

# Situatie- en profielschets

# OARS SPRONG

werving en selectie  
lid raad van toezicht Stichting Oarsprong

Amsterdam, augustus 2022  
Willy Egberink, senior adviseur

Stichting Oorsprong zoekt, per 1 januari 2023 een

## Lid raad van toezicht / voorzitter auditcommissie

voor de portefeuille Financiën.

### Wat ga je doen?

De raad van toezicht (RvT) houdt toezicht op het door het college van bestuur (CvB) gevoerde beleid en op de algemene gang van zaken bij Stichting Oorsprong. De raad van toezicht ziet erop toe dat het gevoerde beleid overeenkomt met wettelijke, statutaire en andere voorschriften en dat de continuïteit wordt gewaarborgd. De RvT adviseert het CvB, fungeert als klankbord en is tevens de werkgever van het college van bestuur.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen functioneren. De uitvoering van de toezichthoudende taken zijn vastgelegd in de statuten en in reglementen. De RvT en het CvB hechten belang aan een goede en professionele rolverdeling, gebaseerd op de ontwikkelingen binnen Educational Governance. Jaarlijks vindt er een evaluatie plaats.

De raad van toezicht bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven personen, onder wie een voorzitter en een vicevoorzitter. Zij worden op voordracht van de RvT door de ledenraad benoemd. RvT werkt met de volgende aandachtsgebieden: financiën, control en bedrijfsvoering – politiek/bestuurlijk – onderwijs en onderwijskwaliteit – HRM – huisvesting en juridisch. De GMR heeft het recht een bindende voordracht te doen voor een van de leden van de RvT.

De RvT kent een auditcommissie, een onderwijscommissie en een remuneratiecommissie. De leden vervullen hun taak zonder last of ruggenspraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, het CvB en de overige geledingen van stichting Oorsprong.

De raad van toezicht is lid van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijs en Kinderopvang (VTOI/NVTK). Voorzitter en leden van de RvT ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding.

### Wie ben jij?

Uitgangspunt voor de bezetting van de raad van toezicht is dat alle leden generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview. Van elk lid wordt verwacht dat hij of zij:

- de christelijke identiteit, grondslag en doelstellingen van de stichting onderschrijft en een positieve bijdrage kan leveren aan de wijze waarop de stichting vanuit haar identiteit vormgeeft aan onderwijs;
- ervaring heeft met bestuurlijke besluitvormingsprocessen en op strategisch niveau kan opereren;
- kennis heeft van recente ontwikkelingen in het onderwijs en open staat voor en zich kan aanpassen aan nieuwe inzichten en veranderende omstandigheden in het onderwijs;
- in staat is zich op alle terreinen waarop de RvT actief is een onafhankelijk oordeel te vormen van het functioneren van de organisatie, zonder last of ruggenspraak;
- kan functioneren als klankbord voor het CvB op diverse (deel)terreinen van het beleid;
- beschikt over een academisch werk- en denkniveau; analytisch vermogen en denktop hoofdlijnen;
- zicht heeft op de onderscheidende rollen van toezichthouder en CvB;
- beschikt over een brede maatschappelijke betrokkenheid en een functioneel netwerk;
- bereid is zich persoonlijk verder te ontwikkelen in de Educational Governance, waarbij het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en afstand cruciaal is;
- over voldoende tijd beschikt om het lidmaatschap van de RvT uit te kunnen voeren.

Het is een pre als leden RvT woonachtig en/of werkzaam zijn in het voedingsgebied van de stichting en in elk geval de Friese taal passief beheersen.

De toezichthouder met expertise Financiën beschikt over:

- deskundigheid op het gebied van en ervaring met bedrijfseconomische processen, bij voorkeur (ook) in een non-profitorganisatie met een minimale omvang als Oarsprong of in een accountancy-omgeving;
- een opleiding op minimaal HBO+-niveau met een financiële achtergrond;
- kennis van/ervaring met periodieke financiële managementrapportages;
- kennis van recente ontwikkelingen ten aanzien van planning&control en finance in algemene zin.

## Wie zijn wij?

Stichting Oarsprong is een christelijke organisatie die toekomstgericht en inspiratievol onderwijs biedt aan ieder kind. Vanuit onze levensvisie en traditie voelen we ons sterk verbonden met onze leerlingen, hun ouders, ketenpartners en met de mienskip. Onze organisatie bestaat uit acht christelijke basisscholen en vier ontmoetingsscholen in de gemeente Tytsjerksteradiel. Elke dag gaan onze deuren open voor ruim 1700 leerlingen. Ruim 200 medewerkers (leerkrachten en ondersteunend personeel) dragen zorg voor het onderwijs. Oarsprong bestaat ruim 25 jaar. In de loop der jaren heeft de organisatie een enorme ontwikkeling doorgemaakt op het gebied van onderwijskwaliteit en -vernieuwing en in vier dorpen zijn de christelijke- en de openbare school gefuseerd tot ontmoetingsscholen. In de naam Oarsprong kunnen zowel de christelijke scholen als de ontmoetingsscholen zich herkennen en daarnaast doet de naam recht aan de moderne, eigentijdse organisatie die de stichting nu is. Hierbij blijven wij inhoud geven aan onze christelijke waarden en normen.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je herkent jezelf in dit profiel, dan horen wij graag van jou!

De data van de gesprekken worden nog nader bepaald.

Meer informatie via [vbent.org](http://vbent.org) en telefonisch: 088 20 51 600.

Je brief en curriculum vitae kun je versturen via het sollicitatieformulier op [vbent.org](http://vbent.org) ter attentie van **Willy Egberink**.

We zien jouw reactie graag uiterlijk 1 november 2022 tegemoet.