

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
Leidinggevende HR en ontwikkeling

Amsterdam, augustus 2022  
Henk Hendriks

**Zin in leidinggeven aan een team in verandering en op zoek naar een stevige ontwikkelopdracht?  
Wil je vanuit verbinding en expertise richting geven aan HR- beleid en dienstverlening?**

Floeer, een stichting die met 16 scholen/IKC's voor basisonderwijs, speciaal basisonderwijs en internationaal basisonderwijs een divers onderwijs- en kinderopvangaanbod in de gemeente Haarlemmermeer verzorgt, zoekt per zo spoedig mogelijk een

leidinggevende HR en ontwikkeling  
*leidinggeven – beleid & dienstverlening- expertise*

Wil jij aan de slag met een deskundig, enthousiast team binnen een servicebureau in transitie? Ben jij een HR-expert met een moderne kijk op HR, die thuis is op strategie, beleid én werkprocessen? En vind je het leuk om aan HR-dienstverlening te bouwen voor nu én voor de toekomst? Dan is dit vast de vacature voor jou!

### Wil jij aan de slag gaan met de volgende uitdaging?

Je draagt de verantwoordelijkheid voor de transitie naar een servicebureau waarbij rollen, taken, werkprocessen en systemen veranderen. Hierin geef jij leiding aan het ontwikkelproces van jouw team vanuit een heldere bedoeling. Je bevordert de ondersteuning vanuit expertise en een servicegerichte houding. Ook werk je met elkaar aan een professionele cultuur binnen het team en het servicebureau. Je communiceert en overlegt met directeuren over een nieuwe rolverdeling en wat die van beide kanten vraagt.

Als leidinggevende speel je een belangrijke rol in de koers en de ontwikkeling van onze organisatie. Je brengt expertise in op tactisch niveau, nodigt uit tot beweging en de volgende stap. Je bent vaardig in het spel van beleidsontwikkeling in een onderwijsorganisatie. Verder ben je verantwoordelijk voor de totstandkoming en uitvoering van de beleidsagenda binnen HR & ontwikkeling.

Inhoudelijk ligt de focus voor de leidinggevende HR en Ontwikkeling op de verdere ontwikkeling van een hedendaagse HR-beleid en strategie, optimalisering van de dienstverlening en inrichten van werkprocessen. Actuele thema's zijn de arbeidsmarktproblematiek en de overgang van 'zorgen voor mensen' naar 'het stimuleren van ontwikkeling en eigenaarschap'

Dat betekent dat jij:

- een belangrijke rol speelt in de ontwikkeling van Floeer, de transitie van het servicebureau met zijn systemen en de ontwikkeling van jouw team hierin;
- complexe programmawerkzaamheden hebt met een meerjarig karakter, waarbij sprake is van visievorming;
- interne en externe ontwikkelingen analyseert en beleidsvoorstellen doet;
- leiding geeft aan jouw team en je richt op de professionalisering hiervan;
- en verantwoording aflegt aan het college van bestuur.

### Wat bieden wij jou?

Floeer<sup>1</sup> is een grote, dynamische organisatie voor onderwijs en kinderopvang, waar iedereen samenwerkt aan de optimale ontwikkeling van kinderen in Haarlemmermeer. Hierbij richten we ons op het vormgeven van toekomstgericht onderwijs en opvang. Onze leidende principes geven scholen de ruimte en richting om de ambities van onze nieuwe koers de komende jaren waar te maken.

Deze koers vraagt om een ondersteunende staf die vooral servicegericht en adviserend is. De transitie is ingezet op onze drie domeinen: HR & ontwikkeling, kwaliteit & innovatie en bedrijfsvoering. Aan elk domein wordt leiding gegeven door een senior expert. Op het vlak van HR&O en bedrijfsvoering is ook de overgang van administratieve systemen een aspect van hun opdracht.

<sup>1</sup> Zie [www.stichtingfloeer.nl](http://www.stichtingfloeer.nl) voor meer informatie over de organisatie. De statutaire namen zijn nog SOPOH en SOKS

Als leidinggevende HR & ontwikkeling geef je hier vorm aan binnen dit domein en geef je leiding aan een team van vier professionals. Binnen dit team is veel expertise beschikbaar en de adviseurs zijn elk verantwoordelijk voor een HR-thema, zoals onboarding, opleiding en professionalisering. Je krijgt de ruimte om in samenspraak met het college van bestuur en je collega's van het domein onderwijs en bedrijfsvoering richting te geven aan effectieve dienstverlening, ontwikkeling van aantrekkelijk werkgeverschap en strategisch HR-beleid in onze organisatie. Verder fungeer je als sparringpartner voor het college van bestuur en directieberaad, geef je gevraagd en ongevraagd advies en breng je senior expertise in.

We bieden je een brede HR-functie in een mooie onderwijs- en kinderopvangorganisatie. Je werkt binnen de veranderende context van het servicebureau en dat geeft veel uitdaging!

### Wat vragen wij van jou?

Deze functie en de uitdagende opdracht voor de komende jaren vragen om de volgende professionele kenmerken:

- HBO+ opgeleid, WO werk- en denkniveau.
- Conceptueel vermogen, maar ook een hands-on mentaliteit
- Senior expertise op een breed gebied van HR, zowel beleid als dienstverlening,
- Verbinding kunnen maken met de leidinggevenden in de organisatie
- Ervaring met bestuurlijke processen, zicht op tactische en strategische beleidsontwikkeling.
- Veranderbehendigheid en leidinggevende kwaliteiten.
- Professionele kwaliteiten, zoals beïnvloeden, adviseren, helder communiceren, besluitvaardigheid, sturen, omgaan met gedrevenheid of weerstand, veerkracht, samenwerken en tegenwicht bieden.

### Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, jij je herkent in dit profiel en beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 1 oktober 2022 je sollicitatie tegemoet.

De aanstelling is voor 0,6-0,8 fte in schaal 12 conform de cao voor primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken met de adviseur van B&T vinden plaats op vrijdagochtend 30 september 2022. Vervolgens zal Floreer het verdere selectieproces met de voorgedragen kandidaten in de eerste twee weken van oktober doorlopen.

#### Meer informatie

Op [www.floreer.nl](http://www.floreer.nl) staat meer informatie over onze organisatie en op [vbent.org](http://vbent.org) staat meer informatie over de vacature. **Henk Hendriks**, die de werving voor Floreer begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en per email via [henkhendriks@vbent.org](mailto:henkhendriks@vbent.org).

Je brief en cv verstuur je via de vacaturepagina op [vbent.org](http://vbent.org), onder vermelding van vacaturenummer 20210183.