

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie bestuurder – Stichting voor  
Voortgezet Vrijeschoolonderwijs Noord-Holland

Amsterdam, oktober 2022  
Henk Hendriks

Heb jij zin in een uitdagende bestuurlijke opdracht met een tijdelijk karakter bij het Voortgezet Vrijeschool Onderwijs Noord-Holland (VVNH)? Vind je het mooi om bezig te zijn met zowel de dagelijkse gang van zaken en om richting te geven aan de bestuurlijke vernieuwing?

Solliciteer dan naar de functie van:

## bestuurder

(0,6 fte cao bestuurders funderend onderwijs)

### Wie zijn wij?

Stichting voor Voortgezet Vrijeschoolonderwijs Noord-Holland draagt zorg voor het oprichten en in stand houden van voortgezet vrijeschoolonderwijs. Onze scholen zijn toegankelijk voor kinderen uit alle culturele, levensbeschouwelijke en sociale achtergronden. We geven aandacht aan de volledige ontwikkeling van leerlingen en zetten burgerschapsvorming breed in. We bieden een eigentijdse en uitdagende leeromgeving waarin we het talent van hoofd, hart en handen gelijkwaardig waarderen. Daarom geven we veel aandacht aan kunstzinnige en ambachtelijke vakken. De drie scholen groeien en hebben elk een leerlingenaantal van 900 – 1.100 leerlingen.

De onder de stichting ressorterende scholen zijn: de Adriaan Roland Holtschool in Bergen, het Rudolf Steiner College in Haarlem en het Geert Grote College in Amsterdam. Bij deze scholen staan ruim 2.930 leerlingen ingeschreven. Er werken 350 medewerkers bij de stichting. Het Geert Grote College heeft een nevenvestiging, het Kairos Tienercollege.

De stichting wordt bestuurd vanuit een model van scheiding van bestuur en toezicht. De raad van toezicht bestaat momenteel uit vijf leden, waarvan één lid op voordracht van de medezeggenschapsraad. De bestuurder vormt samen met de rectoren van de scholen het directieteam. Vanuit de organisatie is het de wens om richting een bestuursvorm van rectoren met bestuurstaken te bewegen. De komende twee jaar is het doel om de organisatie klaar te maken voor deze nieuwe bestuursvorm. De directies werken binnen de kaders van de bovenschoolse afspraken, met een integrale verantwoordelijkheid voor de betreffende school.

Meer informatie over de organisatie kun je vinden op [vsvonh.nl](http://vsvonh.nl).

### Wie zoeken wij?

We zoeken een verbindende, ervaren bestuurder met kennis van het voortgezet onderwijs en een visie op Vrijeschool onderwijs. Je zet de ingezette lijn met betrekking tot de nieuwe bestuursvorm van rector-bestuurders, de bovenschoolse samenwerking van de scholen en het proces van afstemming en verbinding door. Je bent transparant, sensitief, integer en geeft heldere feedback. Je zorgt dat afspraken worden nagekomen, kan zelf ook omgaan met feedback en durft waar nodig door te pakken. Je bent proactief, gaat de dialoog aan en handelt vanuit vertrouwen en verantwoordelijkheid. Je denkt strategisch, bijvoorbeeld bij huisvestingsvraagstukken, en bent een coöperatieve gesprekspartner voor de raad van toezicht, rectoren, MR en externe partners.

De bestuurder stimuleert de teamvorming van rectoren en bestuur en bevordert de samenwerking tussen de scholen. Je zorgt voor duidelijkheid over taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden en zet aan tot versterking van het kwaliteitsbeleid. Je zoekt samen met de rectoren naar het juiste evenwicht tussen groei en de menselijke maat binnen het Vrijeschool onderwijs.

## Wat worden je uitdagingen?

Je gaat met de volgende uitdagingen en thema's aan de slag:

- aansturing op gebied TBV (taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden), ook bestuurlijk, in relatie tot de ingeslagen koers<sup>1</sup> naar een andere inrichting van het bestuur;
- verbeteren en harmoniseren van AO en bedrijfsvoering processen in relatie tot risk en compliance, inclusief de borging ervan;
- samenwerking tussen de scholen bevorderen;
- strategisch beleid rondom groei en de menselijke maat handen en voeten geven binnen het Vrijeschool onderwijs met de rectoren;
- versterken bestuurlijke ondersteuning, passend binnen het ingezette bestuursmodel;
- versterken kwaliteitsbeleid;
- versterken aansturing op gebied van structuur (taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden) en cultuur.

## Praktische informatie en procedure

Herken jij jezelf in dit profiel en beschik je over de benodigde kwaliteiten en ervaring? Dan nodigen wij je van harte uit om te solliciteren.

Het betreft een functie van 0,6 fte conform de cao voor bestuurders in het voortgezet onderwijs. Het voornemen is om de nieuwe bestuurder per 1 januari 2023 of zo spoedig mogelijk daarna te laten starten. De aanstelling is voor een periode van twee jaar. Daarna volgt een evaluatie, waarbij we kijken naar mogelijke verlenging en omvang van de aanstelling.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdagmiddag 17 november en de gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats op vrijdag 25 november en woensdag 30 november 2022.

Voor eventuele vragen kun je contact opnemen met Henk Hendriks, adviseur B&T, [henk.hendriks@vbent.org](mailto:henk.hendriks@vbent.org), of voor inhoudelijke vragen met Janine Nanninga, lid raad van toezicht, [jam.nanninga@gmail.com](mailto:jam.nanninga@gmail.com).

Meer informatie via [vbent.org](http://vbent.org) en telefonisch: 088 20 51 600. Meer informatie over de organisatie kun je vinden op: [svsonh.nl](http://svsonh.nl)

Je brief en curriculum vitae kun je versturen via het sollicitatieformulier op [vbent.org](http://vbent.org) ter attentie van Henk Hendriks, onder vermelding van vacaturenummer 20220494.

We zien je reactie graag uiterlijk 15 november 2022 tegemoet.

---

<sup>1</sup> Zie document W. Brouwer en J. Smid, een koers naar een nieuwe bestuursstructuur met grotere (eind-) verantwoordelijkheid voor de rectoren. Voor een blik op de actuele situatie van de stichting verwijzen wij je naar de rapportage van T. Heijnen.