

Profiel- en situatieschets



Scholen van nu voor de wereld van morgen

Werving en selectie
bestuurder Stichting Katholiek Primair Onderwijs
Etten-Leur (SKPOEL)

Amsterdam, oktober 2022
Angela Giezen

SKPOEL zoekt een

samenwerkingsgerichte bestuurder met positieve grondhouding

Wat bieden wij jou?

SKPOEL heeft betrokken medewerkers, die hard werken in een goede werksfeer. In het BMT (directeurenoverleg), bouw je samen met ervaren en nieuw gestarte directeuren aan een sterk collectief van schoolleiders. De stafmedewerkers ondersteunen je graag, zodat je snel onderdeel kunt uitmaken van SKPOEL. In de veelzijdige functie van bestuurder verveel jij je nooit, door de vele interessante thema's om mee aan de slag te gaan.

SKPOEL

Stichting Katholiek Primair Onderwijs Etten-Leur (SKPOEL) bestuurt zeven scholen voor basisonderwijs en één school voor speciaal basisonderwijs in Etten-Leur. De acht scholen hebben samen rond de 2700 leerlingen en ongeveer 240 medewerkers. SKPOEL wil dat iedere leerling zich door onderwijs, vanuit een katholieke inspiratie, optimaal kan ontplooiën tot een volwaardige deelnemer aan de moderne, voortdurend veranderende samenleving. De scholen van SKPOEL willen alle kinderen thuisnabij passend onderwijs bieden, zodat zij binnen hun mogelijkheden optimaal tot ontwikkeling komen. In een flexibele en innovatieve leeromgeving is iedere leerling in staat om zich op zijn of haar eigen niveau te ontwikkelen. De kernwaarden van SKPOEL zijn respect voor de eigenheid, transparantie, diversiteit binnen eenheid, partnerschap en gedrevenheid.

SKPOEL werkt met het raad van toezicht-bestuursmodel. De raad van toezicht (RvT) vervult hierbij de rol van toezichthouder en werkgever van het bestuur. Het bestuur wordt gevormd door de voorzitter college van bestuur (bestuurder), die verantwoording aflegt aan de RvT. De bestuurder is verantwoordelijk voor de bestuurlijke gang van zaken en geeft leiding aan het BMT en het bestuursbureau.

Het BMT bestaat uit de directeuren van de scholen. De directeuren zijn binnen het stichtingsbeleid zoveel mogelijk autonoom en integraal verantwoordelijk voor het onderwijs, het personeelsbeleid, het financieel beheer, de bedrijfsvoering en de kwaliteit van hun school. Op basis van het [strategisch koersplan](#) (2020-2024) wordt een jaarplan opgesteld. In kwartaalgesprekken komen onderwijskwaliteit, personeelszaken, financiën, huisvesting en ouderbetrokkenheid ter sprake.

Het bestuursbureau zorgt voor de praktische en beleidsmatige ondersteuning van de scholen en het bestuur. De medewerkers voeren taken uit op het gebied van huisvesting, financiële zaken, personeelsadministratie, bestuursondersteuning, onderwijs & kwaliteit, hrm-advies, inkoop, facilitaire dienstverlening en informatiemanagement.

De stichting werkt samen met verschillende partners. Belangrijke samenwerkingspartners zijn de andere schoolbesturen in het primair onderwijs in Etten-Leur (LeerSaam en PCPO Midden-Brabant), het voortgezet onderwijs (KSE en Munnikenheide College) en de kinderopvang. Ook de gemeente Etten-Leur, Samenwerkingsverband RSV Breda e.o. en opleidingsinstellingen zoals Avans en Curio zijn belangrijke partners voor SKPOEL.

Wat vragen wij van jou?

Wij zoeken iemand met relevante ervaring in een leidinggevende of bestuurlijke positie en aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten. Wij gaan ervan uit dat je ruime kennis van het primair onderwijs hebt en de uitdagingen begrijpt waar de scholen voor staan.

Daarnaast vinden directeuren, stafmedewerkers en GMR het belangrijk om korte lijnen met je te hebben. Je stimuleert en faciliteert samenwerking, ook tussen de scholen. Om zicht te hebben waar expertise en talenten van medewerkers zitten, heb je intensief contact met de directeuren en toon je interesse in de medewerkers van SKPOEL op de scholen. Je bent zichtbaar binnen de organisatie en daarbuiten als boegbeeld van de stichting en je bent een inhoudelijk sterke gesprekspartner die anderen enthousiasmeert.

Vanuit duidelijkheid en transparantie zet je in op stabiliteit binnen de stichting. Eenduidig naar de scholen waar het moet, met aandacht voor diversiteit en eigenheid waar het kan. Je hebt een positieve grondhouding en zorgt voor heldere kaders. Je bent rolbewust, met oog voor zowel de menselijke als zakelijke kant. Als bestuurder ben je ook een (waar nodig kritische) sparringpartner en ondersteun je de directeuren met raad en daad.

Samen met anderen vorm je een visie op actuele vraagstukken voor de korte termijn en de toekomst. Plezierig werken aan een toekomstbestendige organisatie met behoud van het gevoel van trots op SKPOEL.

Op een aantal terreinen ligt een duidelijke opdracht:

- De afgelopen jaren is er gewerkt aan het verstevigen van de basis van de stichting (bijvoorbeeld op het gebied van kwaliteit van onderwijs en financiën, zie ook het [jaarverslag 2021](#)). Je sluit aan bij de ingezette koers en houdt aandacht voor de kwaliteit van het onderwijs, strategisch hrm en financiën. Hierbij denk je in kansen en oplossingen.
- Binnen SKPOEL is gekozen om te werken met een kleine staf, waarbij de vraag voorligt of met de vragen van nu met deze bemensing de kwaliteit van de processen nog wel voldoende geborgd kan worden. Aan jou de opdracht om met staf en BMT te kijken wat nodig en gewenst is.
- Er ligt een dossier huisvesting, waarbij vasthoudendheid en tact gewenst is. Als bestuurder zorg je ervoor dat je de juiste kennis verzamelt om regie te houden op dit dossier.

Ben jij de bestuurder die wij zoeken?

Stuur dan uiterlijk **13 november** je brief en curriculum vitae in via het sollicitatieformulier op www.vbent.org, ter attentie van [Angela Giezen](#), onder vermelding van vacaturnummer 20220416.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Angela Giezen via 06 38 07 06 65 of angela.giezen@vbent.org.

Het betreft een functie voor 1,0 fte conform de cao voor bestuurders funderend onderwijs. De werving wordt zowel intern als extern uitgezet.

De digitale voorselectiegesprekken vinden plaats op 16 en 17 november. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is op dinsdagavond 22 november 2022. De tweede gespreksronde is op donderdagavond 24 november 2022. Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

Wij streven naar afronding van de procedure voor 1 december 2022.