

Situatie- en profielschets



openbare basisschool
de Bolster

Stroomm

Werving en selectie
Directeur Openbare Basisschool de Bolster,
Sint-Michielsgestel
Stroomm

Amsterdam, maart 2023
Carmen Piscopo

Voor OBS de Bolster in Sint-Michielsgestel zoeken wij met ingang van het nieuwe schooljaar een ondernemende en verbindende

directeur
(0,8-1,0 fte)

Wil jij aan de slag op een middelgrote basisschool die uitblinkt in de begeleiding van leerlingen en die uitstekende onderwijsresultaten realiseert? Lees dan verder!

Wie zijn wij?

De Bolster is een openbare basisschool in Sint-Michielsgestel en een van de vijftien scholen van Stroomm.

De Bolster heeft ongeveer 35 medewerkers en 352 leerlingen verdeeld over 15 groepen.

De sfeer op onze school is open en positief. Ons team staat altijd klaar om elkaar te helpen, we lopen gemakkelijk bij elkaar naar binnen voor advies en hulp. Iedereen kent elkaar goed. 'Samen komen we altijd tot een oplossing' is ons devies. Veel teamleden werken al lang op de school. Invallers omschrijven de Bolster vaak als een warm bad en ook de ouders zijn erg tevreden over onze school. Wij hebben een actieve medezeggenschapsraad en ouderraad.

De Bolster

Op de Bolster zijn alle kinderen welkom. Wij zijn een inclusieve school en wij hebben een uitstekend zorgsysteem en bieden onderwijs aan leerlingen met een uiteenlopend ontwikkelingsniveau en verschillende achtergronden, onder wie ook dove en slechthorende leerlingen. Voor dove en slechthorende kinderen zijn gebarentolken op de school werkzaam (in samenwerking met Kentalis Talent). Een nauwe samenwerking tussen leerkrachten, ib'ers en ouders is de basis van de solide en inclusieve zorg. En daar zijn wij trots op!

Ons team heeft veel expertise in huis en wij zijn gericht op ontwikkeling en het delen van kennis. De laatste drie jaar werken wij met leerteams. In die teams onderzoeken wij hoe we het onderwijs kunnen verbeteren. Lees [hier](#) meer over onze school.

Wij zoeken een directeur die:

- open is en gaat voor heldere communicatie;
- vanuit verbinding werkt en de leerlingen, leerkrachten en ouders wil leren kennen;
- vooruitstrevend en inspirerend is;
- een sterke leider is;
- ondernemend is.

Wat vragen we van jou?

We zoeken een directeur met humor en een warme persoonlijkheid. Iemand die onderdeel van het team kan en wil zijn én tegelijk een natuurlijk leider is. Je kunt ons goed helpen bij het stellen van prioriteiten en het bewaken van grenzen. Je stimuleert ons in wat we kunnen en helpt ons nog beter te floreren.

Je denkt en kijkt toekomstgericht en ziet nieuwe kansen en mogelijkheden voor de school. Je stelt je onderzoekend en ondernemend op en durft buiten de gebaande paden te stappen.

Je bent communicatief sterk, hebt een intrinsieke motivatie en affiniteit met onze doelgroep. Je bent zowel intern als extern actief en daarmee verbind je je aan mensen binnen en buiten de school.

Wij vinden het erg belangrijk dat je als directeur zichtbaar en benaderbaar bent voor teamleden, ouders en kinderen.

Je stapt regelmatig de klas binnen, stelt je nieuwsgierig op en stelt vragen, waardoor je weet wat er in de school speelt.

De onderwijskwaliteit op onze school is prima op orde. Als schoolleider zorg jij ervoor dat die kwaliteit en de ingezette koers op niveau blijft. Je bent integraal verantwoordelijk voor de school. Naast de zorg voor de onderwijskwaliteit, heb je de onderwijskundige en organisatorische leiding en vertaal je kwaliteitsdoelen van Stroomm naar schoolniveau.

Daarnaast heb je oog voor de leerlingen en hun ontwikkeling op de Bolster. Uiteraard onderhoud je nauwe contacten met ouders en verzorgers en met belangrijke betrokkenen, zoals de medezeggenschapsraad en de ouderraad.

Binnen enkele jaren verhuist onze school naar een nieuw pand. Overleg met de gemeente daarover is al gaande. Als directeur neem je, samen met de bestuurder, deel aan de gesprekken over de nieuwbouw en speel je een belangrijke rol over de indeling van deze nieuwe school. Je ziet met de komst van deze nieuwe school kansen en benut deze om het bestaande concept te integreren en te versterken.

Stroomm

De Bolster is een van de vijftien scholen van **Stroomm** (Stichting Regionaal Openbaar Onderwijs Maas en Meierij). Bij Stroomm verzorgen ongeveer 250 leerkrachten het onderwijs voor zo'n 3.000 leerlingen. Onze scholen hebben de vrijheid om zelf vorm en inhoud te geven aan hun onderwijs. Ze delen de ambitie om het optimale uit ieder kind te halen.

Stroomm moedigt medewerkers aan om daaraan bij te dragen. Zij krijgen de ruimte, het vertrouwen en de steun om zichzelf, hun talenten en het onderwijs te ontwikkelen. Dat vertaalt zich ook in ruime scholingsmogelijkheden. Of je nu wilt specialiseren of je kennis wilt verbreden, Stroomm helpt je om je talent zo goed mogelijk tot zijn recht te laten komen. Onze drie kernwaarden zijn: **open – onderscheidend – ondernemend**.

Je werkt nauw samen met de andere directeuren van Stroomm. Met hen deel je de stichtingsbrede opdracht. Daarnaast word je gevraagd te participeren in een bovenschoolse beleidsgroep.

Voor een Stroomm-directeur is het volgende kenmerkend:

- Eigenzinnig én samenwerkingsgericht zijn; een eigen mening hebben, een visie op onderwijs en leren uitdragen, onderzoekend zijn ingesteld én in verbinding met de ander blijven. Samen komen we verder.
- Een open, onderzoekende en mensgerichte attitude hebben: in het sturen op goed onderwijs en een professionele cultuur. De mens achter de leerling, de ouder en de collega's kunnen blijven zien.
- Kwaliteitsgericht handelen; alle onderdelen in de school op zodanige wijze met elkaar verbinden dat het werken aan kwaliteit op systematische wijze gebeurt.

Wil je meer lezen over Stroomm? Bezoek dan de [website](#) of bekijk de [schoolgids](#) en het [koersplan](#).

De functie van directeur bij de Bolster valt onder de cao PO en is ingeschaald in schaal D12 (max € 6059,-) bij een fulltime dienstverband). Stroomm vindt persoonlijke groei en ontwikkeling belangrijk en zet hier ook stevig op in.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, laat het ons weten! Stuur ons je curriculum vitae en motivatiebrief via de [website](#), ter attentie van Carmen Piscopo, onder vermelding van vacaturnummer 20230162.

Heb je vragen? Neem dan contact op met [Carmen Piscopo](#), adviseur van B&T via 06 39 83 33 53.

De digitale voorselectiegesprekken vinden plaats op 3 april. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 14 april en de tweede ronde op 20 april 2023.

We ontvangen je reactie uiterlijk 30 maart 2023.