

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie bestuurder
Stichting Leerrijk!

Amsterdam, december 2022
Willy Egberink

Stichting Leerrijk! is op zoek naar een ervaren

bestuurder

met hart voor het onderwijs!

Wat ga je doen?

De opdracht voor de nieuwe bestuurder van Stichting Leerrijk! zal bestaan uit de volgende onderdelen:

- Het garanderen van de bestuurlijke continuïteit. Je wilt je daarbij duurzaam verbinden aan Leerrijk!;
- Het (verder) op orde brengen van de basis (administratief, rechtspositioneel, voldoen aan de wettelijke eisen, kwaliteit, etc.);
- Het in samenwerking met alle betrokkenen verder ontwikkelen (en borgen) van de reeds in gang gezette verbeteringen. Het intensiveren van samenwerking in de regio. Hoe kun je slimmer samenwerken?
- Het door-ontwikkelen van een professionele cultuur;
- Het verder professionaliseren en inrichten van het servicebureau;
- Het optimaliseren van de taakverdeling en afstemming tussen raad van toezicht, GMR en bestuurder.

Van de bestuurder wordt gevraagd om de huidige directeuren, staffunctionarissen, personeel en ouders (bij monde van de GMR) zoveel mogelijk te betrekken in het veranderproces.

Wie ben jij?

Jij bent een ervaren bestuurder met een duidelijke visie op onderwijs. Je bent enthousiast en hebt duidelijk zin in deze functie. Vanuit je kennis en ervaring ben je een goede sparringpartner, niet alleen voor de directeuren en de medewerkers van het servicebureau, maar ook voor de rest van de organisatie. Door je open en nieuwsgierige houding ben je zichtbaar en benaderbaar. Je bent een echte verbinder die zich goed kan verplaatsen in de ander en hierdoor mensen mee weet te nemen in veranderingen. Je schept ruimte voor dialoog en stelt de 'waarom-vraag'. Naast je inhoudelijke kennis breng je ook voldoende veranderkundige ervaring mee waardoor je de organisatie kan begeleiden in het professionaliseren en optimaliseren van de werkprocessen.

Naar buiten toe ben je het gezicht van de organisatie. Je bent een echte netwerker (gemeenten, samenwerkingsverband, ketenpartners), weet partijen samen te brengen door gezamenlijke belangen (en samenwerking) op te zoeken, maar komt ook op voor de belangen van Leerrijk! en de kinderen.

Verder herken je jezelf in het volgende:

- je beschikt over een voor de functie relevante opleiding op academisch denk- en werkniveau;
- je hebt 3- 5 jaar bestuurlijke ervaring in het onderwijs;
- je bent zeer ervaren in organisatie-, cultuurverandering en borging;
- je kunt situationeel leidinggeven;
- je bent analytisch en je bent in staat om snel inzicht te krijgen in de problematiek;
- je bent daadkrachtig;
- je bent kaderstellend;
- je bent zakelijk en invoelend (hard op de inhoud, zacht op de persoon/relatie);
- je bent in staat om helder te communiceren. Je bent open en eerlijk;
- je bent in staat om prioriteiten stellen;
- je kunt implementeren (het volgen van de PDCA en het verder borgen van acties/verbeteringen);
- je bent integer en transparant;
- je hebt humor.

Wat bieden wij?

Leerrijk! heeft als missie basisonderwijs en speciaal basisonderwijs te verzorgen ten dienste van de optimale ontwikkeling van leerlingen. We zijn een stichting waar ruimte is om verder uit te bouwen en koers te bepalen. Leerrijk! is stevig geworteld in de kernen van Gemeenten Loon op Zand en Waalwijk.

Over Leerrijk!

De stichting Leerrijk! omvat vijftien scholen binnen het primair onderwijs waaronder een school voor speciaal basis onderwijs. Er zijn ongeveer 350 werknemers werkzaam bij Leerrijk! Er zijn circa 3000 leerlingen verbonden aan de scholen. De scholen van Leerrijk! liggen verspreid in de gemeenten Waalwijk en Loon op Zand. Leerrijk! is een warme en open organisatie, gericht op leren van en met elkaar. Leerrijk! heeft een scherpe focus en is continu gericht op ontwikkeling (want 'stilstaan bij je handelen is vooruitgang').

De kernwaarden van Leerrijk! zijn:

- Samenwerking Wij leren van en met elkaar
- Kwaliteit Wij dagen kinderen en volwassenen uit om talenten en competenties veelzijdig te ontwikkelen
- Autonomie Wij stimuleren passende zelfstandigheid en het nemen en dragen van Verantwoordelijkheid
- Respect Wij gaan respectvol om met de ander en de wereld
- Creativiteit Wij moedigen innovatieve denk- en handelwijzen aan

Deze kernwaarden worden op dit moment verder uitgewerkt in het Koersdocument 2023 -2027. Dit Koersdocument geeft richting, waarbij er ruimte is voor nieuwe inzichten en aanpassingen.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met [Willy Egberink](#).

Het betreft een functie van 1,0 fte in schaal B4 conform de bestuurders-cao voor het primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats in de eerste week van januari 2023. De datum van de eerste ronde is 10 januari 2023 en de tweede gespreksronde is op 12 januari 2023. Beide vanaf 16.00 uur.

We ontvangen je brief en curriculum vitae graag via vbent.org, ter attentie van Willy Egberink, onder vermelding van vacaturnummer 20220564.

We zien je reactie graag uiterlijk 5 januari 2023 tegemoet.