

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur OBS De Piramide
Nissewijs Scholengroep, Spijkenisse

Amsterdam, april 2023
Henk Hendriks

Ben jij een bevoegen en ondernemende directeur die in verbinding met jouw team, ouders en partners in de wijk impact weet te maken?

Vind je het een uitdaging om een school te realiseren in een modern IKC in nieuwbouwwijk De Elementen? Krijg jij energie van samen werken aan kwaliteit en het verhogen van leeropbrengsten?

Solliciteer dan naar de vacature van **Directeur (0,8-1,0 fte)** op OBS De Piramide in Spijkenisse

Wat wordt je uitdaging?

OBS de Piramide heeft twee brinnummers met twee locaties: Schenkel/Elementen en Groenewoud. De locatie Schenkel/Elementen is sinds dit lopende schooljaar verzelfstandigd en dient uit te groeien tot een krachtige zelfstandige school. Dit met het oog op de verhuizing naar IKC Elementen-Schenkel medio 2025 in de jonge nieuwbouwwijk De Elementen. In dit prachtige IKC zal naast kinderopvang ook cbs De Hoeksteen worden gevestigd, eveneens een school van Nissewijs. Je werkt mee aan de voorbereidingen voor de verhuizing naar deze nieuwe locatie. Je krijgt daarmee veel ruimte om jouw onderwijskundige visie op het openbaar onderwijs in dit IKC en in deze wijken vorm te geven.

De locatie Piramide-Groenewoud heeft een andere context. De school is gesitueerd in een multifunctioneel centrum, waarin naast kinderopvang en diverse wijkfuncties ook een christelijke basisschool (eveneens Nissewijs), een katholieke basisschool en een mbo-afdeling gehuisvest zijn. In deze wijk zijn armoede, kwetsbare gezinssituaties en soms complexe ondersteuningsbehoeften belangrijke uitdagingen. Jij weet hier op een flexibele manier op in te spelen en werkt daarvoor nauw samen met partners op de locatie.

Je zorgt samen met de adjunct-directeur voor een goede taakverdeling en jullie zijn zichtbaar op beide locaties. Het team en de ouders werken samen als educatieve partners aan de optimale ontwikkelkansen voor de kinderen. Jij ondersteunt dat proces. Samen met het team borg je bestaande ontwikkelingen en zet je nieuwe lijnen uit. Je weet daarbij focus aan te brengen en de structuur te bewaken. Je prioriteit ligt bij het verhogen van de kwaliteit en de leeropbrengsten en je draagt bij aan de profilering van onze scholen in de omgeving.

De visie van de school, 'uitgaan van de mogelijkheden van ieder kind', betrek je ook op de collega's. Je geeft hen de ruimte, vertrouwt op hun professionaliteit en gaat uit van eigenaarschap en gedeeld leiderschap. Je stimuleert dat collega's zich verder ontwikkelen door aan te sluiten bij de groei in specialismes. Samen met het team borg je het bestaande, veilige pedagogische klimaat.

Je gaat samen met je collega-directeuren voor onze Nissewijs-ambitie, die voortkomt uit onze kernwaarden: lef, samen, passie en groei. Binnen die kaders krijg je alle ruimte om het onderwijs op jouw school op een betekenisvolle manier vorm te geven. Dat doe je samen met je enthousiaste, deskundige team. Jij en je collega's krijgen de ruimte voor persoonlijke- en professionele ontwikkeling.¹

Je neemt deel aan het directeurenoverleg en participeert in een van de bovenschoolse regiegroepen, waarin met elkaar op Nissewijs-niveau beleidsontwikkelingen worden geïnitieerd en voorbereid.

¹ Waar de mannelijke vorm wordt gebruikt kan ook de vrouwelijke worden gelezen.

Wat breng je mee?

Je hebt het vereiste werk- en denkniveau, recente ervaring in een leidinggevende functie in het primair onderwijs en de opleiding 'Schoolleider PO' gevolgd of bent bereid deze te volgen.

Je bent een benaderbare en betrokken schoolleider met een duidelijke onderwijskundige visie. Je bent flexibel, maar afspraak is afspraak. Je stelt daarvoor duidelijke kaders. Je ziet en hoort teamleden, leerlingen en ouders en waardeert hun inbreng. Je bent het gezicht van de school en staat met trots de kinderen en ouders op te wachten als zij de school binnenkomen. Wanneer nodig toon je lef en daadkracht. Je bent resultaatgericht. Gevoel voor humor is een pré. Een gezonde dosis relativiseringsvermogen een vereiste.

Wie zijn wij?

Het samenwerkingsbestuur Nissewijs scholengroep ontstond op 1 januari 2023 uit VCPO en Prokind in Spijkenisse. Onze 16 scholen zijn een weerspiegeling van de maatschappij. Openbare, christelijke en samenlevings-scholen vinden elkaar binnen één bestuur. Daar zijn we trots op. We zien het als onze gezamenlijke opdracht om kinderen voor te bereiden op hun rol straks in de maatschappij. Binnen de Nissewijs scholengroep leren we van en met elkaar. Verschillende culturen en achtergronden inspireren en verrijken ons mensbeeld. Binnen een veilige leer- en leefomgeving geven we elkaar de ruimte om jezelf te zijn en jezelf te laten zien. We leren vanuit ontmoeting en werken met ouders, leerkrachten, kinderen en partners aan een kansrijke toekomst voor ieder kind in Nissewaard. Onze kernwaarden lef, samen, passie en groei zijn hierbij leidend.

De Piramide is een openbare basisschool. De twee locaties hebben samen ruim 240 leerlingen. Samen zorgen 34 medewerkers voor kwalitatief goed onderwijs. Zij maken het verschil door een veilige haven voor de kinderen te zijn. Op de twee locaties leren kinderen wat belangrijk is in het leven en hoe ze elkaar en anderen kunnen helpen. De school staat in verbinding met onze omgeving en midden in de samenleving en ontvangt kinderen en ouders gastvrij en willen de ander leren kennen. De Piramide weet wat de maatschappij van kinderen vraagt en geeft ze de benodigde kennis en vaardigheden om hun eigen toekomst vorm te geven.

De Piramide gaat uit van de mogelijkheden van ieder kind. Wij hebben hoge verwachtingen van onze kinderen, ouders en leerkrachten. Bij onze leerlingen stimuleren we de cognitieve, creatieve, culturele en sociaal-emotionele ontwikkeling. Met behulp van samenwerkingspartners doen we ouders en leerlingen een breed aanbod. Daarbij staat het welbevinden van het kind centraal.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en als je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die gebruikelijk zijn voor functies als deze. Meer informatie over de school en de stichting vind je op www.depiramide-nissewijs.nl en www.nissewijs.nl.

Het betreft een fulltime functie in schaal D12 (max. € 6.059,-- bruto) conform de cao voor het primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdag 11 mei 2023. Op maandagmiddag 22 mei vindt de eerste gespreksronde met de benoemingscommissie plaats. Op donderdag 1 juni staat het tweede gesprek met de benoemingscommissie gepland.

Je brief en cv kun je versturen via vbent.org ter attentie van de heer H.A. Hendriks o.v.v. vacaturnummer 20230094.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 - 205 16 00 met Henk Hendriks. Je kunt ook contact opnemen met Charlotte van Bodegom bestuurder van Nissewijs via c.v.bodegom@nissewijs.nl of 06 20 74 45 98.

We zien jouw reactie graag uiterlijk dinsdag 9 mei 2023 tegemoet.