

# Profiel- en situatieschets



**Ronduit**  
basis voor onderwijs



**de zandloper**

Werving en selectie  
directeur OBS de Zandloper

Amsterdam, april 2022  
Hans van Willegen

## “Op de Zandloper heeft elk kind tijd om te groeien!”

Dat is ons uitgangspunt voor al onze leerlingen. Om ze uit te dagen zich optimaal te ontwikkelen zodat ze gelijke kansen krijgen, nu en in de toekomst. Dat is ook het uitgangspunt voor jou als directeur. Juist jouw talenten inzetten en samen met het team onze school een stapje verder brengen. Wil je werken met ons enthousiaste team, in een fijn schoolgebouw in Koedijk (Alkmaar) dat wordt omgeven door grote schoolpleinen en veel groen? Waar een warme sfeer heerst en er goed contact is met de ouders? Dan zijn wij waarschijnlijk een goede match voor elkaar!

### Wie zoeken wij?

Het bestuur van Ronduit is in Alkmaar op zoek naar een ervaren directeur met aantoonbare kennis van de recente onderwijsontwikkelingen. Een directeur die als onderwijskundig leider visie heeft op onderwijs en deze visie samen met het fijne en hardwerkende team omzet in praktisch handelen richting een minder methodegericht en meer geïntegreerd aanbod van taal, rekenen en wereldoriëntatie. Samen met de Kinderopvang Broer Konijn werkt de school aan haar ontwikkeling richting een IKC.

Ben jij die ondernemende en resultaatgerichte directeur die vanuit verbinding en samenwerking zorgt voor de verhoging en borging van onderwijskwaliteit? Ben jij bij uitstek de directeur die met passie en energie de processen van verbetering op korte termijn en op langere termijn kan aansturen, begeleiden en verankeren?

#### De directeur

- Werkt vanuit de kernwaarden van de school: *veiligheid, plezier en persoonlijke ontwikkeling*.
- Behoudt het stabiele leerlingaantal en werkt zo mogelijk aan de groei het aantal leerlingen.
- Continueert (minimaal) de huidige goede onderwijsopbrengsten.
- Zet in op de integratie van het onderwijsaanbod en de daarbij behorende doorgaande lijn.
- Continueert de huidige leerling-, ouder en leerkrachttevredenheid.
- Bouwt verder aan de stapsgewijze vernieuwing van het onderwijs.

#### Formele eisen (kennis en ervaring)

- Kennis en ervaring met aantoonbare resultaten als schooldirecteur PO; geen starter.
- Aantoonbare kennis van de recente onderwijsontwikkelingen.
- Ervaring met het cyclisch werken aan de kwaliteitsplanning.
- Onderwijsinhoudelijk sterk.
- Gedegen, kennis van zaken, visie.
- Ervaring met personeelsontwikkeling en bedrijfsvoering.
- Heeft ervaring als leerkracht.

#### Jouw profiel

Je hebt een goed analytisch inzicht, houdt de grote lijnen in de gaten en verzandt niet in details. Je maakt daardoor de juiste keuzes. Je zet door als het tegenzit. Je bent flexibel en weet ook in onverwachte situaties je functie te vervullen. Je kunt snel schakelen, niet alleen in de managersrol, maar ook in houding en communicatie met ouders, team, leerlingen en externe partijen zoals zorgpartners. Je bent een flexibele en creatieve oplosser. Je hebt een schoolleidersopleiding, staat ingeschreven in het schoolleidersregister en hebt ervaring als leidinggevende in het onderwijs. Je hebt ervaring met cyclisch werken aan de kwaliteitsplanning en je hebt ervaring op het gebied van ICT.

### Wie zijn wij?

#### De school

De Zandloper is een school met ongeveer 230 leerlingen en is gehuisvest in een sfeervol gebouw. De school staat goed bekend in de omgeving. Het team bestaat uit zestien professionals: (vak)leerkrachten, intern begeleider en conciërge. De Zandloper werkt samen met de BSO van Broer Konijn en 't Zandmannetje voor de peuters. De vacature van directeur van De Zandloper is ontstaan doordat de huidige directeur binnenkort met pensioen gaat.

### Kansen

- Veel mogelijkheden door vernieuwend onderwijs.
- Goed opgebouwde en uitstekend functionerende zorgstructuur.
- Leerlingenaantal is stabiel (ongeveer 230 leerlingen).
- Peuterspeelzaal en buitenschoolse opvang in de school.
- Samen met Kinderopvang Broer Konijn is de basis voor een IKC gelegd.
- Een ervaren team hart voor de zaak.
- Mooi aanbod brede schoolactiviteiten.

### Stichting Ronduit

Ronduit is het bevoegd gezag van tien basisscholen met in totaal achttien locaties, een school voor speciaal basisonderwijs met drie vestigingen en een VSO-school met vier vestigingen. Ronduit verzorgt op die scholen, met in totaal ongeveer 575 medewerkers, kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor ongeveer 3.800 leerlingen. Ronduit heeft kwaliteit hoog in het vaandel staan.

### Missie en kernwaarden



Ronduit staat voor een veilig fundament door een leven lang leren (voor leerlingen en professionals). De stichting doet dit ondernemend, met eigenaarschap en gericht op ontwikkeling en doel voor de leerlingen van Ronduit, met inzet van onze professionals en in samenwerking met partners en omgeving.

Het strategisch beleidsplan van Ronduit bevat de volgende drie pijlers:

- 1 Kinderen en jongeren van nu: leren voor de toekomst
- 2 Experts in het onderwijs: passie, ambitie en inspiratie
- 3 Maatschappelijk relevant: samen ondernemen

Aan deze pijlers zijn de volgende zes ambities gekoppeld:

- Alle scholen zijn gekwalificeerd als 'sociaal veilige school'.
- Ronduit en haar scholen hebben het 'fundament' op orde. Ronduit heeft een breed en bekend onderwijsaanbod gericht op een optimale (talent) ontwikkeling van leerlingen.
- Personeelsleden van Ronduit ervaren in hun werk een grote mate van betrokkenheid en welbevinden en grijpen kansen om te groeien als professional, gericht op hun kwaliteiten en ambities.
- De scholen als collectief bieden in samenwerking met partners een dekkend netwerk in de regio ten behoeve van een betekenisvolle en maatgerichte doorgaande ontwikkelingslijn van kinderen en jongeren.
- Ouders zijn en voelen zich betrokken.
- Ronduit kiest voor duurzame oplossingen.

## Wat biedt Ronduit jou?

Een afwisselende en uitdagende baan als directeur, waar lesinhoud en pedagogisch klimaat hand in hand gaan. Met betrokken teamleden, samenwerkings- en zorgpartners en ouders. Een afwisselende en uitdagende functie waarin je al je kwaliteiten kwijt kunt in een collegiale samenwerking met andere directeuren en de collega's van het bestuursbureau.

## Praktische informatie en procedure

Ben je een directeur primair onderwijs en heb je ruime ervaring? Dan maken we graag kennis!

Het betreft een functie van 0,8 fte in schaal D12 volgens de cao voor het primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats in de week van 25 april.

De eerste gespreksronde met de bovenschoolse selectiecommissie vindt plaats op 11, 12 of 13 mei. De tweede gespreksronde in de week van 16 mei 2022.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en cv kun je versturen via het sollicitatieformulier te vinden op [vbent.org](http://vbent.org) ter attentie van de heer Hans van Willegen o.v.v. vacaturnummer 20220172.

Meer informatie via [obszandloper.nl](http://obszandloper.nl) of [vbent.org](http://vbent.org) en telefonisch: 088 20 51 600.

We zien jouw reactie graag uiterlijk 8 mei 2022 tegemoet.