

# Profiel- en Situatieschets



Werving en selectie  
Bestuurder / executive director  
Haagsche Schoolvereniging

Amsterdam, september 2022  
Marja de Kruif

De Haagsche Schoolvereniging, een stichting voor regulier, speciaal- en internationaal basisonderwijs en internationale voorschoolse educatie, zoekt met ingang van 1 januari 2023 een

## Bestuurder / executive director

die samen met een professioneel en gedreven team wil werken aan de verdere ontwikkeling van een toekomstbestendige koers voor de stichting. Wil jij leiding geven aan een veelzijdige stichting die verschillende soorten onderwijs biedt? Heb jij een internationale focus? Lees dan verder en solliciteer!

### Waar ga je werken?

De Haagsche Schoolvereniging (hierna de HSV) werd in 1901 in de geest van Jan Ligthart opgericht. Een professioneel team van circa 220 medewerkers verzorgt hedendaags en uitdagend onderwijs aan een zeer diverse populatie van ongeveer 1200 leerlingen. De HSV heeft drie scholen en drie afdelingen die verschillende soorten onderwijs aanbieden: regulier basisonderwijs, speciaal basisonderwijs, tweetalig basisonderwijs, internationaal primair onderwijs, inclusief internationaal speciaal onderwijs, en basisonderwijs voor kinderen met dyslexie of dyscalculie. De missie van de HSV is: *global citizenship, lifelong learning!* Alle scholen en afdelingen hebben hoge ambities en zijn naar het oordeel van de onderwijsinspectie voldoende of goed. Het onderwijs is gericht op de sociaal-emotionele en cognitieve ontwikkeling van kinderen. Het International Primary Curriculum speelt een sleutelrol bij het bereiken van deze doelen, naast de leerlijnen voor taal en rekenen. Binnen de stichting hangt een goede sfeer en een gevoel van saamhorigheid. Zowel medewerkers als leerlingen worden actief betrokken bij hun eigen ontwikkeling. Daarnaast is er ook veel aandacht voor sociale en professionele activiteiten die verbinding stimuleren.

De HSV voelt het als zijn maatschappelijke opdracht om aan bijzondere groepen leerlingen passend onderwijs te bieden en daarbij past in het beleid van de HSV een aanpak met relatief kleine groepen en extra ondersteuning. Zo zijn de groepen in Het Open Venster (dyslexie), Lighthouse (internationaal speciaal onderwijs), IVIO (speciaal basisonderwijs) en de Internationale afdeling klein. Er wordt met onderwijsassistenten gewerkt en er zijn vakleerkrachten werkzaam voor bewegingsonderwijs, handenarbeid en muziek. Behalve in de vier genoemde onderdelen van de HSV wordt er ook in de reguliere scholen passend onderwijs aangeboden.

Zowel de Nederlandse als internationale afdelingen opereren binnen het raamwerk van het Nederlandse onderwijssysteem. De scholen zijn financieel stabiel en beschikken over hooggekwalificeerd personeel. Er is een goede relatie met ouders/verzorgers. Zij zijn welkom in de school en men zorgt ervoor dat ze zich thuis voelen in de Haagse samenleving. Dit vanuit de overtuiging dat de educatieve doelen voor de leerlingen beter bereikt worden als iedereen daar samen aan werkt.

### Wat ga je doen?

Als bestuurder geef je leiding aan zowel het managementteam en aan de medewerkers van het bestuursbureau. Het managementteam wordt gevormd door de drie directeuren van de scholen. Je stelt beleid vast op hoofdlijnen en vertegenwoordigt de stichting zowel intern als extern. De directeuren van de scholen zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op de scholen en voor de uitvoering van het beleid op schoolniveau. Het bestuursbureau ondersteunt het bestuur en het managementteam en bestaat uit een bestuursadviseur financiën, een HR-adviseur, een ICT'er en een stafmedewerker HR & Communicatie.

De komende periode werk je samen met de medewerkers van de HSV (in willekeurige volgorde) aan de volgende opgaven:

- ontwikkelen van een nieuw strategisch beleidsplan, waarin de ambities van de HSV duidelijk naar voren komen;
- realiseren van het ambitieuze bouwplan dat er ligt voor basisschool de HSV;
- borgen van de instroom van leerlingen;
- bestendigen van het tweetalig onderwijs binnen de Nederlandse afdeling;
- aanpak van het lerarentekort, zowel in werving als in goed werkgeverschap.

## Wat neem je mee?

### Duidelijke visie

De HSV zoekt een bestuurder met relevante ervaring en een brede visie op onderwijs. Binnen de stichting wordt een cultuur van continue verbetering nagestreefd. Jouw visie en ervaring zijn ondersteunend aan het uitdagend en toekomstgericht maken van het onderwijs. Ervaring met het begeleiden van huisvestingsprojecten is een pré. Daarbij heb je oog voor het internationale karakter en de culturele diversiteit binnen de HSV, ben je Nederlandssprekend met een goede (fluent) beheersing van de Engelse taal.

### Coachend leiderschap

Als coachend leider stuur je op het nemen van initiatief en verantwoordelijkheid en weet je de aanwezige kennis en kunde te benutten. Samen leren en van elkaar leren is hierbij een belangrijk uitgangspunt. Je sluit aan bij de drive en professionaliteit van de medewerkers en stimuleert uitwisseling tussen de scholen, zodat er optimaal wordt geprofiteerd van de aanwezige kennis en doelen samen bereikt worden. Je bent empathisch en denkt mee met medewerkers.

### Betrokken en zichtbaar

Je bent zichtbaar op de scholen, weet wat er speelt op de werkvloer en stemt daar de doelen op af. Door jouw oprechte interesse, open communicatie en relativeringsvermogen voelen collega's en ketenpartners zich bij jou vertrouwd en ontstaat er wederzijds respect. Je bent een politiek sensitieve netwerker, die ook ketenpartners open en verbindend tegemoet treedt.

### Daadkrachtig

Je neemt beslissingen daadkrachtig en met draagvlak vanuit een 'kalme' ambitie. Je bent onderzoekend en weet hoofd- en bijzaken te onderscheiden. Hierdoor breng je rust en stel je kaders waarbinnen er voldoende ruimte is voor autonomie en ontwikkeling. Je bent een strategisch denker die voortbouwt op het bestaande strategisch beleidsplan. Je zorgt door duidelijke processen en afspraken voor structuur en synergie.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou! We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft een functie van 1,0 fte in de schaal B3 conform CAO Bestuurder PO met een range tussen de € 6.211,- en € 7.915,- bruto per maand.

De voorselectiegesprekken worden gehouden op dinsdag 11 oktober 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op dinsdag 18 oktober 2022 en de tweede ronde op 20 oktober 2022.

Je brief en curriculum vitae kunt u via [vbent.org](https://vbent.org) versturen, ter attentie van **Marja de Kruif**, onder vermelding van vacaturenummer 20210516.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze [website](#) of telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 3 oktober 2022 tegemoet.