

- Leiderschap: je hebt een open en transparante stijl van leidinggeven en bent duidelijk over kaders en verwachtingen. Binnen deze kaders bied je veel ruimte voor eigen verantwoordelijkheid en ontwikkeling van medewerkers.
- Visie: je hebt een duidelijke en inspirerende visie op toekomstgericht onderwijs die past bij De Driemaster. Je staat open voor groei en vernieuwing, zonder daarbij de onderwijskwaliteit uit het oog te verliezen.
- Verbindend: Je hebt oprechte interesse in mensen en een groot inlevingsvermogen. Je bent benaderbaar en duidelijk en direct in je communicatie. Je zorgt voor een professionele werkomgeving waarbinnen voldoende ruimte is voor informele bijeenkomsten en ontspanning.
- Organisatiesensitief: je hebt gevoel voor de verhoudingen en nuances, kent en benoemt gevoeligheden en leidt in verbinding.
- Creativiteit: je bent creatief met ideeën, tijd, geld en energie.

Wie zijn wij?

De Driemaster

Integraal Kind Centrum De Driemaster is een christelijke basisschool in Hoek van Holland, die uitdagend basisonderwijs biedt, waardoor ieder kind het beste uit zichzelf kan halen. Conform onze christelijke identiteit gebruiken wij de christelijke normen en waarden als leidraad bij ons onderwijs en bij de manier waarop wij met elkaar omgaan. We omarmen de verschillen tussen onze medewerkers en leerlingen en staan open voor alle culturen en geloofsopvattingen.

Leerlingen krijgen op De Driemaster veel ontdekkingsruimte en worden bij deze verwerving van kennis en inzicht ondersteund door leerkrachten. Samen met de ouders blijven we ze motiveren om hun eigen koers te bepalen en het beste uit zichzelf te halen. Wij vinden de 21-eeuwse vaardigheden en beweging belangrijk in ons onderwijs. Hierdoor wordt het aanbod omtrent wetenschap, technologie en Engels op een speelse manier al op jonge leeftijd aangeboden.

Wij zijn een Lekkerfitschool en de kinderen krijgen drie keer per week bewegingsonderwijs van een vakdocent. Door ons enthousiaste en gevarieerde team is er veel gezelligheid en kennis in huis. Door middel van leer- en MEERKRACHT denken wij altijd met elkaar mee.

De Driemaster zit in een modern schoolgebouw met 365 leerlingen en er is gratis parkeergelegenheid. Wij zijn een Excellente school die je in je kracht zet en waar aandacht is voor elkaar!

Kind en Onderwijs Rotterdam

Kind en Onderwijs Rotterdam is een stichting voor christelijk primair onderwijs. Binnen ons bestuur vind je 25 reguliere basisscholen, 3 scholen voor speciaal basisonderwijs en 1 school voor voltijds hoogbegaafdenonderwijs in de regio Zuid-Holland. Vanuit onze christelijke identiteit bieden we, met bijna 800 collega's, kwalitatief en modern onderwijs aan ruim 7000 leerlingen. Wij werken samen met verschillende partners in de kinderopvang en voorschoolse educatie, waardoor er een doorgaande leerlijn van 0 tot 13 jaar ontstaat en kinderen voor buitenschoolse opvang op de school terecht kunnen. Al onze scholen staan op de rechter Maasoever in Rotterdam.

Onze medewerkers ontmoeten elkaar vanuit hun betrokkenheid en bevoegenheid voor het onderwijs, ieder vanuit zijn eigen expertise en levensfase. Het resultaat hiervan zien we terug in de prestaties die we leveren. Dit bereiken we met Rotterdams hard werken, maar vooral ook door alle krachten in de school te bundelen. Zo ontstaat **MEERKRACHT!** We geloven dat iedere medewerker een individu is in zijn of haar eigen fase van leven en carrière, en dat zij zelf heel goed weten hoe ze hun kennis, vaardigheden en creativiteit kunnen inzetten om goed te functioneren. Op deze manier kunnen werknemers tot bloei komen. We ondersteunen hen daarbij passend met moderne en onderscheidende secundaire arbeidsvoorwaarden en bieden ruimte om te ontwikkelen en door te groeien.

Praktische informatie

Het betreft een functie van 1.0 fte in schaal 12 conform de cao po. We nodigen je van harte uit óók te reageren als de werktijdfactor en de schaal nog niet helemaal passen bij je kennis, ervaring en wensen.

Onderscheidende arbeidsvoorwaarden

Naast alle afspraken van de cao po, bieden we veel extra's aan onze medewerkers. Je kunt een pakket samenstellen dat helemaal bij jou past. Kies maar...

Telefoon

- Iedereen maakt telefoonkosten voor het werk;
- Daarom betalen we iedereen een vaste telefoonvergoeding per maand;
- Houd je graag privé en werk gescheiden? Kies dan een telefoon van de zaak.

Gezondheid

- Ben je zowel op het werk als thuis druk? Ga gratis sporten onder werktijd;
- Kies uit een bootcamp of boksen. Of ontspan met yoga;
- Leef je graag gezond? Op alle scholen is elke week vers fruit voor onze medewerkers.

Transport

- Het maakt voor ons niet uit hoe je naar je werk komt;
- We geven iedereen extra reiskostenvergoeding;
- Sta je liever niet in de file? Gebruik dan de combinatie P+R en OV abonnement;
- Beweeg je graag naar je werk? Kies dan een mooie leasefiets die bij je past, van elektrische fietsen, hippe stadsfiets, bakfiets tot mountainbike, het is allemaal mogelijk.

Verzekering

- Ook hebben wij een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering voor iedereen.

Procedure

Interesse? Dan ontvangen we graag je sollicitatie en motivatie!

De online voorselectiegesprekken vinden plaats op 20 en 21 juni. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie is gepland op dinsdag 27 juni, de tweede gespreksronde met de benoemingsadviescommissie staat gepland op dinsdag 4 juli. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van **Alice Fischer**, onder vermelding van vacaturenummer 20230167.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen met **Alice Fischer** via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 18 juni 2023 tegemoet.