

Situatie- en Profielschets



Werving en selectie
HR-adviseur

Amsterdam, oktober 2022
Pauline Zwaal-Arora
Henk Hendriks

LOGOS in Leerdam is een christelijke onderwijsorganisatie met een breed onderwijskundig palet: twaalf basisscholen, een school voor speciaal basisonderwijs (sbo); een school voor zeer moeilijke kinderen ((v)so) en een praktijkschool (pro vo). LOGOS biedt goed onderwijs aan ruim 2500 leerlingen in de gemeenten Gorinchem, Vijfheerenlanden en West Betuwe.

Wij zoeken per 1 mei 2023 een

HR-adviseur (0,8 – 1.0 fte in schaal 11 cao PO)

Ben jij een ervaren HR-adviseur binnen of buiten het onderwijs? Wil je HR-beleid maken dat naadloos past bij onze organisatie en helpt om het beste uit onszelf te halen? Dan is deze vacature misschien iets voor jou!

Wat bieden we jou?

Bij ons kom je werken in een organisatie die stevig staat. We hebben een heldere visie die richting geeft aan ons werk. We helpen onze leerlingen om uit te groeien tot zelfstandige en verantwoordelijke mensen die samen met anderen de toekomst vormgeven. Dat doen we vanuit onze christelijke identiteit en met uitdagend en kwalitatief goed onderwijs. Elke school geeft dat binnen de stichtingsbrede koers op eigen manier vorm. Onze waarden stralen ook door in onze collegiale samenwerking. We werken vanuit vertrouwen en in verbinding met elkaar. Dat strekt zich uit tot buiten de schoolmuren: we betrekken ouders en maatschappelijke partners bij het versterken van ons eigentijdse onderwijs. Je gaat deel uitmaken van een team stafleden dat samenwerkt ter ondersteuning van de bestuurder en de scholen. Tegelijk met de HR-adviseur gaan ook de bestuurder en de Adviseur onderwijskwaliteit binnenkort met pensioen. Samen met de twee andere opvolgers vorm jij een nieuw, constructief driespan.

Wat vragen we van jou?

Als HR-adviseur ontwikkel je ons strategisch HR-beleid en draag je bij aan ons aantrekkelijk werkgeverschap. Je hebt hierbij oog voor en gevoel bij wat ons vanuit de identiteit bindt en wat dit betekent in onze werkpraktijk. Op basis van relevante ontwikkelingen in de maatschappij en je vakgebied adviseer je waar nodig over aanpassingen. Je maakt hierbij steeds de vertaling van strategisch naar de uitvoering én andersom. Die pendel zit ook in je eigen werk: het ene moment ontwikkel je en het andere moment ben je als sleutelfiguur in de uitvoering hands-on bezig. We vinden het belangrijk dat juist dit bewegen tussen abstractieniveaus goed bij je past en dat je proactief bent. Je adviseert het bestuur en de directies van de scholen, monitort en evalueert, signaleert knelpunten en doet verbetervoorstellen. Je onderhoudt een in- en extern HR-netwerk, neemt deel in HR-werkgroepen en wisselt kennis, ervaring en ontwikkelingen uit.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. In je sollicitatie vernemen wij graag waarom je een passende kandidaat bent en wat maakt dat je juist op deze functie bij deze organisatie solliciteert.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 17 november. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 25 november in de ochtend. De tweede gespreksronde vindt plaats op 30 november in de ochtend.

Je motivatie en curriculum vitae kun je versturen via vbent.nl, ter attentie van Pauline Zwaal-Arora, onder vermelding van vacaturnummer 20220378. Voor meer informatie is zij te bereiken op 088-2051600.

Meer informatie over LOGOS is te vinden op de website: www.stichting-logos.nl

We zien je reactie graag uiterlijk 12 november 2022 tegemoet.