

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie voorzitter college van bestuur

Amsterdam, april 2022

Marja de Kruif en Alice Fischer

Het Kalsbeek College Woerden zoekt een

voorzitter college van bestuur

die vanuit een strategische visie op onderwijs zorgt voor ontwikkeling, verbinding en borging

Startdatum: 1 januari 2023

Wat ga je doen?

Als voorzitter college van bestuur ben je het aansprekende interne en externe boegbeeld van het Kalsbeek College. Vanuit je strategische visie op en kennis van het onderwijs geef je verder vorm en richting aan onze visie op een leven lang ontwikkelen voor onze leerlingen.

Extern

Als communicatief vaardige netwerker zorg je voor een duidelijke positionering en behartig je de belangen van het Kalsbeek College in de regio en binnen de sector. Je doet dit vanuit een heldere lange termijn visie, met oog voor maatschappelijke ontwikkelingen. Je bent een prettige maar stevige gesprekspartner voor andere scholen, gemeenten (onder andere met betrekking tot huisvesting), bedrijven, kerkelijke- en maatschappelijke organisaties, regionale samenwerkingsverbanden, educatieve netwerken en sectororganisaties.

Intern

Je geeft strategisch richting aan ontwikkelingen met betrekking tot:

- Implementatie en borging van het schoolplan
Er ligt een ambitieus schoolplan waarvan de implementatie en uitvoering een verantwoordelijkheid is voor iedereen binnen het Kalsbeek College en waarin je als bestuurder zorgt voor visie, kaders en borging en processturing.
- Kwaliteitszorg
Je geeft sturing aan verdere professionalisering en borging van de kwaliteitszorg en kwaliteitscyclus, primair op het gebied van onderwijs en resultaten, maar ook op andere beleidsterreinen.
- Samenwerking en ontwikkeling
Je versterkt de verbinding en samenwerking tussen beide locaties zonder hierbij de eigenheid van de locaties uit het oog te verliezen. Ook zoek je naar mogelijkheden om de lerende cultuur te versterken en te professionaliseren door van elkaar en met elkaar te leren en te ontwikkelen.
- Bedrijfsvoering
Je creëert synergie in bedrijfsvoering door te sturen op een meer cyclische manier van werken waarbij processen zijn gestandaardiseerd en geoptimaliseerd. Je bent in staat om de verbinding te leggen tussen onderwijskundige ontwikkelingen en financiële en HR aspecten en van hier uit een solide meerjarenbeleidsplan op te stellen.

Managementstructuur

Er is een eenhoofdig college van bestuur. Als voorzitter geef je direct leiding aan de twee locatiedirecteuren, met wie je samen het MT vormt, het hoofd HR, advies en ontwikkeling, het hoofd control en bedrijfsvoering en de directiesecretaresse.

Wie ben jij?

Als professional

Je hebt bestuurlijke ervaring en een innovatieve en duidelijke lange termijn visie op onderwijs die aansluit bij het schoolplan van het Kalsbeek College. Je weet deze visie en de richting waarin het Kalsbeek College zich ontwikkelt duidelijk te communiceren, zowel binnen als buiten de school. Je bent toegankelijk en zorgt dat je weet wat er speelt binnen de organisatie en extern.

Je beslissingen worden gebaseerd op volledige informatie, vanuit je brede kennis van zowel onderwijs als bedrijfsvoering en je neemt mensen mee in je keuzes. Je bent goed in staat om aan te voelen wat er nodig en haalbaar is.

Als leidinggevende

Je bent een inspirerende en coachende leidinggevende die zowel kan sturen als faciliteren. Je bent in staat om de verdeling van verantwoordelijkheden duidelijk af te bakenen en deze ook te leggen en te laten waar hij hoort. Je bent een prettige en kundige sparringpartner die weet te motiveren en uit te dagen, maar ook kritische vragen kan stellen. Vanuit een integrale benadering verbind en versterk je ontwikkelingen binnen en buiten de school.

Als persoon

Je bent zichtbaar in en buiten de school en in staat om mensen te verbinden en in beweging te krijgen, op alle niveaus. Je brengt positiviteit en professionaliteit en werkt vanuit een waarderend, ontwikkelingsgericht perspectief. Je bent betrokken, je herkent jezelf in de normen en waarden die verbonden zijn aan de christelijke identiteit van de school en weet van daaruit sturing te geven.

Wat vragen wij?

- bestuurlijke ervaring;
- kennis van en een toekomstgerichte visie op onderwijs;
- kennis van en ervaring met de bedrijfskundige kant van de organisatie (zoals financiën, HR en beheerszaken);
- kennis van maatschappelijke en onderwijs gerelateerde ontwikkelingen;
- een proces- en resultaatgerichte manier van werken;
- identiteitsdrager, passend in de eigentijdse context;
- academisch werk- en denkniveau.

Wat bieden wij?

De school wordt zowel door medewerkers als door leerlingen en ouders omschreven als een goede school, rustig en veilig, met een sociale en familiale cultuur. De betrokkenheid is groot en er is gerichte aandacht voor de leerlingen, elkaar en de wereld om ons heen. Goed werkgeverschap staat bij ons hoog in het vaandel, dit zie je onder andere terug in de begeleiding van nieuwe medewerkers en de ruimte voor professionele ontwikkeling. Er ligt een ambitieus schoolplan waarbinnen veel ruimte is om deze ambities vanuit jouw visie samen met de locaties verder vorm te geven.

Wie zijn wij?

Over het Kalsbeek College

Het Kalsbeek College is een christelijke scholengemeenschap die inspirerend en kwalitatief onderwijs biedt aan zo'n 2.500 leerlingen; van vmbo-basis tot en met gymnasium. Op het Kalsbeek College staat de persoonlijke ontwikkeling centraal. Dat geldt voor leerlingen én medewerkers. Op onze school wordt de basis gelegd voor een leven lang ontwikkelen. Onze opdracht reikt daarmee veel verder dan het behalen van een diploma alleen. We laten ons inspireren door de christelijke levensbeschouwing. Die is zichtbaar in onze houding als mede-opvoeder van de leerlingen en in onze verhouding met elkaar en de omgeving. De brede vorming van leerlingen zien we als een belangrijke opdracht. Daardoor helpen we hen nu en later een verantwoordelijke rol in de samenleving te spelen. We leggen een goede basis van kennis en vaardigheden voor vervolgopleiding, beroep en verantwoordelijk burgerschap. We zijn trots op onze goede examenresultaten.

We staan niet stil en kijken altijd hoe we onszelf kunnen vernieuwen en blijvend kunnen verbeteren. MavoXL, Havo-6, Technohub, de Voetbal Academie en U-talent zijn hier enkele voorbeelden van.

Onze kernwaarden

Het onderwijs(leerproces) op het Kalsbeek College wordt vormgegeven vanuit vier kernwaarden: betrokkenheid, aandacht, veiligheid en openheid.

Vanuit deze waarden geven we vorm aan onze identiteit, ons onderwijs, de zorg voor en de begeleiding aan onze leerlingen. Onze identiteit wordt herkend in onze houding naar anderen. Leerlingen en medewerkers voeren het gesprek over dilemma's en levensvragen. De zorg en begeleiding die we geven aan de leerlingen heeft betrekking op het leren, maar ook op de persoonsvorming en de socialisatie.

Over locatie Schilderspark

Op locatie Schilderspark bieden we stimulerend en gedegen onderwijs aan ruim 1.400 leerlingen. Op het gymnasium, atheneum, de havo en havo-6 worden leerlingen uitgedaagd en begeleid; van binnenkomst tot het behalen van een diploma.

Over locatie Bredius

Op locatie Bredius bieden we uitdagend praktijkgericht onderwijs vol inspiratie aan ruim 1.100 leerlingen. In de afdelingen basis, kader en mavoXL hebben leerlingen veel keuze en daarom is er altijd een plek die bij hen past.

Praktische informatie en procedure

Als de vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je.

Je motivatie en curriculum vitae kun je via [onze website](#) versturen, ter attentie van [Marja de Kruif](#), onder vermelding van vacaturenummer 20220185. Voor meer informatie kun je terecht op onze website vbent.org of je kunt telefonisch contact opnemen met [Alice Fischer](#) of [Marja de Kruif](#) via 088-20 51 600.

Het betreft een functie van 1.0 fte in de schaal B3 conform de cao bestuurders VO.

Op 13 juni 2022 zijn de voorselectiegesprekken. De eerste gespreksronde is op 16 juni en de tweede gespreksronde is op 27 juni 2022. Alle gesprekken zijn overdag en in Woerden. Een assessment maakt deel uit van de procedure.

We zien je reactie graag uiterlijk 8 juni 2022 tegemoet.