

Profiel- en situatieschets



eigentijds havo – vwo

 **Eén van de NUOVO Scholen.**

Werving en selectie
Rector UniC Utrecht – NUOVO Scholen

Amsterdam, april 2022

Angela Giezen

Ben jij de rector met visie, die werkt vanuit verbinding?

Dan is UniC in Utrecht op zoek naar jou! Je leest hieronder eerst wie bij UniC past, dan wat UniC jou te bieden heeft en meer over de UniC-ers en tot slot jouw opdracht.

Wie past bij UniC?

UniC zoekt een rector die in de visie op onderwijs en leiderschap betekenis geeft aan de UniC kernwaarden eigenheid, verbondenheid en autonomie. Je hebt een open blik en onderzoekende houding. Als leider werk je vanuit vertrouwen en geef je ruimte. Je bent besluitvaardig en koersvast wat zorgt voor richting en focus. Over de strategische en onderwijskundige keuzes die je maakt (na de fase van onderzoek en inbreng van medewerkers) ben je transparant en de in te zetten koers communiceer je in heldere bewoordingen.

Verbinding met anderen is belangrijk voor jou. Medewerkers en leerlingen zien graag dat jij ook echt onderdeel uitmaakt van UniC en wilt weten wat er speelt. Vanuit jouw nieuwsgierigheid ben je betrokken en zichtbaar waar mogelijk. Je hebt leidinggevende ervaring met zelfsturing en autonomie voor professionals. Je ziet een school als een gemeenschap die zich verhoudt tot de maatschappij en hebt affiniteit met onderwijs. Deze houding breng je ook in binnen het NUOVO Scholen MT en in de samenwerking met je collega schoolleiders.

Wat heeft UniC jou te bieden?

UniC is een bijzondere en prettige school om in te werken. Medewerkers en leerlingen ervaren dat ze zichzelf mogen zijn en warm worden ontvangen. UniC is een spannende, uitdagende en creatieve werkomgeving met leuke, zelfstandige medewerkers en autonome, zelfbewuste leerlingen. We zoeken jouw persoonlijke en leidinggevende kwaliteiten om de krachtige naam van UniC te behouden. Samen met medewerkers, leerlingen, ouders en collega NUOVO Scholen maak je de volgende stap in onderwijs- en organisatieontwikkeling. Concreet is er voor de komende planperiode een drietal uitdagingen: verdere profilering van de school en haar onderwijskundige visie, verdere borging hiervan in de interne organisatie en verdere groei in professionele cultuur. Dit alles vraagt om jouw visie en eigen kleuring.

Wie zijn de UniC-ers?

UniC is een openbare school voor havo en vwo en biedt vernieuwend en ondernemend onderwijs in en voor een duurzame en sociale samenleving. Op UniC gaat kennisverwerving hand in hand met samenwerkend leren, persoonlijke groei en het ontwikkelen van sociale vaardigheden en talenten.

De ruim 1000 leerlingen op UniC maken graag eigen keuzes, zijn initiatiefrijk en samenwerkingsgericht. Onderwijs op UniC gaat over méér dan een diploma. Het gaat over ontdekken wie je bent, wat je kunt en wat je wilt. Dit levert mondige, reflecterende leerlingen op. Op UniC werken circa 120 enthousiaste, hardwerkende en kritische professionals. De docenten op UniC werken in (leerjaren)teams en zijn verantwoordelijk voor het onderwijs in de onder- of bovenbouw. UniC bouwt aan gespreid leiderschap en borgt de dagelijkse onderwijsorganisatie en samenwerking volgens de principes van leerKRACHT.

Bij UniC heeft iedere medewerker de rol van expert, leider, teamspeler en coach. Professionele ontwikkeling is een belangrijk thema voor UniC medewerkers. Doordat het onderwijs op inhoud en vorm afwijkt van het traditionele, wordt van medewerkers het nodige gevraagd. Medewerkers werken aan hun eigen ontwikkeling, bijvoorbeeld op basis van de rubrics voor mentoraat, formatief werken of curriculumontwerper.

UniC is onderdeel van **NUOVO Scholen**. Deze stichting voor openbaar voortgezet onderwijs verzorgt in de stad en regio Utrecht een breed en gevarieerd onderwijsaanbod van vmbo tot vwo. NUOVO Scholen werkt vanuit het motto zelf denken en samen doen. NUOVO Scholen werkt nauw samen vanuit een verantwoordelijkheidsgevoel naar alle 10.000 leerlingen van de NUOVO Scholen. Er wordt gezamenlijk onderwijskundige visie ontwikkeld, die

door iedere school vertaald wordt naar eigen onderwijskundige en organisatieontwikkeling. NUOVO Scholen biedt al haar medewerkers mogelijkheden tot professionele groei en loopbaanontwikkeling. NUOVO Scholen is sterk door haar diversiteit en biedt voor alle leerlingen een passend (openbaar) onderwijsaanbod.

Jouw opdracht

Samen met de teamleider geef je leiding aan de school. Je MT wordt verder aangevuld met een hoofd OOP (onderwijs ondersteunend personeel) en een adviseur HR.

UniC is de laatste jaren sterk gegroeid en is nu een school met ruim 1000 leerlingen. Als rector neem je actuele maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in het Utrechtse onderwijsveld mee in keuzes over de verdere profilering van de school en de doorontwikkeling van de onderwijskundige visie. Je draagt zorg voor het behoud van de aantrekkelijkheid en het eigen(zinnige) karakter van UniC. In de school is het gesprek over de balans tussen innoveren en kwaliteit belangrijk, met aandacht voor het welbevinden van collega's en een stabiele organisatorische basis.

Bij de borging van de onderwijskundige visie en identiteit van Unic in de interne organisatie, staat het werken vanuit de visie en collectief handelen centraal. Je zorgt dat iedereen weet wat de visie is van UniC is, zodat deze kan fungeren als kapstok voor ieders handelen. Op basis van deze kapstok schep je de juiste bedding voor het nemen van eigen verantwoordelijkheid. Je hebt aandacht voor de processen en houdt zicht op het geheel van allerlei verschillende initiatieven en lijnen. En je stelt kaders door het aanbrengen van richting en focus met behoud van eigenaarschap bij de medewerkers.

Het komende schooljaar start UniC als locatie voor NUOVO Scholen Opleidingshuis. Binnen dit concept leren en werken studenten samen met medewerkers en leerlingen op UniC. Samen met de in- en externe opleiders geef je ruimte en voeding aan de hierbij horende lerende cultuur.

Praktische informatie en procedure

De functie van rector op UniC betreft 1,0 fte en wordt gewaardeerd in schaal 14 (met uitloop naar schaal 15) conform de cao voor het voortgezet onderwijs. Meer informatie over de functie als schoolleider binnen NUOVO Scholen staat in het functieprofiel dat onder 'informatiepakket' op vbent.org te vinden is.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met begeleidend adviseur [Angela Giezen](mailto:angela.giezen@vbent.org), via 06 38 07 06 65 of angela.giezen@vbent.org.

We vragen je rekening te houden met het volgende tijdpad. Op 23 en 24 mei voeren het lid CvB en de begeleidend adviseur korte kennismakingsgesprekken met een aantal kandidaten. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is op 8 juni en de tweede ronde op 16 juni in de middag.

Wil jij met de UniC-ers het verschil maken voor de leerlingen? Upload dan je curriculum vitae en je motivatie (via een brief, filmpje of een andere vorm die bij je past) uiterlijk 19 mei via het sollicitatieformulier op vbent.org of via ws@vbent.org, ter attentie van Angela Giezen, onder vermelding van vacaturnummer 20220154.