

Profiel- en situatieschets

esprit
SCHOLEN



Werving en selectie
directeur Europaschool

Amsterdam, september 2022

Marja de Kruif

De Europaschool in Amsterdam-Zuid, een unieke basisschool met een internationale oriëntatie, zoekt een

eindverantwoordelijk directeur

die aansluit op het internationale karakter en de superdiversiteit van de school en de omgeving.

Wie zoeken wij?

Een communicatief sterke verbinder

Je bent open, eerlijk en duidelijk in je manier van communiceren, je luistert én hoort. Je bent benaderbaar en zichtbaar en werkt mee aan een transparante organisatie en een professionele cultuur. Je zoekt naar kansen om samen op te trekken en elkaar te versterken, in een school met een vernieuwd team en een veranderende populatie. Je bent actief gericht op samenwerking met organisaties en instellingen uit de regio. Je zet door als het tegenzit en weet ook in onverwachte en lastige situaties je functie te vervullen. Je kunt snel schakelen, niet alleen in je rol als directeur, maar ook in houding en communicatie met team, ouders, leerlingen en externe partijen, zoals zorgpartners. Je bent een flexibele en creatieve oplosser.

Innovatief en flexibel leider

De Europaschool is volop in ontwikkeling en geeft op haar eigen manier invulling aan het onderwijs. Wij zijn op zoek naar een directeur die de identiteit en visie van de Europaschool omarmt en het team meeneemt in de verdere uitwerking ervan. Je hebt een internationale mindset en ziet (taal)diversiteit als een kracht. Je vindt het verrijkend om te kunnen communiceren met een breed scala aan internationale culturen. Je bent een innovatieve leider, die gemotiveerd is om het reguliere onderwijs een Europaschool-eigen invulling te geven. Je weet als onderwijskundig leider een duidelijke koers aan te geven en ontwikkelingen te kaderen. Tegelijkertijd ben je flexibel en bereid de koers, waar nodig, te verleggen. Je biedt, binnen de kaders, voldoende ruimte en vrijheid voor eigen initiatief en autonomie.

Een prettig onderwijsmens

Wij zoeken iemand die toegankelijk is, humor heeft, maar ook (positief) kritisch kan zijn wanneer nodig. Je doet wat je zegt en zegt wat je doet. Je daagt teamleden uit om zich te blijven ontwikkelen, de beste te worden in hun professie en je bent daar zelf een voorbeeld in. Als directeur zorg je voor een veilige omgeving waarin geleerd en geprobeerd kan worden. Je ziet de kwaliteiten binnen het team en spreekt je waardering uit. Je geeft ruimte en verantwoordelijkheid en verwacht eigenaarschap. Je zorgt voor een prettige werksfeer waarbinnen ruimte is voor teambuilding en plezier. Je biedt continuïteit, hebt energie en bent trots en enthousiast. Kortom: je hebt er zin in!

Wie zijn wij?

De Europaschool is een florerende school met een uniek onderwijsconcept: naast regulier basisonderwijs krijgen de leerlingen, vanaf vier jaar, les in een andere Europese taal en cultuur: Engels, Spaans of Frans. Er is een nieuwkomersklas en burgerschap ligt aan de basis van onze visie. De school heeft rond de 400 leerlingen en een groot team van ongeveer 50 medewerkers.

Het team omschrijft zichzelf als leuk en gevarieerd, met een grote onderlinge saamhorigheid en betrokkenheid bij de school. Medewerkers waarderen de stimulerende en sfeervolle werkomgeving, met hele leuke kinderen die volledig zichzelf kunnen zijn op de school. Het team zoekt een empathisch en zakelijke leider, een op de relatie gerichte directeur, die hen motiveert tot verdere ontwikkeling en achter hen staat. Een daadkrachtige directeur die luistert en knopen doorhakt, met waardering voor de expertise en het hoge niveau van de teamleden. Een directeur die rust en vertrouwen uitstraalt en biedt, naar team, ouders en leerlingen.

De directeur van de Europaschool maakt deel uit van het managementteam van Esprit Scholen, een po/vo-bestuur met veertien scholen, inclusief internationaal onderwijs, in Amsterdam en omgeving. Esprit Scholen biedt leerlingen en ouders in Amsterdam een hechte, betrouwbare, respectvolle en professionele leeromgeving. Als MT-lid van Esprit Scholen levert de directeur een bijdrage aan het verder versterken van de interne samenwerking op bovenschools niveau. Het college van bestuur (CvB) is het bevoegd gezag van Esprit Scholen en bestaat uit Ariëlle de Ruijter en Percy Henry. Elke Esprit-school heeft een medezeggenschapsraad (MR). Daarnaast heeft Esprit Scholen twee gemeenschappelijke medezeggenschapsraden (GMR), één voor po en één voor vo. Zij vergaderen gezamenlijk over Esprit-breed beleid.

Van de nieuwe directeur van de Europaschool wordt een actieve rol verwacht in het verbinden van de collectieve ambities van Esprit, met die van de school. Het onderwijsmanifest van Esprit Scholen geeft de ambities op onderwijsinhoudelijk terrein weer.¹ Het onderwijsmanifest 2018-2022 heeft als motto 'Grenzenloos leren': Grenzenloos leren geeft uitdrukking aan ons onderwijs en de ontwikkeling en groei van onze leerlingen, aan ons werk en de ontwikkeling van onze medewerkers en ten slotte aan onze samenwerking in en mét de omgeving. In het onderwijsmanifest 2018-2022 zijn zeven ambities weergegeven waarmee we ons motto Grenzenloos leren inkleuren:

- De beste leerplek voor leerlingen bieden
- Soepel doorstromen
- Continu innoveren
- Wereldburgers ontwikkelen
- Een leven lang leren
- Duurzaam zijn
- In het hart van en met hart voor de samenleving

Wat bieden wij?

Wij bieden je een multiculturele school met een internationale oriëntatie, die kleurrijk en taalrijk onderwijs verzorgt in Amsterdam-Zuid. Een, ondanks de wisselingen van de afgelopen jaren, saamhorig team met gedreven, hoogopgeleide professionals. Een hele prettige werkomgeving in een historiek gebouw met een inspirerende ouder- en leerling-populatie. We bieden je een functie voor 0,8 tot 1.0 fte met een salariëring in schaal D 13 conform de cao primair onderwijs met goede secundaire arbeidsvoorwaarden die vooral gericht zijn op professionalisering en vitaliteit.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je herkent je in dit profiel, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat beschikt over bij de functie passende kwaliteiten, ervaring en opleiding en passend bij de diversiteit van de school en de omgeving.

Belangrijke data

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 2 november 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 9 november en de tweede op 15 november. Een assessment maakt deel uit van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je versturen via www.vbent.org, ter attentie van **Marja de Kruif**, onder vermelding van vacaturnummer 20220471.

Meer informatie via www.vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk woensdag 26 oktober 2022 tegemoet.

¹ Zie voor het complete overzicht: Onderwijsmanifest Esprit Scholen 2018-2022 op www.espritscholen.nl.