

Profiel- en situatieschets



**STICHTING VOORTGEZET
ONDERWIJS EEMSDelta**

Werving en selectie
teamleider onderbouw havo/vwo

Amsterdam, augustus 2022
Marja de Kruif



Deze zomer verhuisde VO Eemsdelta naar een prachtige, ondernemende, zorgzame en actieve campus met een gezellige sfeer en diverse populatie in Appingedam. Ter completering van onze schoolleiding zoeken wij een

teamleider onderbouw havo/vwo klas 1 tot en met 3

De onderbouw havo/vwo klas 1 tot en met 3 van Rudolph Pabus Cleveringa (RPC) op campus Eemsdelta biedt veel ruimte voor initiatief en heeft een fijn leerlingenpubliek. We zijn een school die een ondernemende en zelfverantwoordelijke houding bij onze leerlingen sterk wil bevorderen en veel investeert in een goede relatie met onze leerlingen. "Zicht op de leerling, maatwerk in het onderwijs en in verbinding met de wereld." Dat is waar wij voor staan.

Op onze school leert een leerling op de manier die bij hem past, zodat hij zijn talenten kan ontdekken en ontwikkelen. Wij bieden een brede variatie aan vakken en activiteiten met lesstof en hedendaagse methodes en een mooie mix van nieuwe leermiddelen en leermethodes die zich hebben bewezen. Dit in een positieve cultuur, die gericht is op beter worden in wat je doet, waarin je elkaars kwaliteiten ziet en daar waardering voor toont. Wie nóg meer kan en wil, dagen wij extra uit. En wie dat nodig heeft, krijgt extra ondersteuning. Leerlingen mogen zich onderscheiden op onze school. Daarom is er bij ons ruimte voor diversiteit en gaan we respectvol met elkaar om. Leerlingen voelen zich veilig en gekend en zijn tevreden op school.

Als teamleider heb je de dagelijkse leiding over een deel van de locatie. Samen met de teamleiders havo bovenbouw en vwo bovenbouw heb je de eindverantwoordelijkheid voor de locatie. Je bent verantwoordelijk voor onderwijsontwikkelingen en geeft leiding aan secties en teams in de onderbouw (klas 1 tot en met 3). Je bent direct leidinggevende van het OP en vervult een daadkrachtige rol in de HR-cyclus. Je werkt samen met het team aan het verder ontwikkelen van de ingezette koers en je ziet erop toe dat de visie van de school gevolgd wordt. Je maakt deel uit van de schoolleiding, waarbij je nauw samenwerkt met de collega-teamleiders van andere deelscholen. Je maakt als teamleider deel uit van de schoolleiding van VO Eemsdelta. De schoolleiding bestaat uit zeven teamleiders en een algemeen directeur. Elke teamleider heeft een extra schoolbrede taak in portefeuille. Hierbij kun je denken aan werving leerlingen, personeelsbeleid, communicatie of onderwijsontwikkeling. Van een teamleider wordt verwacht dat hij ook een of meerdere portefeuilles onder zich heeft.

Wat bieden wij?

Wij bieden een professionele en prettige, positieve werksfeer in een team met enthousiaste collega's, zowel op het RPC als VO Eemsdelta-breed. De organisatie is volop in ontwikkeling; een ontwikkeling waar jij deel van uit kunt maken en waaraan je je eigen bijdrage kunt leveren. VO Eemsdelta biedt ook jou de gelegenheid je persoonlijk leiderschap verder te ontwikkelen in een optimistische en veilige omgeving.

Wat vragen wij?

VO Eemsdelta zoekt een teamleider die:

- vanuit een onderwijskundige visie kan inspireren en stimuleren;
- vertrouwen heeft in de vakkundigheid van het team;
- het beleid van de school intern en extern kan definiëren en communiceren;
- benaderbaar, betrokken en zichtbaar is op de werkvloer voor zowel de teamleden als de leerlingen;
- op basis van vertrouwen een omgeving kan creëren waarin alle teams de doelen kunnen behalen;
- open en transparant in communicatie is en daarmee vertrouwen weet te wekken in het team;
- de professionele ontwikkeling en het nemen van eigenaarschap van medewerkers stimuleert;
- empathisch is en oog heeft voor de medewerkers en hen een luisterend oor biedt;
- samenwerking en teamontwikkeling stimuleert;
- duidelijk kan delegeren en verantwoordelijkheid bij de medewerkers legt.

De opdracht:

Als teamleider ga je samen met het team met de volgende ontwikkelingen/uitdagingen aan de slag:

Teamvorming

- Goed zicht krijgen op de interactie binnen het team en het van daaruit verder ontwikkelen van een professionele cultuur, gericht op het samenwerken als zelfverantwoordelijk team.
- Vanuit ruimte en vertrouwen sturen op de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het primaire proces met als uitgangspunt de persoonlijke ontwikkeling van de docent.

Onderwijsontwikkeling

- Blijven werken aan een sterke basiskwaliteit en een goed pedagogisch klimaat, waarin elke leerling en medewerker zich gehoord en erkend voelt.
- Het verder ontwerpen van een stevig, passend en aanvullend onderwijskundig profiel, dat ook op de nieuwe campus goed tot zijn recht komt.

Samenwerking in de regio

- Ouders actief betrekken bij de school.
- Samenwerking met de andere deelscholen van VO Eemsdelta versterken op de nieuwe gezamenlijke campus.
- Aandacht voor een optimale samenwerking met ketenpartners, zoals de gemeente, bedrijven en instellingen, ten dienste van de leerlingen.

Profilering

- Op basis van een passend en aanvullend onderwijskundig profiel en een goed pedagogisch klimaat werken aan een sterk imago van VO Eemsdelta.

Wie zijn wij?

Stichting VO Eemsdelta

VO Eemsdelta is een koepel met vier deelscholen en een ISK in de regio van de gemeente Eemsdelta en het dorp Siddeburen. De stichting verzorgt een breed onderwijsaanbod van praktijkonderwijs, alle leerwegen in het vmbo, havo en vwo-vwo+. De stichting streeft ernaar dat leerlingen makkelijk over kunnen stappen van de ene naar de andere school binnen de stichting. Zo creëren de deelscholen samen meer kansen voor hun leerlingen.

VO Eemsdelta zorgt binnen de campus en in Siddeburen voor kleinschalige thuisbases en creëert daarmee een veilige en sociale onderwijsomgeving waar iedereen welkom is. “Alles wat wij doen, heeft betekenis voor de leerling”, dat is de bedoeling van VO Eemsdelta. Deze bedoeling geeft richting aan het onderwijs, de organisatie en de processen daarbinnen. Wij richten ons in het onderwijs op de drie gebieden kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming, zodat leerlingen bij de overstap naar een vervolgopleiding of werk vol zelfvertrouwen, wijs en zelfbewust verder kunnen. Om het onderwijsprogramma op deze drie gebieden te versterken en de onderwijskwaliteit te verbeteren richten wij ons de komende periode op meer interne en externe samenwerking, het dichterbij leggen van verantwoordelijkheden bij het primaire proces en het zorgen voor een professionele cultuur.

Campus/nieuwe locatie Siddeburen

Op de nieuwe campus bieden we een gevarieerd aanbod van onderwijs, waarin de scholen samenwerken met elkaar én met verenigingen, instellingen en bedrijven uit de regio. Ook voor sport- en culturele verenigingen komen er voorzieningen. Deze campus biedt geweldige, mogelijkheden met ruime voorzieningen om het onderwijs van de toekomst in de regio vorm te geven. Ook zijn onder andere de volgende unieke voorzieningen aanwezig: een winkel, een werkplaats, een kunst- en cultuurcentrum en een restaurant. Dit allemaal in klimaat neutrale en duurzame gebouwen.

Zie: campuseemsdeltagroningen.nl. Binnen de campus worden de opleidingen wel samengebracht maar niet samengevoegd. In drie eigen gebouwen zullen de scholen apart van elkaar zichtbaar en herkenbaar zijn, met als meerwaarde de nabijheid. De Rutger Kopland School zal daarbij een eigen vestiging in Siddeburen behouden.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, dan horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn. Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte in schaal 12/LD conform de cao voor het voortgezet onderwijs. De Cao VO biedt onder andere een 8,33% eindejaarsuitkering, 8% vakantietoeslag en een goede pensioen- en vakantie-regeling.

Mocht je worden uitgenodigd voor een voorselectiegesprek, dan vindt dat plaats op woensdag 5 oktober 2022. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op woensdag 12 oktober en de tweede ronde op 25 oktober. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via www.vbent.org versturen, ter attentie van **Marja de Kruif**, onder vermelding van vacaturnummer 20220238.

Voor meer informatie kun je terecht op www.vbent.org of je kunt telefonisch contact opnemen met Marja de Kruif via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk donderdag 26 september 2022 tegemoet.