

# Situatie- en profielschets



Wilhelmina School

**PROCEON**  
scholengroep

Werving en selectie  
directeur Wilhelminaschool Hilversum  
Proceon Scholengroep

Amsterdam, februari 2023  
Angela Giezen

Wil jij aan de slag op een middelgrote en eigentijdse school?

Voor de Wilhelminaschool in Hilversum zoeken wij per augustus 2023 een betrokken

directeur

(0,8-1,0 fte)

Een schoolleider met oprechte aandacht voor collega's, leerlingen en ouders, die goed aanvoelt wanneer er sturing nodig is en wanneer ruimte.

### Wat bieden wij jou?

Je wordt per augustus 2023 directeur van de Wilhelminaschool, een eigentijdse, open christelijke school in Hilversum en een van de zeventien scholen van Proceon Scholengroep.

De Wilhelminaschool telt ongeveer 275 leerlingen (verdeeld over elf groepen). Het onderwijs is gericht op de brede ontwikkeling van kinderen. Leerlingen leren verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen keuzes en worden uitgedaagd om, binnen de veiligheid van de school, hun talenten te ontdekken en ontwikkelen. Ook die op creatief, cultureel en sportief gebied. De school heeft onder andere een eigen gymzaal, een crealokaal, een muzieklokaal, een moestuintje en binnenkort is er zelfs een keuken.

De Wilhelminaschool kent een lange geschiedenis. Ze komt voort uit de oudste protestants-christelijke school van Hilversum, die werd gesticht in 1884. De huidige huisvesting betrok de school in 1954. Recente renovaties zorgden ervoor dat dit gebouw ook nu nog een hele fijne plek is om te leren en te werken. Zoals echter passend is bij een school die zich wil blijven ontwikkelen, liggen de volgende plannen alweer op tafel. Binnenkort is het schoolplein aan de beurt, zodat dat meer dan nu een uitdagende en prikkelende plek voor de leerlingen wordt.

De sfeer op school is warm, vertrouwd en persoonlijk. Kinderen en collega's kennen elkaar. Iedereen kan zichzelf zijn en krijgt de ruimte om volledig tot zijn of haar recht te komen. De teamleden vullen elkaar goed aan en weten elkaar te vinden, werkinhoudelijk én op het sociale vlak. Je nieuwe collega's zullen je graag meenemen op een van hun gezellige uitjes.

De functie van directeur Wilhelminaschool valt onder de cao PO en is ingeschaald in schaal D12 (max € 6059,- bij een fulltime dienstverband). Proceon vindt persoonlijke groei en ontwikkeling belangrijk en zet hier ook stevig op in. Zo biedt de scholengroep coaching aan en word je gekoppeld aan een collega-directeur (maatje).

### Wat ga je doen?

Jij weet wat er speelt in onderwijsland. Je signaleert en analyseert maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen in de schoolomgeving en neemt het team daarin mee. Je zorgt er – samen met het team – voor dat de school in ontwikkeling blijft en houdt daarbij scherp voor ogen waar de school voor staat.

Als directeur geef je dagelijks leiding aan het schoolteam en begeleid en coach je medewerkers in hun ontwikkeling en bij situaties die spelen op school of in de klas. Je hebt aandacht voor de mensen in je team en uit waardering.

Ook vele anderen kunnen erop vertrouwen dat jij hen ziet, leerlingen natuurlijk, en hun ouders en verzorgers. Met de medezeggenschapsraad en de leerlingenraad ga je ook regelmatig in gesprek. Je vertegenwoordigt de school bovendien bij externe partners en werkt samen met de andere directeurs van Proceon. Met hen draag je bij aan het beleid van de scholengroep.

De Wilhelminaschool is een christelijke school die open en uitnodigend is naar iedereen. Als directeur geef je samen met het team de vorm aan de identiteit. Die komt onder meer tot uiting in vieringen, godsdienstlessen en de dagstart. Je schroomt niet om gevoelige vraagstukken bespreekbaar te maken en gaat respectvol om met ieders achtergrond.

Ten slotte ben je als directeur uiteraard eindverantwoordelijk voor de school en (de kwaliteit van) het onderwijs. Je initieert nieuw beleid en bewaakt de voortgang van de in gang gezette plannen. Ook stel je jaarlijks de bijbehorende documenten op, zoals het werkverdelingsplan, personeels- en formatieplannen, het jaarverslag en de schoolbegroting. Daarnaast adviseer je over operationele aspecten van het zakelijke beleid van de school (financiën, ICT, huisvesting en faciliteiten).

### Wat breng je mee?

We zoeken een directeur die stevig in zijn of haar schoenen staat en aansluit bij het team en de ouders. Iemand die stimuleert, motiveert en verbindt. Iemand die de grote lijnen in het oog houdt en zowel sturing als ruimte geeft. Je begrijpt dat het team kritische vragen stelt als jullie gezamenlijke doel niet helder is. Jouw heldere communicatie, oprechte aandacht en de nodige ervaring in het onderwijs (als leerkracht, directeur of misschien wel in een heel andere rol) helpen je daarbij.

Om de juiste directeur te vinden, vroegen wij ook input aan de leerlingenraad van de Wilhelminaschool. De leerlingen vinden het belangrijk dat jij goed voor de school zorgt en regelmatig met de juffen en meesters overlegt. Ze willen ook graag dat je aardig bent én streng als dat nodig is. Daarnaast zien ze graag dat je creatief nadenkt, slimme dingen bedenkt en de mening van kinderen meeneemt bij nieuwe ontwikkelingen.

### Wie zijn wij?

De Wilhelminaschool is een van de zeventien scholen van **Proceon Scholengroep**. Bij Proceon staan de kinderen centraal. Proceon gelooft in onderwijs dat kinderen voorbereidt op het innemen van hun plek in de wereld. De scholengroep wil bij kinderen het verlangen opwekken om te leven in verbondenheid met hun omgeving en anderen. In alle opzichten bieden de Proceon-scholen daarom aandacht en veiligheid en stimuleren zij nieuwsgierigheid bij kinderen. De mensen van Proceon werken vanuit de kernwaarden kwaliteit, ontwikkeling, omzien naar elkaar, verbondenheid en rentmeesterschap. Zij versterken elkaar waar dat kan en leren samen.

Meer lezen over Proceon? Bezoek dan de [website](#) van de scholengroep.

Voor meer informatie over de Wilhelminaschool ga je naar de [website](#) of bekijk je de [schoolgids](#).

### Praktische informatie en procedure

Ben je geïnteresseerd? Laat het ons weten!

Stuur ons je curriculum vitae en een beknopte motivatie via [vbent.org](mailto:vbent.org), ter attentie van Angela Giezen, onder vermelding van vacaturnummer 20220686. We ontvangen je reactie graag uiterlijk 14 maart 2023.

Heb je vragen? Neem dan contact op met begeleidend adviseur [Angela Giezen](#) via 06 38 07 06 65.

De eerste gespreksronde met de benoemingscommissie en benoemingsadviescommissie is gepland op dinsdag 21 maart (einde middag/begin avond) en de tweede ronde op vrijdag 24 maart (ochtend).

Een assessment maakt deel uit van de procedure. Als er korter dan twee jaar geleden een assessment is afgenomen (al dan niet in het kader van het starten van de schoolleidersopleiding) en je de rapportage wilt delen, is een nieuw assessment niet nodig.