

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
Leden raad van toezicht

Amsterdam, 11 mei 2022

Hans van Willegen

Wie zoeken wij?

PPO Delflanden verwacht de omzetting van de bestuursstructuur naar een two-tier model met een directeur-bestuurder en een raad van toezicht rond de zomer af te ronden. Met het oog hierop zoekt het samenwerkingsverband

onafhankelijke leden raad van toezicht.

Wie zijn wij?

Stichting Passend Primair onderwijs Delflanden (PPO Delflanden) is het samenwerkingsverband primair passend onderwijs voor de regio Delft. PPO Delflanden omvat 23 schoolbesturen met ruim 80 scholen met in totaal circa 20.000 leerlingen. De scholen verzorgen goed, passend onderwijs voor ongeveer 20.000 kinderen in de regio en worden hierbij ondersteund door het bureau van PPO Delflanden.

PPO Delflanden, ondersteunt scholen bij het creëren van passend onderwijs in de regio Delflanden: Delft, Lansingerland, Pijnacker-Nootdorp en Midden-Delfland (Den Hoorn en Schipluiden).

Het grootste deel van de leerlingen krijgt onderwijs op een reguliere basisschool, binnen de basisondersteuning. Een klein deel van de leerlingen heeft meer nodig dan de basisondersteuning. Zij krijgen extra ondersteuning. De extra ondersteuning kan plaatsvinden binnen het regulier onderwijs of op een school voor speciaal (basis)onderwijs.

Organisatie van ons samenwerkingsverband

Ons hart, onze motor

Het hart van ons samenwerkingsverband zijn de 23 schoolbesturen met meer dan 80 scholen voor primair (speciaal) onderwijs. Ongeveer 21.000 leerlingen volgen hier onderwijs.

Onze verbinders

Onze schoolbesturen en scholen vormen het hart en de motor van ons samenwerkingsverband. De medewerkers van het bureau PPO Delflanden zijn de verbinders. Zij adviseren en ondersteunen de scholen bij het vormgeven van passend onderwijs. Maak kennis met de PPO-bureau medewerkers.

Onze netwerken

De schoolbesturen en de scholen en de medewerkers van bureau PPO Delflanden vormen ons interne netwerk, ons samenwerkingsverband. We hebben ook andere partners nodig om het beste resultaat te kunnen behalen. Daarom werken we intensief samen met ouders, gemeenten, (jeugd)zorgaanbieders, samenwerkingsverbanden voor voortgezet onderwijs, Cluster 1 & 2 e.a.

Structuur van onze organisatie

Organisatie PPO Delflanden bestaat uit een bestuur en een bureau.

Rond de zomer wordt de governancestructuur omgezet naar een structuur met een directeur-bestuurder en een onafhankelijke raad van toezicht.

Inspraak door personeel en ouders rond passend onderwijs is georganiseerd in de ondersteuningsplanraad (OPR).

Profiel raad van toezicht

Collectief

- 1 Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gelet op diverse taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zoals vastgelegd in de statuten. Gelet daarop, wordt gestreefd naar een samenstelling van de raad van toezicht waarin de volgende aandachtsgebieden zoveel als mogelijk vertegenwoordigd zijn:
 - a bestuurlijke verhoudingen;

- b onderwijs, in het bijzonder aan leerlingen met een ondersteuningsbehoefte;
 - c het sociaal domein;
 - d financiën en bedrijfsvoering.
- 2 Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit in de samenleving.

Statutaire kaders

- 1 De leden van de raad van toezicht dienen de doelstelling van de stichting te onderschrijven.
- 2 Geen toezichthouder kunnen zijn:
 - personen die in dienst zijn van de stichting (waaronder bestuurders) die vier jaar of korter geleden in dienst zijn geweest van de stichting of diens rechtsvoorgangers of van een rechtspersoon waarmee de stichting een duurzame samenwerking onderhoudt;
 - werknemers van de stichting of van een rechtspersoon waarmee de stichting een duurzame samenwerking onderhoudt, binnen vier jaar na hun ontslag;
 - leden van een medezeggenschapsorgaan van de stichting;
 - bestuurders of statutair toezichthouders van een rechtspersoon vertegenwoordigd in de raad van aangeslotenen;
 - personen die op enige wijze direct of indirect betrokken zijn bij het leveren van goederen of diensten aan de stichting;
 alsmede de bloed- en aanverwanten van deze personen in de eerste graad.

Individuele competenties

- 1 De leden van de raad van toezicht dienen in staat te zijn integraal toezicht uit te oefenen.
- 2 De leden van de raad van toezicht dienen in staat te zijn op het niveau van de directeur-bestuurder te fungeren als sparringpartners in discussies over vraagstukken waarvoor de directeur-bestuurder staat.
- 3 De leden van de raad van toezicht dienen in staat te zijn om:
 - a afstandelijkheid en betrokkenheid te combineren;
 - b beoordelen/controleren te combineren met adviseren/stimuleren;
 - c het organisatiebelang te behartigen met oog voor het algemeen maatschappelijke belang;
 - d besluitvaardig te handelen;
 - e te werken met globale informatie en om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de aan hen voorgelegde aangelegenheden;
 - f ontwikkelingen in het onderwijs, de jeugdzorg en de maatschappij zelfstandig te volgen;
 - g door de informatie heen te kijken en organisatorische spanningen te herkennen;
 - h hun eigen functioneren te (laten) evalueren;
 - i in voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen en voor eventuele overige taken.

Voorzitter

Van de voorzitter van de raad van toezicht worden, onverminderd de hiervoor genoemde competenties, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient hij/zij:

- a het vermogen te hebben om met autoriteit en gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen;
- b over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de raad van toezicht;
- c over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taak en functie van de raad van toezicht en die van de directeur-bestuurder;
- d over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen en daartoe ook zijn/haar netwerk kan benutten.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u. We gaan ervan uit dat u als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

De leden van de raad van toezicht ontvangen een jaarlijkse vergoeding die met ingang van 2022 is vastgesteld op € 3.000,- voor de voorzitter en € 2.000,- voor de overige leden. Dit met inachtneming van de onderwijssector landelijk gangbare leidraden.

Op 7 juni zult u worden uitgenodigd voor een voorselectiegesprek dat plaatsvindt op 10 juni. Het sollicitatiegesprek met de benoemingsadviescommissie is gepland in week 24. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Uw brief en curriculum vitae kunt u via vbent.org versturen, ter attentie van [Hans van Willegen](#), onder vermelding van vacaturenummer 20220183.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website vbent.org of telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien uw reactie graag uiterlijk 5 juni 2022 tegemoet.