

# Situatie- en profielschets

**Florēs**  
onderwijs

werving en selectie  
lid college van bestuur Flores onderwijs

Amsterdam, juli 2022

Marja de Kruif, senior adviseur

Flores Onderwijs zoekt een aanstekelijk en kundig

## lid college van bestuur

(1,0 fte – schaal B5)

### Wat ga je doen?

Mee op Expeditie!

Onze missie is om alle kinderen in Arnhem en omstreken gelijke kansen te bieden via goed onderwijs. Goed onderwijs is de basis voor de toekomst van elk kind én onze samenleving. Flores Onderwijs weet hoe leren werkt. We houden van ons vak en maken ons samen sterk voor de visie 'Ieder kind kan alles leren'. Binnen, maar ook buiten school. Daarom werken we samen met kinderen en ouders, educatieve en maatschappelijke partners aan ontwikkelkansen in de wijk. Want als je écht verder wil komen, heb je elkaar nodig. Het strategisch beleid, 'De Expeditie', van Flores onderwijs staat ten dienste van de maatschappelijke opdracht van onze scholen, waarbij we uitgaan van onze visie op leren, de visie op leren organiseren, de visie op professionaliteit en de visie op veranderen.

Naast deze onderwijsopdracht verdient ook de organisatieopdracht aandacht: het lerarentekort blijven aanpakken en andere inrichtingen van de organisatie onderzoeken om tot een toekomst *proof* Flores te komen.

Samen met je collega bestuurder ben je verantwoordelijk voor het volgen, initiëren, bijsturen en stimuleren van de gekozen route en waar nodig ook het uitzetten van nieuwe routes. Dit doe je door vertrouwen en ruimte te geven, maar ook door goed te kijken naar ontwikkelingen. En waar nodig, tijdig beslissingen te nemen op basis van beschikbare informatie en goede analyses. En daarbij zowel procesgericht, als ook resultaatgericht te handelen; resultaten benoemen en actief houden. Ook zorg je ervoor dat iedereen mee kan en wil op onze *Expeditie*. Daarbij is het belangrijk om goed in het oog te hebben waar iedereen binnen de *Expeditie* staat en wat er nog moet gebeuren, zowel intern als in de samenwerking met collega besturen.

Bij Flores staat de maatschappelijke onderwijsopdracht centraal. Voor de komende jaren vraagt dit van de bestuurder(s) specifieke aandacht voor:

#### **Kwaliteit**

Flores Onderwijs ambieert een hoge kwaliteit van onderwijs op al haar scholen, zodat kinderen gelijke kansen krijgen en goed voorbereid zijn op hun rol in de maatschappij. Hoge kwaliteit van onderwijs vraagt om sterke en passende ondersteuning. Als bestuurder zorg je voor de juiste randvoorwaarden en voldoende sturing en controle door een goede toepassing van de kwaliteitscyclus.

#### **Goed werkgeverschap**

Onderwijskwaliteit is onlosmakelijk verbonden aan goed personeelsbeleid en professionaliseringsbeleid. We zijn ambitieus en vragen veel van onze mensen maar geven ook veel terug. Als bestuurder zorg je ervoor dat je een aantrekkelijk werkgever bent, doordat je aandacht hebt voor zaken als ontwikkelmogelijkheden, samenwerken, diversiteit en werkplezier.

#### **Krachtig en doorleefd risicomanagement**

Goed risicomanagement betekent in eerste instantie het zo volledig mogelijk (laten) inventariseren en waarderen van bestaande risico's. Op basis daarvan maak je als bestuurder bewuste keuzes, hoe om te gaan met deze risico's: accepteren of beheersen via beheersmaatregelen. Bij de keuze van het uitvoeren van beheersmaatregelen zal de

effectiviteit van genoemde maatregelen moeten worden getoetst en dient risicomanagement integraal onderdeel te zijn van de planning- en controle cyclus.

### **Rol in de maatschappelijke omgeving**

We willen het maatschappelijk middenveld, externe samenwerkingspartners, meer en kwalitatief beter betrekken bij ons onderwijs. Je stelt je actief en ondernemend op. In de gesprekken met het maatschappelijk middenveld blijf je onze maatschappelijke opdracht voor ogen houden.

Als bestuurder heb je een belangrijke rol in (het organiseren van) ontmoetingen, intern en extern, om onderwijs hoog op de agenda te houden van het gehele maatschappelijk middenveld.

### **Wat bieden wij jou?**

Flores is een professionele organisatie met ambitieuze doelstellingen. Deze doelstellingen worden breed gedragen binnen de organisatie en dit biedt veel ruimte voor samenwerking en ontwikkeling. Ook van de bestuurder verwachten we dat je voldoende tijd besteedt aan je eigen ontwikkeling en zorgt voor een goede balans.

De cultuur is open en transparant en we zorgen goed voor elkaar.

Extern kun je een invloedrijke rol spelen. Flores is een grote en dynamische organisatie die een belangrijke bijdrage levert aan de ontwikkeling van kinderen. Flores staat goed bekend, biedt een breed palet aan onderwijs en is een betrouwbare speler en gesprekspartner in Arnhem; vernieuwend en initiërend.

### **Wie zoeken wij?**

Je bent een ervaren leidinggevende en een stevige sparringpartner in het politiek bestuurlijke domein.

Je hebt hart voor onderwijs en voor kansengelijkheid. Je weet wat er speelt binnen het onderwijs, welke ontwikkelingen er zijn en hebt een duidelijke visie op wat er de komende jaren nodig is.

Je bent in staat om structuur te bieden in een veranderende omgeving door strategische doelen en innovaties om te zetten in concrete doelen en plannen te structuren en SMART te maken.

Je herkent de rol en verantwoordelijkheid van Flores in het maatschappelijk domein en bent hierin een prettige, kundige maar ook stevige gesprekspartner, met voldoende doorzettingsvermogen.

Je bent open, nieuwsgierig en reflectief. Je werkt vanuit vertrouwen en waardering, geeft mensen het podium als dat nodig is maar weet ook wanneer je zelf het podium moet pakken. Je geeft ruimte en vertrouwen om te ontwikkelen en nieuwe dingen uit te proberen. Je weet medewerkers hierin te inspireren en stimuleren, maar zorgt ook voor duidelijke kaders en doelstellingen. Je neemt *evidence based* beslissingen op basis van kennis vanuit het onderwijs, maatschappelijke ontwikkelingen en de strategische koers van Flores.

Verder beschik je over:

- kennis van en een toekomstgerichte visie op onderwijs;
- kennis van en ervaring met de bedrijfskundige kant van de organisatie (zoals financiën, HR en beheerszaken);
- een proces- en resultaatgerichte manier van werken;
- academisch werk- en denkniveau.

### **Wie zijn wij?**

Flores Onderwijs zet zich in om met goed, passend en eigentijds onderwijs alle kinderen in Arnhem en Renkum gelijke kansen te bieden. Dat doen we, als onderwijsorganisatie op 38 locaties met 33 scholen (PO en SBO), 1000 onderwijsprofessionals, 2 bestuurders en 1 stafbureau samen voor ruim 8.700 kinderen.

Vanuit de overtuiging dat ieder kind alles kan leren. Alleen als we dat geloven kunnen we kinderen versted laten staan van hun eigen kunnen.

Vanuit die overtuiging bereiden we al onze leerlingen zo goed mogelijk voor op hun toekomst. We werken daarbij samen, op en vanuit onze 33 scholen. Met elkaar, leerlingen en ouders/verzorgers, educatieve- en maatschappelijke partners. Samen creëren we een omgeving waarin leren en ontwikkelen voorop staan, in het klaslokaal en daarbuiten.

Onze kernwaarden:



**Een leven lang leren, van en met elkaar.**

Onze scholen presteren goed – en elk jaar beter. Dat gaat natuurlijk niet vanzelf. Dat komt doordat we van en met elkaar blijven leren. Elke dag opnieuw. In de klas, op school, online in onze leeromgeving, in de wijk, tijdens studiedagen en op de Flores Academie.

Leerkrachten delen kennis en ervaringen in professionele leergemeenschappen (PLG) en leernetwerken. Directeuren houden elkaar scherp in de directeurenleerkringen (DLK). Zo werken we samen aan persoonlijke en professionele ontwikkeling – en brengen we onze

visie in praktijk.

**Leven is het meervoud van lef!**

Uitdagingen gaan we niet uit de weg – we pakken ze met beide handen aan. Flores denkt in kansen en mogelijkheden, niet in risico's en belemmeringen. Dat zie je ook terug in onze ambitieuze missie en doelstellingen. Onze ambities brengen we ook in praktijk. We investeren in mensen, omdat we geloven in talent. En als jij het aandurft met ons – en gelooft dat jij en ieder kind alles kunnen leren – nemen we je graag mee op onze Expeditie.



**Flores in the flow**

We willen je stimuleren, uitdagen en enthousiasmeren. Flores heeft en geeft veel energie. Dat zie je terug in al onze activiteiten, maar merk je ook in gesprekken. Met collega's en je leidinggevenden. Samen zetten we onze schouders onder het best mogelijke onderwijs voor alle kinderen in Arnhem en Renkum. Daar hebben we iedereen keihard bij nodig. Collega's, ouders, partners in de wijk. En jou dus ook!

**Wij zijn nieuwsgierig naar jou!**

Vanaf het eerste gesprek willen we weten wie je bent, wat je drijft en wat je in huis hebt. We willen weten wat je denkt en zijn benieuwd naar je kennis en ervaringen.



**Ben jij ook nieuwsgierig geworden?**

Wanneer je je herkent in dit profiel en beschikt over de bij deze functies passende competenties dan nodigen wij je van harte uit te solliciteren naar deze functie!

## Praktische informatie en procedure

De voorselectiegesprekken zijn op 19 september 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op 26 september 2022 en de tweede gespreksronde op 29 september 2022.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Meer informatie via [vbent.org](http://vbent.org) en telefonisch: 088 20 51 600.

Je brief en curriculum vitae kun je versturen onder vermelding van 20220340 via het sollicitatieformulier op [vbent.org](http://vbent.org) ter attentie van **Marja de Kruif**.

We zien jouw reactie graag uiterlijk 12 september 2022 tegemoet.