

Situatie- en profielschets



werving en selectie
directeur RTC Transvita, Nieuwegein

Amsterdam, juni 2022
Henk Hendriks

Stichting RTC Transvita is met 35 aangesloten besturen en ruim 300 basisscholen hét regionaal transfercentrum voor primair onderwijs in Midden-Nederland. Zij zoekt een

directeur

(functieschaal 13, 0,8-1,0 fte)

Stuur jij met vaste hand, weet je ondanks de lastige onderwijsarbeidsmarkt overzicht te houden en leiden jouw analyses tot passende en innovatieve oplossingen? Dan is dit een baan voor jou!

Wat bieden we jou?

Stichting RTC Transvita is opgericht door de Vereniging Partners in Onderwijs en houdt zich voor de 35 aangesloten schoolbesturen bezig met vervanging, werving en professionalisering van personeel in Midden-Nederland. De inval en vervangingen van met name leerkrachten coördineert Transvita via de Partners in Onderwijs-invalpool. Het eigen loopbaancentrum wordt ingezet voor het stroomlijnen van de loopbaan van het personeel. Verder verwerft en coördineert Transvita subsidies zoals de regionale aanpak personeelstekort (RAP). Dit alles gebeurt op niet-commerciële basis. De besturen werken samen op bestuurs-, HR- en directieniveau.

RTC Transvita houdt kantoor in Nieuwegein en bedient de scholen in het volgende werkgebied:



Het bestuur van de vereniging is de werkgever van de directeur. Naast de directeur zijn er in het hechte team nog zeven medewerkers: een coördinator vervangingsdienst, matchers, een senior coördinator loopbaancentrum en loopbaanadviseurs.

Wat vragen we van jou?

De directeur is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van het meerjarenbeleid dat door het bestuur wordt vastgesteld. Recent zijn de volgende speerpunten afgesproken:

- RTC Transvita richt zich op wat voor de leden belangrijk is en houdt voeling met een arbeidsmarkt die in beweging is. Dat vraagt om flexibiliteit van de organisatie en soms om bijstelling van de focus.
- We willen de in- en externe concurrentie overstijgen door als samenwerkende besturen onze gezamenlijke belangen te behartigen. Onze vooroplopende positie maakt ons tot gesprekspartner voor het ministerie van OCW, de PO-Raad, het Participatiefonds, lerarenopleidingen, etcetera. Hierdoor kunnen wij van invloed zijn in de lobby voor bijvoorbeeld extra regionale middelen.
- Bestuurlijke samenwerking vraagt om gezamenlijke investeringen in mensen, denkkracht, geld en een krachtige centrale lobby. RTC Transvita benut kansen door te netwerken, relaties te onderhouden en beschikbare subsidies binnen te halen en in te zetten.

- We streven naar een gevulde vervangingspool, willen aantrekkelijk zijn voor nieuw personeel en zittend personeel binden door hen perspectief te bieden.

De competenties die wij zoeken

Je kent het onderwijsveld, hebt oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en bent vertrouwd met de wet- en regelgeving rond mobiliteit en vervanging. Je weet je goed staande te houden binnen een steeds veranderende werkomgeving, bewaart het overzicht en stelt prioriteiten. Je analyseert problemen en komt met passende en innovatieve oplossingen. Je inspireert en verbindt collega's en stimuleert niet alleen dat zij zich blijven ontwikkelen, maar houdt ook je eigen professionalisering op peil. Je hebt affiniteit met bedrijfsvoeringsvraagstukken met betrekking tot het aanvragen en verantwoorden van subsidies (omzet van Transvita is ruim twee miljoen). Je bent verbindend en dienstbaar aan het beleid van de vereniging en tegelijkertijd toon je ook lef en (commercieel) ondernemerschap van de doelstellingen van RTC Transvita. Je bent ook extern gericht, je bent politiek-bestuurlijk sensitief en vindt netwerken leuk.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en jij jezelf herkent in dit profiel, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je over de competenties beschikt die voor deze functie passend zijn.

Wanneer je geïnteresseerd bent, maar graag nog wat extra informatie wilt hebben, dan bieden we je aan om een kop koffie of thee te komen drinken met Gerard Couprie (gerardcouprie@transvita.nl) interim directeur van RTC Transvita.

Het betreft een 0,8 - 1,0 fte functie in schaal 13 van de cao voor primair onderwijs met aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden onder meer ruim tien weken vakantie en reguliere kantoortijden.

Je kunt rekening houden met de volgende data:

- Jouw brief en curriculum vitae kun je tot uiterlijk 5 september versturen via het sollicitatieformulier op vbent.org ter attentie van [Henk Hendriks](#).
- De voorselectiegesprekken vinden plaats in de week van 13 september.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op vrijdagochtend 23 september en de tweede ronde op vrijdagochtend 30 september 2022.

Wil je meer weten over ons, kijk dan op transvita.nl. Voor meer informatie over de vacature kun je terecht op de website vbent.org of je kunt telefonisch contact opnemen met Henk Hendriks | B & T via 088-20 51 600.