

Situatie- en profielschets



Passend onderwijs

**Samenwerkingsverband
Voortgezet Onderwijs Zuid-Utrecht**

Werving en selectie
Onafhankelijk voorzitter en twee onafhankelijke
leden raad van toezicht
Nieuwegein

Amsterdam, 7 maart 2023
Mr. Hans van Willegen

Door de aanpassing van de governancestructuur van Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Zuid-Utrecht, ontstaan per 1 augustus 2023 vacatures voor

een onafhankelijk voorzitter raad van toezicht en twee onafhankelijke leden van de raad van toezicht

De raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit een voorzitter en twee leden. De raad is zodanig samengesteld dat:

- elk lid een generalist is, met waar mogelijk een specialisme, die het vermogen heeft om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel. Bij de specialismen kan worden gedacht aan kennis van jeugdzorg en/of een onderwijskundige, financieel-economische en personele of organisatiekundige achtergrond;
- de leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en van de directeur-bestuurder onafhankelijk en constructief opereren;
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de directeur-bestuurder;
- de leden zich betrokken tonen bij het onderwijs en bereid zijn om zich te verdiepen in maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van passend onderwijs in de breedste zin van het woord.

Het samenwerkingsverband streeft naar een divers samengestelde raad van toezicht met een professionele en onafhankelijke instelling. Jonge (nog) niet ervaren kandidaten worden ook uitgenodigd om te solliciteren.

De opgave

De context waarin het samenwerkingsverband opereert is complex. In de regio daalt het aantal leerlingen en dus het beschikbare budget. Er zijn meer jongeren met een ondersteuningsvraag die samenhangt met een zorgvraag. Het aantal leerlingen in het voortgezet speciaal onderwijs is toegenomen. Daardoor, door het lerarentekort en door de negatieve effecten van de coronaperiode op het gedrag van leerlingen, staat het voortgezet onderwijs in de regio voor grote uitdagingen. Het samenwerkingsverband speelt daarin haar rol; onder andere door het organiseren van expertisesessies, het bevorderen van het lerend vermogen binnen het samenwerkingsverband, het bieden van ondersteuning en scholing aan startende docenten, het bieden van orthopedagogische expertise en het in stand houden van een reboundvoorziening.

De directeur-bestuurder voert het (onderwijs)inhoudelijke gesprek met vertegenwoordigers van de aangesloten schoolbesturen in de raad van aangeslotenen.

De raad van toezicht is sparringpartner en critical friend van de directeur-bestuurder die in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving de doelstellingen van het samenwerkingsverband probeert te realiseren. De raad van toezicht is tevens de werkgever van de directeur-bestuurder en stelt daarvoor een remuneratiecommissie in.

Ter ondersteuning van het toezicht op de rechtmatige verwerving, bestemming en aanwending van de middelen van het samenwerkingsverband stelt de raad van toezicht een auditcommissie in.

Wat is belangrijk in de rol van voorzitter van de raad van toezicht?

Als regisseur van het proces van toezichthouden toon je, mede in het kader van good governance, verbindende en integrerende kwaliteiten. Je bent in staat om een goede relatie te onderhouden met de directeur-bestuurder en de Ondersteuningsplanraad (OPR). Je hebt oog voor de ethiek van toezichthouden en het vermogen om op basis van statuur en natuurlijk gezag de voorzittersrol verbindend in te vullen. Je bent rolbewust en besluitvaardig.

De voorzitter bereidt de vergaderingen van de raad van toezicht voor, zit deze voor en zorgt voor (controle op) de uitvoering van de vergaderbesluiten. De voorzitter is het eerste aanspreekpunt voor de directeur-bestuurder. Als regisseur van het toezichtproces is de voorzitter verantwoordelijk voor de bewaking van de roldiscipline binnen de raad van toezicht. De voorzitter woont de vergaderingen van de raad van aangeslotenen (deels) bij en heeft daarbij een adviserende stem.

Andere bijkomende taken voor de voorzitter van de raad van toezicht zijn:

- zicht houden op de verschillende taakgebieden binnen de raad van toezicht;
- het beoordelen en toetsen van de eigen werkzaamheden van de raad van toezicht en het controleren van de externe verantwoording daarvan.

Naast de profielkenmerken die voor ieder lid van de raad van toezicht gelden, gelden samenvattend voor de voorzitter daarvan nog een aantal aanvullende vaardigheden en kwaliteiten.

De voorzitter van de raad van toezicht:

- heeft ervaring als lid van een toezichthoudend orgaan;
- is in staat door zijn/haar statuur en onafhankelijkheid de belangen van het samenwerkingsverband optimaal te dienen;
- heeft een visie op goed besturen, maar is diplomatiek en terughoudend in zijn/ haar optreden;
- heeft moed, durf en tact om precaire situaties aan de orde te stellen en daar adequaat mee om te kunnen gaan;
- zorgt voor synergie in samenwerking en communicatie bij de raad van toezicht;
- zorgt ervoor dat de afzonderlijke leden van de raad van toezicht als een team functioneren;
- is in staat op het niveau van de directeur-bestuurder te fungeren als sparringpartner in discussies over vraagstukken waar deze voor staat;
- kan in voldoende mate tijd en energie besteden aan de uitoefening van de voorzittersfunctie;
- heeft bij voorkeur binding met de regio Utrecht.

Welke profielkenmerken zijn belangrijk voor alle leden van de raad van toezicht?

De leden van de raad van toezicht van Samenwerkingsverband voortgezet onderwijs Zuid-Utrecht:

- hebben een brede maatschappelijke en onderwijsinhoudelijke belangstelling;
- hebben een kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- hebben aantoonbaar bestuurlijk inzicht in c.q. bestuurlijke ervaring in een maatschappelijke context;
- hebben een onafhankelijke en onpartijdige opstelling naar het samenwerkingsverband in het algemeen en de directeur-bestuurder in het bijzonder, waarbij zij in staat zijn een kritische en constructieve dialoog met de directeur-bestuurder te voeren;
- heeft geen zakelijk of privébelang bij Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Zuid Utrecht;
- heeft in de afgelopen vijf jaar geen rechtspositionele en/of commerciële banden gehad met een van aangesloten schoolbesturen en is nu en in de afgelopen vijf jaar geen lid van een raad van toezicht van een van de aangesloten besturen geweest;
- kunnen meedenken met de directeur-bestuurder en voorzien deze van waardevolle adviezen zonder in de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de directeur-bestuurder te treden;
- hebben kennis en inzicht in maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en hebben zelf relevante maatschappelijke netwerken, vooral ten aanzien van het onderwijs aan leerlingen met een extra ondersteuningsbehoefte;
- volgen de ontwikkelingen in het onderwijs in het algemeen en de ontwikkelingen bij de aangesloten schoolbesturen in het bijzonder;
- nemen het initiatief ten aanzien van de eigen ontwikkeling als toezichthouder.

Wie zijn wij?

Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Zuid-Utrecht omvat alle scholen voor voortgezet (speciaal) onderwijs en praktijkonderwijs in de gemeenten Nieuwegein, IJsselstein, Houten, Vianen en Lopik. Daarnaast heeft het SWV een aantal afspraken over samenwerking met scholen voor voortgezet speciaal onderwijs (VSO) buiten de regio. Dit zijn de scholen waar meerdere kinderen vanuit deze regio onderwijs volgen.

Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Zuid-Utrecht is een netwerkorganisatie. In nauwe samenwerking met de aangesloten scholen in Zuid-Utrecht organiseert het samenwerkingsverband passend onderwijs in deze regio. Elke leerling heeft recht op onderwijs dat goed bij hem past en het beste in hem naar boven haalt. Het

samenwerkingsverband streeft ernaar om dat zoveel mogelijk in het reguliere onderwijs te realiseren, met extra ondersteuning waar nodig. Als dat niet (meer) kan, dan in het speciaal onderwijs, zodat alle leerlingen tijdens hun schoolloopbaan de juiste bagage krijgen om zich te kunnen ontplooiën tot succesvolle mensen en zodat zij zich veilig en gerespecteerd voelen.

Het samenwerkingsverband wil in 2026, aan het einde van het huidige Ondersteuningsplan de volgende zwaartepunten hebben gerealiseerd:

- 1 Binnen het Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Zuid-Utrecht zijn alle voorzieningen aanwezig om de benodigde ondersteuning te bieden.
- 2 Alle betrokken organisaties in ons samenwerkingsverband leren van elkaar. Het samenwerkingsverband functioneert als lerend netwerk.
- 3 Onze leerlingen volgen doorlopende schoolloopbanen, van PO tot en met vervolgonderwijs. Leerlingen worden begeleid naar de goede plek en er is een goede aansluiting bij overstapmomenten.
- 4 Het samenwerkingsverband biedt maatwerk door flexibel in te spelen op veranderende vragen.
- 5 Scholen ontwikkelen mogelijkheden voor passend en inclusiever onderwijs.
- 6 Ketenpartners van het samenwerkingsverband werken goed samen.

Het samenwerkingsverband hanteert daarbij de volgende uitgangspunten:

- inclusiever onderwijs;
- samenwerking voortgezet onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs;
- thuisnabij onderwijs.

Organisatie

SWV VO Zuid-Utrecht is opgericht als stichting volgens het zogenaamde one-tiermodel met een toezichthoudend algemeen bestuur en een uitvoerend directeur-bestuurder. Op dit moment wordt de governancestructuur gewijzigd in een model met een directeur-bestuurder en een raad van toezicht. De schoolbesturen binnen het samenwerkingsverband vormen samen de zogenaamde raad van aangeslotenen.

- De directeur-bestuurder is belast met het besturen van het samenwerkingsverband.
- De raad van toezicht is het interne toezichthoudende orgaan en de werkgever van de bestuurder.
- De raad van aangeslotenen treedt op als belangenbehartigend orgaan namens de aangesloten schoolbesturen.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

De leden en de voorzitter van de raad van toezicht ontvangen een passende vergoeding. De raad van toezicht vergadert regulier drie tot vier keer per jaar.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 6 en 7 april. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland in week 15.

Je brief en curriculum vitae kun je via vbent.org versturen, ter attentie van Hans van Willegen, onder vermelding van vacaturnummer 20230083.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen met Hans van Willegen via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 2 april 2023 tegemoet.