

Situatie- en profielschets



werving en selectie
bestuurder Stichting Wolderwijs

Amsterdam, juli 2022

Marja de Kruijff, senior adviseur

Stichting Wolderwijs zoekt per 1 januari 2023 een koersvaste en betrokken

bestuurder

(0,8 - 1,0 fte – schaal B3)

Wat ga je doen?

Als bestuurder werk je verder aan de ingezette koers en het strategisch beleid en kan je hierin op inspirerende wijze de regie nemen. Door het enthousiasmeren en begeleiden/coachen van locatiedirecteuren en stafmedewerkers binnen heldere kaders bied je hun ruimte voor ontwikkeling, van zichzelf en van de organisatie. Je bent in staat om in verbindende samenwerking de kwaliteit en continuïteit van Wolderwijs te waarborgen.

Je draagt zorg voor behoud, ontwikkeling en versterking van de kwaliteit van onderwijs en opvang en levert een actieve bijdrage aan versterking van innovatief onderwijs. Je stimuleert directeuren, leerkrachten en medewerkers opvang om te experimenteren met vernieuwend onderwijs en met het ontwikkelen van de doorgaande leer- en ontwikkelingslijn onderwijs/opvang.

Naast het bovenstaande krijg je de volgende opdrachten mee:

- Je zorgt dat de organisatie op juiste wijze wordt bestuurd en haar maatschappelijke opdracht van kwalitatief goed onderwijs en kinderopvang conform de visie van Wolderwijs realiseert;
- je werkt verder aan de ingezette koers en zal op basis daarvan het strategisch beleidsplan en de opgezette organisatiestructuur met IKC's verder ontwikkelen, dit proces op correcte wijze monitoren en waar nodig bijstellen;
- je zal als boegbeeld van Wolderwijs de onderwijs- & kinderopvangorganisatie en het maatschappelijk belang daarvan positief op de kaart zetten door optimaal gebruik te maken van bestuurlijke netwerken, het bewaken en behouden van goede relaties met de gemeente en andere stakeholders en die waar mogelijk versterken. Je wordt hierin ervaren als een plezierige en stevige samenwerkingspartner en onderhandelaar met kennis van zaken;
- je bent voorzitter van het Wolderwijsberaad en op uitnodiging aanwezig bij het directieberaad.

Wie ben jij?

Je bent een ervaren en besluitvaardige leidinggevende met een onderwijsachtergrond. Je beschikt over voldoende kennis van de ontwikkelingen binnen het (primair)onderwijs- en kinderopvang en kan die vertalen naar helder strategisch beleid. Je herkent je in de visie, de gekozen besturingsfilosofie en de uitgangspunten van de organisatie, bent innovatief en ontwikkelgericht en in staat mensen mee te nemen.

Je hebt een coachende en waarderende stijl van leidinggeven. Je biedt ruimte, vertrouwen en verantwoordelijkheid en stimuleert eigenaarschap. Je zorgt voor duidelijke kaders en zal ook knopen doorhakken als dit nodig is. Je bent betrokken en stimulerend, zichtbaar in de organisatie en hebt actief aandacht voor verbinding.

Verder beschik je over:

- ruime ervaring in politieke besluitvormingsprocessen en het omgaan met uiteenlopende belangen;
- kennis van wet- en regelgeving van onderwijs (WPO, WMS), passend onderwijs en kinderopvang (als onderdeel van de IKC ontwikkeling);
- omgevingsbewustzijn en inzicht in besluitvormingsprocessen;
- voldoende kennis van de bestuurlijke aandachtsgebieden waaronder kwaliteitszorg, personele zaken, kinderopvang, huisvesting en financiën;

- oog voor de “couleur locale”: affiniteit met het platteland, het bestaansrecht van de soms kleine scholen en oog voor verscheidenheid binnen Wolderwijs;
- een aantoonbaar HBO+/Academisch werk- en denkniveau;
- sterke analytische vaardigheden.

Wat bieden wij jou?

Wolderwijs is een kleine en prettige organisatie in een dorpse omgeving waarin de scholen en de opvang ook een belangrijke maatschappelijke rol spelen. Je krijgt de mogelijkheid om samen met een betrokken en ambitieus team de ontwikkeling van onderwijs en opvang verder vorm te geven. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, te weten vier jaar met de mogelijkheid van voortzetting met wederom vier jaar.

Wie zijn wij?

Wolderwijs verzorgt zowel het primair openbaar onderwijs als kinderopvang in de gemeente De Wolden. Dit doen we op zes locaties (waarvan vier met peuteropvang) en op vier integrale kindcentra (IKC: onderwijs en kinderopvang).

Beide stichtingen (onderwijs & opvang) werken statutair sinds 2017 volgens het Raad van Toezicht/College van Bestuur model. De RvT bestaat uit vijf leden. De locaties en IKC's worden ondersteund door een bestuursbureau bestaande uit beleids- en ondersteunende medewerkers. Door 160 personeelsleden wordt onderwijs verzorgd voor 1.250 leerlingen. Bij de kinderopvang, peuterspelen en de buitenschoolse opvang werken 60 medewerkers voor de opvang van 750 kinderen. Passend onderwijs is ingebed in het aanbod van alle locaties en IKC's.

Wolderwijs brengt, door mede-eigenaarschap, talenten van kinderen en medewerkers maximaal tot ontplooiing waardoor ze in een veranderende maatschappij kunnen functioneren als zelfstandige, flexibele, creatieve, harmonieuze en gelukkige personen.

Binnen Wolderwijs zijn wij nieuwsgierig en onderzoekend en we stimuleren deze houding bij kinderen en de hen omringende volwassenen. Daarbij werken we herkenbaar vanuit onze kernwaarden: ambitie, ontwikkelingsgericht, verbindend en kwaliteit. De basis van waaruit we werken is een veilig klimaat voor zowel kinderen, ouders als medewerkers.

Ons motto is: Wolderwijs ontwikkelt ...!

Praktische informatie en procedure

Enthousiast geworden?

Herken je jezelf in dit profiel en zie jij jezelf als de koersvaste en betrokken bestuurder die we zoeken?

De voorselectiegesprekken zijn op 4 oktober 2022. De eerste gespreksronde met de selectie- en adviescommissie is gepland op 1 november 2022 en de tweede gespreksronde op 8 november 2022.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.

Je brief en curriculum vitae kun je versturen via het sollicitatieformulier op vbent.org ter attentie van **Marja de Kruijff**.

We zien jouw reactie graag uiterlijk 26 september 2022 tegemoet.