

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
Hoofd P&O Conexus

Amsterdam, september 2022  
Henk Hendriks

Conexus in Nijmegen zoekt een

## Hoofd P&O (0,8 – 1,0 fte) schaal 13 cao PO

Heb jij hart voor onderwijs, wil je het werkgeluk van onze medewerkers vergroten en zie je het als een uitdaging om onze afdeling P&O verder te professionaliseren? Spreekt het je aan om samen met onze directeuren en het college van bestuur ons P&O-beleid verder vorm te geven? Dan komen wij graag met jou in contact!

### Wie zijn we en wat bieden we je?

Conexus is een breed samengestelde stichting met 31 openbare en bijzondere basisscholen die samen een rijk onderwijsaanbod aan kinderen en hun ouders bieden in Nijmegen en Heumen. Naast de 28 basisscholen is er één school voor speciaal onderwijs en zijn er twee scholen voor speciaal basisonderwijs. Een groep van 850 professionals verzorgt het onderwijs aan ruim 8.000 leerlingen. Conexus heeft een eigen vervangingspool en een Conexus Academie.

Jij stuurt op ons bestuursbureau de afdeling P&O aan. In samenspraak met de bestuurders, directeuren en collega's van andere beleidsafdelingen ga je het beleid op P&O gebied verder ontwikkelen. Daarbij krijg je onder andere input van de directeuren in de klankbordgroep P&O.

Het bestuursbureau is nog in ontwikkeling. Aandachtspunten zijn de afstemming tussen wat centraal en decentraal kan worden geregeld en een nog betere samenwerking tussen de ondersteunende stafdiensten. Verder zijn we bezig met het genereren van managementinformatie om sturing te geven aan onze beleidsontwikkeling en de digitalisering van onze werkprocessen in AFAS, om zo de administratieve organisatie en interne control te verbeteren.

De afdeling P&O bestaat uit twee P&O-adviseurs, die bij de personeels- en salarisadministratie worden ondersteund door drie medewerkers. Zij vormen de brugfunctie met het administratiekantoor dat de salarisadministratie uitvoert. Ook de organisatie en aansturing van de eigen vervangingspool valt onder de afdeling P&O.

Kortom: Je krijgt een uitdagende en afwisselende rol op een prachtige werkplek in een bosrijke omgeving in Nijmegen, binnen een zich verder ontwikkelende organisatie.

### Wat ga je doen?

Als hoofd P&O ben je verantwoordelijk voor de afdeling P&O, geef je leiding aan de vijf collega's en heb je een rol in het afstemmingsoverleg binnen de staf met bedrijfsvoering, onderwijs en het secretariaat van het bestuursbureau. Je rapporteert rechtstreeks aan het college van bestuur.

Samen met je collega's weet je de afdeling verder te professionaliseren en te positioneren. Je draagt bij aan het (strategisch) beleid en creëert daar samen met andere beleidsafdelingen draagvlak bij de directeuren voor. Verder werk je aan kwaliteitsverbetering en -bewaking en de verdere ontwikkeling van de Conexus Academie.

De Conexus Academie is dé plek om samen inspiratie op te doen, om kennis te delen en op te frissen. Om samen thema's te verkennen en te onderzoeken. Om vaardigheden te oefenen en uit de comfortzone te komen. We zijn nooit klaar met ons vak. Met elkaar maken we zo het onderwijs elke dag een beetje mooier en beter voor onze kinderen!

Je bent strategisch sparringpartner van het tweehoofdig college van bestuur en voor de directeuren ben je sparringpartner voor de beleidsmatige vraagstukken met betrekking tot P&O-zaken. Je initieert en geeft leiding aan multidisciplinaire (verander)projecten en bereidt besluitvormingsprocessen voor.

Je kijkt ook buiten de deur. Je neemt deel aan relevante lokale, regionale en/of landelijke netwerken en onderhoudt goede relaties met voor de organisatie relevante interne en externe partijen.

### Wat neem je mee?

Je hebt een duidelijke visie op de ontwikkeling van mens en organisatie. Je bent communicatief vaardig in woord en geschrift, analytisch en kijkt verder dan het eigen werkkterrein. Je bent je bewust van je voorbeeldrol en weet bruggen te slaan. Je neemt mensen mee in processen en geeft hun vertrouwen. Je benut hun kwaliteiten optimaal, geeft ruimte waar het kan en stuurt bij waar nodig. Je hebt ervaring met veranderingsprocessen.

### Praktische informatie en procedure

Ben je enthousiast geworden en beschik je over de benodigde vaardigheden en competenties? Dan ontvangen wij jouw cv en motivatiebrief graag uiterlijk 14 november 2022.

Je functie is gewaardeerd in schaal 13 conform de cao PO, maximaal € 6.568,-- bruto per maand bij een fulltime aanstelling (voorlopige inschaling). Parttime werken behoort tot de mogelijkheden; de werktijdfactor ligt op minimaal 0,8 fte en wij bieden je goede secundaire arbeidsvoorwaarden waar onder een structurele eindejaarsuitkering van 8,33%.

Meer informatie over Conexus vind je op [conexus.nu](http://conexus.nu)

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 17 en 18 november 2022 (in de ochtend).

Donderdag 1 december (ochtend-begin middag) vinden de eerste gesprekken met de commissie plaats. De tweede gespreksronde is op donderdagmiddag 8 december 2022.

Je brief en cv kun je versturen via [vbent.org](http://vbent.org) ter attentie van Henk Hendriks, onder vermelding van vacaturenummer 20220419.

Meer informatie is verkrijgbaar via [vbent.org](http://vbent.org) en telefonisch: 088 - 205 16 00.