

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur basisschool De Akker
Sint Josephs scholen

Amsterdam, december 2022
Esther Uitman-van der Leest

Stichting Sint Josephscholen zoekt met ingang van 1 mei 2023 voor basisschool De Akker in Nijmegen een

Directeur

“Samen, Positief en Reflectief”

Wie zijn wij?

De Akker is een warme wijkschool met een betrokken, ambitieus team. De school werkt met het Expliciete Directe Instructie model (EDI) en voert momenteel een nieuwe rekenmethode in. Het onderwijs en de kwaliteitszorg zijn goed en doorgaande lijnen zijn onderwerp van gesprek en krijgen steeds duidelijker vorm.

Het eigen koersplan vormt een duidelijke basis voor ieders handelen. Door verschillende wisselingen binnen de directie hebben teamleden extra taken op zich genomen en is het overzicht van wie waarvoor verantwoordelijk is soms wat uit beeld geraakt. Jij gaat hen helpen om de verschillende rollen en taken weer helder af te bakenen en het procesmatig werken te versterken. Het team heeft met veerkracht gereageerd op de wisselingen. Lopende ontwikkelingen zijn doorgezet, ondersteund door diverse werkgroepen. Nu is er behoefte aan het terugbrengen van structuur en duidelijkheid.

De Akker, gehuisvest in een karakteristiek gebouw uit 1932, straalt warmte uit. Leerkrachten en leerlingen en hun ouders voelen zich verbonden met de school en met elkaar.

Het motto van het koersplan is: ‘Door aandacht en groei ontstaat vertrouwen in eigen kunnen’. Het team is zorgzaam, saamhorig en staat open voor nieuwe mensen en nieuwe ideeën. ‘Goed onderwijs’ is een belangrijk gespreksonderwerp en teamleden leren van elkaar. Meer weten over de missie en visie? Klik dan [hier](#).

De Akker heeft ongeveer 375 leerlingen en er werken zo’n 25 leerkrachten. De Akker is onderdeel van Stichting St. Josephscholen en is gevestigd in de wijk St. Anna/Hatertse Hei te Nijmegen. Op de school komen leerlingen uit de wijk en de nabije omgeving.

Wat bieden we?

Op basisschool De Akker werkt een team dat de ambitie heeft om de eigen professionele houding te versterken. We willen toe naar een cultuur waarin we nog procesmatiger werken en opbouwende feedback kunnen geven en incasseren. Een team waarvoor collegiale consultatie een vanzelfsprekendheid wordt en doorgaande lijnen versterkt worden.

We creëren een prettige, rustige werksfeer waarin leerlingen, ouders en leerkrachten zich thuis voelen. Vertrouwen en veiligheid zijn belangrijke pijlers van ons onderwijs. We kiezen daarom voor een positieve benadering met duidelijke afspraken en regels, dat scheidt veiligheid en vertrouwen bij leerlingen en ouders. Op onze school handelen we met een open, respectvolle houding ten opzichte van alle religies en culturen.

De school ondergaat momenteel een zekere krimp. Een betere profilering van De Akker kan mogelijk zorgen voor een grotere instroom. Er ligt een opdracht om met name het onderwijs aan leerlingen die meer aankunnen en hoogbegaafden stevig te ontwikkelen. Een mooie uitdaging ligt ook in het extern beter zichtbaar maken van de kracht van de school.

Dit alles maakt dat wij op zoek zijn naar een directeur die zich voor langere tijd aan ons wil verbinden en die samen met ons bouwt aan een professionele organisatie. Er is een goede voedingsbodem met een krachtig team met expertise, dat gaat voor de kinderen en staat voor De Akker.

Wil jij directeur worden op deze boeiende school? Wie bieden je een functie van 0,8 tot 1,0 fte in D12 volgens de cao primair onderwijs.

Wat vragen we van jou?

We vragen van jou dat je ervaring hebt in leidinggeven in, of grote affiniteit voelt met het onderwijs. De uitdagingen die De Akker biedt, spreken jou aan en je bent bereid om je voor langere tijd aan ons te verbinden.

Je bent oprecht geïnteresseerd in de ander en benaderbaar. Je bent zichtbaar in de school en voor ouders. Je bent communicatief sterk en humor en een zekere luchtigheid stralen door in je houding. Je neemt wanneer nodig het voortouw en geeft leerkrachten ook ruimte om zelf initiatieven te ontplooien. Je staat met beide benen op de grond, geeft standvastig richting aan de koers van de school en van daaruit geef je ook krachtig leiding aan team- en groepsprocessen. Je geeft vertrouwen en complimenten en benoemt wat er beter kan. Je weet de werkwijze binnen de school beter te structureren en helpt om de kwaliteit te borgen. Je ziet het aanwezige talent en zorgt dat dit goed wordt ingezet.

Vanuit het koersplan trek je met het team lijnen naar de toekomst. Onder jouw leiding wordt de ouderbetrokkenheid verstevigd en bouwt de school haar contacten met de omgeving verder uit. De buitenwereld krijgt meer aandacht in het onderwijs en de kwaliteiten van De Akker worden zichtbaarder in de buitenwereld. Dat gaan we terugzien in positieve aandacht en een helder imago. Samen met het team pak jij de uitdaging op om De Akker verder te laten groeien.

Stichting St. Joseph Scholen

De school is onderdeel van Stichting St. Josephscholen, een katholieke stichting met veertien scholen in Nijmegen. Wij staan voor gewoon goed onderwijs, verbinding, vakmanschap en de menselijke maat. Als directeur van De Akker ga je nauw samenwerken met de andere dertien directeuren, het bestuursbureau en de bestuurder. De lijnen met je collega's zijn kort. Bovenschools is alles zo efficiënt mogelijk ingericht: de focus ligt op het primaire proces en dus op het onderwijs zelf. Bij elk besluit is er aandacht voor de vraag: 'wordt het kind hier beter van?'

Als 'directeur van Joseph' maak je deel uit van een organisatie waarin je wordt uitgenodigd tot samenwerken, solidariteit en samen leren en ontwikkelen in het directeurenteam met bijvoorbeeld intervisie en visitaties. Vanuit jouw deelname in bovenschoolse werkgroepen draag je bij aan de stichtingbrede beleidsontwikkeling. De directeuren zijn gedreven en betrokken. Samen verstevigen ze de stichtingbrede kwaliteitscultuur.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, dan horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die gebruikelijk zijn voor functies als deze. We zien graag uiterlijk donderdag 19 januari je sollicitatie tegemoet. Je brief en cv verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturnummer 20220589.

Houd alvast rekening met de volgende data:

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 24 januari.
- Het eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op donderdag 2 februari.
- Het tweede gesprek wordt gehouden op donderdag 9 februari.

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. De vacature wordt zowel in- als extern uitgezet.

Meer informatie

Meer informatie over kun je vinden op onze website: www.vbent.org, of bel met [Esther Uitman-van der Leest](mailto:Esther.Uitman-van.der.Leeest@vbent.org), bereikbaar via 088 20 51 600. Ook kun je terecht op www.josephscholen.nl en www.bsdeakker.nl.