

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Directeur Daltonschool de Gondelier

Amsterdam, november 2022
Carmen Piscopo/Alice Fischer

Stichting Meerkring, een ambitieuze stichting voor openbaar en algemeen bijzonder onderwijs in Amersfoort is voor Daltonschool de Gondelier op zoek naar een

directeur

Een school met om en nabij de 280 leerlingen en ongeveer 25 medewerkers wacht op jou! De Gondelier heeft de afgelopen jaren, vanuit focus, een mooie ontwikkeling doorgemaakt. Hier zijn we ontzettend trots op. De school gaat in volle vaart vooruit, stap jij in?

We zijn op zoek naar een directeur die de doorgemaakte ontwikkeling verder borgt en de ingezette plannen voortzet. Om in de metafoor van De Gondelier te blijven spreken: een duidelijke en soepele vaart is effectief voor de leerlingen en medewerkers, waarbij vasthouden aan de koers van belang is. Af en toe een doordachte bijstelling kan van belang zijn, maar een volledig nieuwe koers is nu niet aan de orde. Met hierbij natuurlijk wel blijvend oog voor ontwikkelingen en toekomstbestendig doorontwikkelen. De school is op zoek naar een directeur met affiniteit voor het Daltononderwijs, die de school in haar kracht blijft zetten en dit verder ontwikkelt. Iemand die het team hierin begeleidt, maar ook leidt wanneer nodig. Op De Gondelier voelen we ons verantwoordelijk voor de hele school, we doen het dan ook mét elkaar. Ben jij de positieve, energieke, empathische en meedenkende directeur die wij zoeken? Dan hopen wij jou binnenkort te zien!

Wat verwachten wij?

Het bestuur van Meerkring is op zoek naar een directeur voor De Gondelier die de school kan begeleiden naar een volgende fase van groei en ontwikkeling. Met het oog op continuïteit verwachten we van de nieuwe directeur dat deze zich voor langere tijd wil verbinden aan de school.

Als directeur ben je in staat om onderwijskundig leiding te geven aan het team en de individuele teamleden, zodat goed onderwijs centraal staat op een wijze die past bij de waarden van Dalton en waarin vastgehouden wordt aan de open cultuur waarin 'kinderen worden gezien'. Je onderwijshart gaat sneller kloppen bij openbaar onderwijs en bij Daltononderwijs. Indien je nog geen ervaring hebt met het Daltononderwijs, verwachten wij dat je bereid bent om je daar verder in te verdiepen en de Daltonwaarden uit te dragen.

Als leidinggevende ben je een betrouwbare teambuilder. Je werkt nadrukkelijk met de professionele inbreng van het team, biedt kansen en stimuleert tot verdere professionele ontwikkeling. Je zorgt voor rust en ruimte door de bedrijfsvoering van de school goed te regisseren, kaders te stellen en structuur aan te brengen. Je beschikt over het vermogen om het meerjaren- en kwaliteitsbeleid van de school verder te ontwikkelen.

Binnen Meerkring heb je een (pro)actieve rol in beleidsontwikkeling en uitwisseling van expertise waarmee jij bijdraagt aan een stevige verbinding met de andere Meerkringscholen, het college van bestuur en het bestuursbureau. Vanuit jouw eigen visie lever je een bijdrage en zorg je ervoor dat dit geïntegreerd wordt in het korte-, langetermijnbeleid en de doelstellingen van de school. Vanuit vertrouwen, verantwoordelijkheid en verbinding werken we professioneel samen. Iedereen is welkom bij Meerkring en draagt actief bij aan een inclusieve en veilige omgeving voor kinderen, ouders/verzorgers en medewerkers. We stimuleren persoonlijk leiderschap en hebben focus op talentontwikkeling. Ons leiderschapsprogramma gaat uit van waardierend leiderschap en draagt bij aan de persoonlijke en professionele groei van medewerkers.

Zowel binnen als buiten de school word je ervaren als een verbindende persoonlijkheid met zichtbare aanwezigheid. Je bent in staat om op effectieve en prettige wijze te communiceren met team, ouders en leerlingen, waarbij je nadrukkelijk inzet op ouder en kind participatie. Ook investeer je in het verder ontwikkelen van verbindingen met de wijk en (onderwijs)partners.

Wie ben jij?

Voor De Gondelier zijn wij op zoek naar een directeur die beschikt over de volgende competenties:

- Verbindend: je bent coöperatief ingesteld.
- Ondernemend: je bent proactief en gericht op kansen, jouw drive zet anderen ook in beweging. Je ziet de uitdagingen in de wijk en weet deze kansen om te zetten in een koers voor de toekomst.
- Creatief: met ideeën, tijd, geld en energie.
- Flexibel: je past je aan de situatie aan, doet wat nodig is en bent bereid nieuwe wegen in te slaan als bestaande patronen niet werken. Daarbij schakel je continu van het grote geheel naar de situatie en terug.
- Leergierig: je bent nieuwsgierig, hebt een onderzoekende geest, bezit een gezonde dosis zelfreflectie en durft buiten je comfortzone te treden om te groeien en ontwikkelen.
- Verantwoordelijk: je voelt je betrokken en verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van De Gondelier en stimuleert door je leiderschap ook het eigenaarschap van je team.
- Organisatiesensitief: je hebt gevoel voor de verhoudingen en nuances, kent en benoemt gevoeligheden en leidt in verbinding.
- Analytisch: je bent scherp en alert en weet oorzaak en gevolg goed te duiden en heldere lijnen uit te zetten in concrete en logische stappen.

Wat bieden wij?

Een uitdagende functie op een leuke school met een duidelijk profiel en een hecht team. Binnen Meerkring is er veel ruimte voor ontwikkeling, zo wordt er volgend jaar gestart met een leiderschapsontwikkelprogramma. Door de grote diversiteit aan scholen binnen de stichting valt er ook veel van elkaar te leren. Er is een open cultuur waarbinnen iedereen welkom is.

Over De Gondelier

De Gondelier is een Daltonschool waar het kind leert om zelf verantwoordelijkheid te dragen voor de eigen ontwikkeling. Dit doen we vanuit vertrouwen. Met de Dalton kernwaarden leert het kind die vaardigheden die het nodig heeft, ook voor later. Kortom, het krijgt een stevige basis voor de toekomst! Zo willen wij voor leerlingen een veilige plek zijn om te leren, te ontwikkelen en te ontdekken.

Op De Gondelier is ieder kind welkom en staat de ontwikkeling van het kind centraal. Het onderwijs is vernieuwend en modern. De leerkrachten zijn bevoegen professionals en werken nauw samen met de ouders/verzorgers. Het is een school met groeipotentie en heeft nu zo'n 280 leerlingen en ongeveer 25 leerkrachten en medewerkers. Er is ook een actieve leerlingenraad.

De Gondelier zit in het multifunctionele pand van ABC Vathorst-De Laak met andere onderwijs- en kinderopvangorganisaties, waar zij een eigen vleugel heeft. Binnen ABC Vathorst-De Laak bevinden zich verschillende onderwijs- en kinderopvangorganisaties waar ontmoetingen tussen kinderen en volwassen wijkbewoners centraal staan. Dit gebeurt voornamelijk door activiteiten voor kinderen en hun ouders te organiseren op het gebied van sport & spel, cultuur, natuur, techniek en taal.

Over Meerkring

Meerkring is een stichting die openbaar en algemeen bijzonder onderwijs verzorgt op 21 scholen in Amersfoort en Soest. Binnen Meerkring zetten meer dan 600 professionals zich iedere dag met hart en ziel in voor de kinderen. Stichting Meerkring omvat 14 basisscholen en 7 scholen voor speciaal (basis)onderwijs.

Onze leerlingen voorzien van goed onderwijs, dat is ons belangrijkste basisdoel. Onze vakbekwame professionals vormen de basis van onze goede onderwijskwaliteit. Meerkringscholen staan bekend om hun uitnodigende en open sfeer. Gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting staan hierbij centraal. Onze scholen zijn een plek van verbinding voor leerlingen, medewerkers, ouders en partners. We zorgen voor een goed georganiseerde basis en duurzame bedrijfsvoering ter ondersteuning van het primaire proces. Zo dragen alle medewerkers op basis van hun vakgebied en expertise bij aan de kwaliteit van ons onderwijs.

Onze ambities geven ons richting op weg naar die stap extra die wij voor het onderwijs willen zetten. Deze ambities zijn typisch Meerkring en maken ons onderscheidend in verbinding met de wereld om ons heen. Ze zijn vastgelegd in het onlangs herziene strategisch beleidsplan met de naam "Open je wereld". Iedere leerling en medewerker is uniek en gelijkwaardig. Meerkringscholen stimuleren de **eigen-wijsheid** van leerlingen en medewerkers. Samen met leerlingen én hun ouders werken wij aan een basis voor de rest van hun leven. **Wereldwijsheid** gaat over de relatie tussen ik en de ander. Leerlingen leren over de wereld buiten hun eigen kleine wereld. We investeren in talentontwikkeling en -ontplooiing zodat elke leerling én elke medewerker weet wat zijn of haar talenten zijn en hoe we elkaar kunnen versterken.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. Meer informatie over Meerkring vind je op www.meerkring.nl.

Het betreft een functie voor 1,0 fte (waarbij 0,8 bespreekbaar is) in schaal D12 conform de cao primair onderwijs.

De (online) voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdag 12 januari. In de week van 16 januari 2023 vinden de eerste gesprekken met de commissie plaats. Op 27 januari 2023 staat het tweede gesprek met de benoemingscommissie gepland.

Je brief en cv kun je versturen via vbent.org ter attentie van Carmen Piscopo o.v.v. vacaturenummer 20220613.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 - 205 16 00.

We zien jouw reactie graag uiterlijk 9 januari 2023 tegemoet.