

Profiel- en Situatieschets



Werving en selectie
directeur SBO De Hasselbraam,
Amsterdam

Amsterdam, januari 2023
Barbara Buters en Carmen Piscopo

Voor SBO De Hasselbraam in Amsterdam Nieuw-west zoeken wij een inspirerende en ervaren

directeur voor onze bijzondere leerlingen! (0,8 – 1,0 fte)

Wij zijn SBO De Hasselbraam, een school voor leerlingen met een speciale ondersteuningsbehoefte. SBO De Hasselbraam is één van vijf SBO-scholen binnen Stichting Kolom en is gehuisvest in een mooi schoolgebouw in Amsterdam-Nieuw West. Binnen de school wordt gewerkt met een professioneel, divers en enthousiast team, dat naast de directeur en adjunct-directeur, bestaat uit 45 personen. Wij geven onderwijs aan 186 kinderen van 4 tot 13 jaar die extra ondersteuning nodig hebben door leer-, gedrags- en sociaal-emotionele problemen.

Onze directeur gaat aan het einde van het schooljaar met pensioen en daarom zoeken wij een ervaren directeur met hart voor het SBO. Een directeur die oog heeft voor de behoeften van het team, de leerlingen van de school en sturing geeft aan kwalitatief goed onderwijs.

Wat ga je doen?

Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor het schoolbeleid en de schoolorganisatie en legt daarover verantwoording af aan het College van Bestuur. Wij vinden het belangrijk dat jij als onze nieuwe directeur zichtbaar en toegankelijk bent voor het team en de leerlingen. Je maakt onderdeel uit van het directieteam van Stichting Kolom en levert jouw aandeel in het bovenschoolse beleid.

Je bent als directeur van harte welkom in de klassen zodat je weet wat er speelt. Je hebt oog voor de kwaliteiten en expertises van medewerkers en weet deze zo optimaal mogelijk in te zetten. Je bent transparant en weet het team effectief te begeleiden. Als directeur ben je een verbinder en werk je nauw samen met de ouder(s)/verzorger(s), de wijk, zorginstellingen en andere belanghebbenden. Je werkt aan een goede en respectvolle relatie met onze leerlingen en hun ouder(s)/verzorger(s). Je bent makkelijk benaderbaar en voor iedereen het gezicht van de school. Daarnaast zoek je actief de samenwerking met de andere (SBO-)scholen van Kolom op.

Je bent proactief in het onderzoeken van kansen en ontwikkelingen. Hierdoor weet je onze school op de juiste wijze te profileren en te positioneren. Ook als het gaat om passend onderwijs en de ontschotting tussen de verschillende schoolsoorten zoals regulier basisonderwijs en gespecialiseerd onderwijs.

Wat breng je mee?

Naast een groot hart voor kinderen met speciale onderwijs- en ondersteuningsbehoeften breng jij het volgende mee:

- Kennis van de Amsterdamse ontwikkelingen binnen het speciaal basisonderwijs.
- Je kunt helder en duidelijk **communiceren** en gaat moeilijke gesprekken niet uit de weg.
- Je bent een echte **verbinder**, zowel binnen de stichting, de school, de ouders en externe partijen.
- Je hebt aantoonbare **leidinggevende**- en managementkwaliteiten, bij voorkeur in een organisatie voor speciaal onderwijs.
- Je werkt vanuit **visie en strategie** en werkt planmatig om de doelen te realiseren.
- Daarnaast heb je **affiniteit** met de **populatie** en bent cultuur- en omgevings sensitief.

Wat bieden wij?

Stichting Kolom is een aantrekkelijk werkgever voor huidige en toekomstige werknemers. Blijvend professionaliseren, een veilige en prettige werkomgeving, goede faciliteiten en persoonlijk welbevinden staan centraal.

Stichting Kolom is een organisatie met 14 scholen op 15 locaties van drie schoolsoorten: Speciaal Basisonderwijs, (Voortgezet) Speciaal Onderwijs (ZMLK) en Praktijkonderwijs. De organisatie met ongeveer 520 medewerkers kenmerkt zich doordat er ruimte voor leren (voor zowel leerling als medewerker) is, de lijnen zijn kort en laagdrempelig. Met elkaar staan wij voor kwalitatief goed en gespecialiseerd onderwijs aan leerlingen met uiteenlopende ondersteunings- en begeleidingsbehoeften in de leeftijd van 4 t/m 20 jaar.

De scholen wisselen vooral binnen hun schoolsoort kennis en expertise uit. Daarnaast werken de scholen uit verschillende schoolsoorten steeds meer samen. Zo vormen zij gezamenlijk een passend onderwijsaanbod voor de leerlingen.

Verder kun je rekenen op:

- Samenwerking binnen de stichting met de andere 4 SBO-scholen.
- Samenwerking met een sterk team dat elkaar steunt en bouwt.
- Aanwezigheid van veel expertise op de school en binnen de stichting.
- Prettig onderling contact en kennisuitwisseling binnen de scholen van Stichting Kolom.
- Goede samenwerking met externe organisaties.
- Een fulltimebaan als directeur met salaris in schaal D13 volgens de cao voor primair onderwijs.
- Volop mogelijkheden voor scholing en/of begeleiding.
- Een baan waar je elke dag opnieuw het verschil kunt maken.

Waar ga je werken?

De school is gehuisvest in een mooi gebouw en heeft een speels schoolplein, verdeeld in 4 units en een Johan Cruyff court! We werken nauw samen met verschillende partners, zoals Fibbe studieceterum voor leerontwikkeling en Groei en Glunder. Als directeur onderhoud je hiermee de contacten. Daarnaast maken we gebruik van Skool support voor de gespecialiseerde naschoolse opvang. In overleg met ouders en school wordt een gericht aanbod verzorgd. Voor de motorische ondersteuning maken we gebruik van Kind en Motoriek.

Uitgaande van handelingsgericht werken staat de driehoek, kind-ouder-school centraal. De samenwerking met de ouders voor de ontwikkeling van het kind is essentieel. Wederzijds respect, vertrouwen en een transparante organisatie zijn daarbij een voorwaarde. Voor ouders willen wij een luisterend oor zijn wat betreft hun ondersteuningsbehoeften en hen van advies dienen met gerichte interne of externe hulp op basis van wederzijds respect.

Binnen ons team zijn wij trots op het feit dat kinderen die bij ons binnenkomen, met een zware rugzak, binnen een jaar zijn opgebloeid. Wij willen dat alle leerlingen zich op school veilig en vertrouwd voelen.

Onze visie

Vanuit de verantwoordelijkheid van ieder komen we tot wederzijdse verantwoording van de medewerkers, leerlingen en ouders. Dit doen we door in de samenwerking op een transparante wijze goed en duidelijk te communiceren. De leerlingen werken, in samenwerking met de leerkracht en ouders, aan doelen op maat. Zij kunnen zowel individueel als samenwerkend komen tot de juiste keuzes die leiden tot een bevredigend resultaat. De leerlingen ontwikkelen hun talenten door betrokkenheid, passie en inspiratie te tonen gedurende de activiteiten. Zij krijgen de ruimte om hun talenten in te zetten binnen alle vakgebieden. Onze leerlingen kunnen fantaseren, creëren en innoveren om nieuwe doelen te bereiken. Zij laten doorzettingsvermogen zien en streven naar nauwkeurigheid. De medewerkers dienen als voorbeeld en tonen ook hun betrokkenheid, passie en inspiratie om boeiend onderwijs te creëren. De leerlingen op De Hasselbraam werken aan hun autonomie in een veilige omgeving, waarin zij van ons vertrouwen krijgen en respectvol met elkaar omgaan.

Meer informatie over de school lees je op www.sbodehasselbraam.nl

Stichting Kolom

Met elkaar staan wij voor kwalitatief goed en gespecialiseerd onderwijs aan leerlingen met uiteenlopende ondersteunings- en begeleidingsbehoeften in de leeftijd van 4 t/m 20 jaar (en in de toekomst van 2,5 t/m 20 jaar). Meer informatie over Stichting Kolom en ons koersplan is te vinden op www.stichtingkolom.nl.

Ben jij de directeur die we zoeken?

Herken jij jezelf in dit profiel? Stuur dan **voor 29 januari 2023** je motivatiebrief en curriculum vitae via vbent.org, ter attentie van Carmen Piscopo, adviseur B&T.

Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte in salarisschaal D13 (max. € 6.568) volgens de cao voor het primair onderwijs.

Belangrijke data:

De voorselectiegesprekken worden gehouden op 2 februari.

De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland in week 6 en de tweede ronde in week 6 of 7.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Voor meer informatie kun je terecht bij **Carmen Piscopo**, adviseur van B&T, via tel: 06 - 39 83 33 53 of via carmen.piscopo@vbent.org.