

Profiel- en situatieschets



STICHTING VOLARE
SPECIAAL
VOOR ONDERWIJS

Werving en selectie
Twee leden raad van toezicht

Amsterdam, november 2022
Carmen Piscopo

Stichting Volare (basis en voortgezet) Speciaal Onderwijs Noordwest Veluwe zoekt voor haar stichting:

Twee leden raad van toezicht

die expertise meebrengen voor de portefeuille **financiën** en voor de portefeuille **onderwijs en kwaliteit**.

Wie zijn wij?

'Wij zijn meer dan een stichting'

Wij leiden kinderen op met complexe vragen. Dat doen we op het gebied van leren en gedrag, zodat zij later succesvol zijn in het vervolgonderwijs en een zelfstandige plaats in de samenleving krijgen. Onze leerlingen wonen in de regio Noordwest Veluwe (Elburg, Epe, Nunspeet, Harderwijk, Ermelo, Zeewolde en Nijkerk). Samen met ongeveer 100 collega's verzorgen wij onderwijs dat net een stapje verder gaat. We houden rekening met belemmeringen maar we kijken ook naar wat wel kan, zodat ook zij een mooie toekomst krijgen die past bij hun mogelijkheden.

We zijn er onvoorwaardelijk voor onze leerlingen. We hebben vertrouwen in hun toekomst en in hun mogelijkheden om hun talenten te ontwikkelen. Het is aan ons om de omgeving en onze manier van doen zo aan te passen dat wij de talenten van onze leerlingen aanspreken. We hebben hoge verwachtingen van onszelf, onze leerlingen en de ouders. Voor meer informatie over onze stichting en scholen, klik [hier](#).

Onze kernwaarden

Toekomstgericht

Ieder kind is uniek en heeft een toekomst voor zich. Wij bieden kinderen de kans om zich verder te ontwikkelen in de richting waarin hun toekomstmogelijkheden liggen. Vanuit een positief mensbeeld werken we oplossingsgericht. Hierdoor kunnen kinderen een positief zelfbeeld ontwikkelen en met zelfvertrouwen bouwen aan een toekomst.

In verbinding

Kinderen groeien op in een complexe wereld waarin thuis, school, vrije tijd, vrienden, leefomgeving, sociale media en hun persoonlijke geschiedenis, allemaal met elkaar verbonden zijn. Het is daarom vanzelfsprekend dat wij ouders zien als samenwerkingspartners.

Onvoorwaardelijk

We respecteren elke leerling zoals hij is.

Ieder kind wil 'erbij horen', deel uitmaken van een gemeenschap. In onze scholen betekent dit dat wij zorgen voor een veilig klimaat waarin wij elkaar vertrouwen en stimuleren.

Onze scholen hebben leerlingen, die op een andere onderwijsplek niet tot hun recht komen. Het is aan ons om de omgeving en onze manier van doen zo aan te passen dat wij hun talenten aanspreken.

Wat daar wat ons betreft niet bij hoort: leerlingen buitensluiten: We blijven altijd in verbinding met kinderen. Wat er ook gebeurt, geen leerling wordt 'ontkoppeld'.

Met vertrouwen

Bij Volare denken wij in kansen en mogelijkheden, niet in belemmeringen. Wij hebben vertrouwen in de ontwikkelingsmogelijkheden van kinderen, in elkaar en in ouders.

De raad van toezicht

Volare is een stichting vol ambitie om kwalitatief, innovatief, opbrengst gericht en gevarieerd onderwijs op de Veluwe te bewerkstelligen.

De raad van toezicht houdt, integraal en onafhankelijk, toezicht op het bestuur, en heeft als taken onder andere het werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur, toetsing van de besluitvorming en het (gevraagd en ongevraagd) adviseren van het bestuur.

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden, ieder met een eigen portefeuille en aandachtsgebied, zodat wij complementair zijn aan elkaar. Vanwege het naderend afscheid van twee leden binnen de raad van toezicht zijn we nu op zoek naar opvolging voor de portefeuilles onderwijs/kwaliteitszorg en financiën.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken voor de portefeuille **financiën** een toezichthouder. Je beschikt over aantoonbare financiële expertise en werkervaring. Daarbij is het belangrijk dat je de sociale vaardigheden bezit om een waardevolle sparringpartner te zijn voor de collega toezichthouders en het bestuur.

Wij zoeken voor de portefeuille **onderwijs en kwaliteit** een toezichthouder. Je beschikt over aantoonbare expertise op het gebied van onderwijs en kwaliteitszorg. Door je ervaring, bijvoorbeeld vanuit je huidige functie en/of werkervaring, ben je goed op de hoogte van recente ontwikkelingen binnen het (speciaal) onderwijs en kwaliteit.

Competenties

Voor alle toezichthouders vragen wij de volgende competenties:

- visie op (speciaal) onderwijs;
- analytisch vermogen;
- samenwerking;
- omgevingsbewustzijn;
- politiek-bestuurlijke sensitiviteit.

Wat vinden wij belangrijk?

De raad van toezicht werkt samen als één team en kijkt kritisch naar het handelen van de bestuurder en hun eigen rol, waarbij eenieder openstaat voor feedback aan elkaar.

Je bespreekt de dilemma's vanuit verschillende perspectieven en bent in staat om met elkaar scherpe, collegiale discussies te voeren. Je bent nieuwsgierig en zoekt de verbinding met de scholen. Je durft buiten de gestelde kaders te denken en kan op een metaniveau situaties overzien. Het koppelen van je expertise aan een visie kun je daarbij doen vanuit ervaring of juist vanuit een sterke drijfveer. Je denkt mee met het bestuur, je bent een 'critical friend' en bent je bewust van je rol als toezichthouder. Vanzelfsprekend heb je een sterke affiniteit met het speciaal onderwijs. Als toezichthouder is het een pré wanneer je een breed regionaal netwerk kunt inzetten of de bereidheid hebt deze uit te breiden. Je begrijpt de politieke context waarin een samenwerkingsverband zich beweegt.

De functie vraagt voldoende beschikbaarheid. Gemiddeld zijn er vijf tot zes vergaderingen per jaar met de raad van toezicht en neemt het 80 tot 120 uur per jaar in beslag. Ook door het bijwonen van netwerkbijeenkomsten en het bijhouden van ontwikkelingen. Maar soms ook door de scholen te bezoeken, om binding te krijgen en te houden. Komend schooljaar vergt iets meer tijd omdat er op dit moment gewerkt wordt aan een herstelopdracht. Dat vraagt extra aandacht en inzet van de toezichthouders.

Omwille van de onafhankelijkheid mag een lid van de raad van toezicht geen binding hebben met een van de aangesloten scholen als werknemer of anders betrokken zijn, waarbij een tegenstrijdig zakelijk of persoonlijk belang zou kunnen ontstaan. Ook bestuurders bij een organisatie in een aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied of oud-bestuurders in het speciaal onderwijs in de regio (vier jaar of minder uit dienst) kunnen geen lid zijn van de raad van toezicht. Stichting Voelbare sluit ook ouders van kinderen op aangesloten scholen uit tot toetreding tot de raad van toezicht.

Praktische informatie en procedure

Spreekt deze functie je aan? Herken je jezelf in de gevraagde kennis en expertise die wij vragen? Beschik je over tenminste HBO of WO werk- en denkniveau? Dan horen wij graag van je.

De aanstelling als lid van de raad van toezicht is voor een periode van vier jaar, met een mogelijkheid om één keer herbenoemd te worden. De vergoeding is volgens wetgeving en richtlijnen van de Vereniging Toezichthouders Onderwijsinstellingen (VTOI).

Het voorselectiegesprek vindt (digitaal) plaats op 13 januari 2023. De gespreksronde met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op dinsdag 24 januari 2023.

Je motivatie en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van **Carmen Piscopo**, onder vermelding van vacaturenummer 20220507.

Voor vragen kun je terecht bij **Carmen Piscopo** via 088 2051 600.

We zien je reactie graag uiterlijk op 8 januari 2023 tegemoet.