

# Profiel- en situatieschets



werving en selectie directeur onderwijs, kwaliteit & innovatie

Amsterdam, maart 2022  
Henk Hendriks  
Zaza de Ridder

Voor Vereniging LEV Scholengroep West Nederland (LEV-WN) - het overkoepelend orgaan voor 26 voluit christelijke scholen, vier in Noord-Holland, twee in Utrecht, twee in Noord-Brabant, drie in Zeeland en vijftien in Zuid-Holland - zoeken wij een

## directeur onderwijs, kwaliteit & innovatie (0,8-1,0)

die op deskundige en inspirerende wijze de ontwikkeling met betrekking tot kwaliteitszorg op de scholen en bovenschools stimuleert.

Word jij enthousiast van je bezighouden met onderwijskwaliteit? Ben je communicatief sterk, verhelderend en reflectief? Kun je de christelijke identiteit op alle niveaus uitdragen? Lees dan verder en solliciteer!

### Wat ga je doen?

Als directeur onderwijs, kwaliteit & innovatie ben je een sterke sparringpartner voor de voorzitter van het college van bestuur. Je houdt je voornamelijk bezig met de onderwijskwaliteit van LEV-WN en levert op bovenschools niveau een bijdrage aan het ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van onderwijsbeleid. Je draagt zorg voor de kwaliteitszorg op bovenschools niveau en het analyseren van de onderwijskwaliteit op alle scholen van LEV-WN. Dit betekent ook dat je bijvoorbeeld audits op de scholen uitvoert en periodieke onderwijskundige schoolbezoeken verzorgt. De directeuren van de scholen zijn zelf integraal verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit op hun school, maar zien in jou een goede sparringpartner om het te hebben over de onderwijskwaliteit.

Je vindt het leuk om een koers uit te stippelen en daar effectief en slagvaardig invulling aan te geven. Hierbij werk je vanuit onderwijskundig leiderschap. Als directeur onderwijs, kwaliteit & innovatie weet je trends en ontwikkelingen op het gebied van onderwijs, kwaliteit en technologie te signaleren en waar mogelijk toe te passen. Je vertaalt de visie van LEV-WN in heldere adviezen en werkt volgens de PDCA-cyclus onderzoeksgericht en planmatig.

Naast de werkzaamheden gericht op onderwijskwaliteit, ondersteun je de scholen bij de uitvoering van het strategisch beleidsplan van LEV-WN. Ook geef je leiding aan het ondersteuningsloket met drie orthopedagogen en draag je zorg voor het beleid en de inzet van Onderwijskundig ICT. Andere thema's waar je je mee bezig houdt zijn bijvoorbeeld passend onderwijs en IKC-vorming op alle LEV-WN scholen. Je hebt een rol in de externe profilering van de organisatie en bent bijvoorbeeld contactpersoon en gesprekspartner voor de samenwerkingsverbanden passend onderwijs. Daarnaast kun je omgaan met tegengestelde belangen en complexe situaties goed analyseren. Je weet situationeel in te spelen op de diversiteit in je werkveld.

### Wie zijn wij?

Bij LEV-WN werken we vanuit twee kernwaarden: liefde en vertrouwen. Wij omarmen deze woorden, ze kleuren in alles ons doen en laten.

In het Hebreeuws heeft het woord 'lev' als betekenis 'hart'. Daarmee verwijzen wij naar de liefde en het gevoel. Alle collega's van LEV-WN werken iedere dag vanuit de liefde voor Jezus in het onderwijs en aan de vorming van de leerlingen voor het leven.

Bij LEV-WN geloven wij dat ons onderwijs de ontwikkeling van het kind stimuleert. De inspiratie voor dat onderwijs vinden we in ons geloof in de Here God, met de Bijbel als bron en kompas voor ons leven. Kinderen bereiden we voor op de samenleving van morgen. We vinden het belangrijk dat de kinderen hun van God gekregen talenten en gaven ontwikkelen. Dit doen we met en voor elkaar.

Ook de LEV-medewerkers delen in ons 'geloof in ontwikkeling': als volwassenen ben je nooit uitgeleerd, is onze boodschap. LEV-WN geeft haar mensen alle ruimte om zich verder te ontwikkelen tot bevlogen onderwijsverbeteraar, we moedigen hen er zelfs toe aan en faciliteren dit.

Daarbij is veel aandacht voor de manier waarop we met elkaar omgaan en het belang van respect voor jezelf en anderen. LEV-WN-scholen hebben allemaal een eigen karakter. Dat wordt bepaald door de leerkrachten, de leerlingen en hun ouders. Binnen LEV-WN krijgen zij de ruimte om hun school een eigen gezicht te geven. Onderling werken de LEV-WN-scholen nauw met elkaar samen: zo leren zij van elkaar en maken zij gebruik van elkaars kennis en vaardigheden. En dat komt de leerlingen van de LEV-WN-scholen weer ten goede.

De LEV-WN-scholen kenmerken zich door 'eenheid in verscheidenheid' op de volgende gebieden: geografisch (van Axel tot Den Helder), contextueel (van stedelijk tot landelijk) en grootte (3.984 leerlingen en 298 fte aan medewerkers).

## Strategisch plan 2019-2023

In ons strategisch plan 'Expeditie 2019-2023' hebben we beschreven dat we met elkaar een ontdekkingsreis met een uitdagende missie ondernemen. De opdracht van deze missie is om onze scholen tot oefenplaatsen te maken die kinderen voorbereiden op de samenleving van morgen. Hierbij is 'toekomstgericht onderwijs' de kern.

Wij willen hier op de volgende manier aan werken:

- Onze basis is en blijft de voluit christelijke identiteit van al onze scholen: die verandert niet en blijft het fundament bij al onze plannen.
- Met al onze schooldirecteuren spreken we af tot een daadwerkelijke transitie van ons onderwijs te komen.
- Onze huidige en nieuwe medewerkers krijgen alle ruimte om te experimenteren met die transitie van leerstofgericht naar kindgericht onderwijs. Op iedere school gebeurt dat op een eigen manier. De leerstof is niet meer het uitgangspunt, maar de brede ontwikkeling van het kind staat centraal.
- Dit vraagt van al het LEV-personeel een omslag in denken en kijken: van onze huidige systeemwereld (regels, protocollen, prestatie-indicatoren) gaan we naar een 'leefwereld' waar we elkaar in het hier en nu ontmoeten.
- In plaats van een meer controlerende manier van besturen kiezen we voor een besturing waarbij eigenaarschap, ruimte en vertrouwen centraal staan.
- Inzicht geven in keuzes en handelen komt in het DNA van al onze medewerkers te zitten.

## Onze ambities

Voor de aankomende periode zijn er vijf ambities voor het onderwijs op de scholen en de medewerkers van LEV-WN geformuleerd.

### 1 Een sprankelende identiteit in een veranderende samenleving

Op onze scholen laten we zien dat geloven veel meer is dan je houden aan regeltjes. Kinderen gaan voor echtheid, geloof vanuit het hart. Wij vragen van al onze medewerkers dan ook dat hartelijke geloof, om van daaruit ruimhartig uit te delen van wat wij van onze God ontvangen: liefde en vertrouwen. Dat geeft een prachtige glans aan onze voluit christelijke identiteit, die de Bijbel als basis heeft.

### 2 Toekomstgericht LEV-onderwijs

Bij LEV-WN denken we vandaag na over wat onze leerlingen voor de toekomst van morgen nodig hebben, daar stemmen we ons onderwijs op af. Dat vraagt van onze organisatie een ingrijpende verandering in denken en doen, die al deels is ingezet.

### 3 LEV-medewerkers zijn bevlogen en veerkrachtig

Onze medewerkers hebben hart voor alle kinderen, daar begint het mee. Ze werken met plezier samen en zijn bevlogen en veerkrachtig. Als werkgever voelen we ons verantwoordelijk voor hun welbevinden en ontwikkeling. We zijn zuinig op onze mensen en dat merkt ons personeel. De LEV Academie ondersteunt medewerkers bij het ontwikkelen naar bevlogenheid en veerkracht.

### 4 Fris ondernemerschap

LEV-WN is een gezonde, dynamische onderwijsorganisatie die wil excelleren in ondernemerschap met maar één doel: de beste ontwikkeling van elke leerling en medewerker. Dat vraagt om fris ondernemerschap, oftewel: een heldere, open en eigentijdse visie op thema's als:

- Goed werkgeverschap;
- Voortdurende innovatie;
- Goede huisvesting die past bij onderwijsvernieuwing;
- Duurzaamheid van onze schoolgebouwen.

### 5 Samen leven

De school is voor ons een plek waar met elkaar geleerd wordt voor het leven. Het is een oefenplaats en leefgemeenschap van leerlingen, ouders en personeel. We doen het samen, geïnspireerd vanuit onze gedeelde waarden liefde en vertrouwen. In een veilige sfeer, verbonden met elkaar, met de blik naar buiten. Dit betekent ook dat er ruimte is voor de eigenheid van onze scholen. Als directeur onderwijs, kwaliteit en innovatie stimuleer je het brede onderwijskundig palet van de scholen.

## Welke ervaring en opleiding neem je mee?

Als directeur onderwijs, kwaliteit en innovatie bij LEV-WN neem je de volgende bagage mee:

- een afgeronde opleiding op hbo+ of academisch niveau;
- ervaring met het werken met onderwijsprofessionals en vanuit onderwijskundig leiderschap in het primair onderwijs;
- enkele jaren ervaring in het leidinggeven aan processen en/of medewerkers;
- ervaring in het adviseren van bestuur en directies is een pré;
- een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en een samenwerkende houding;
- je bent communicatief sterk, werkt verhelderend en creëert draagvlak.

Wij zoeken een actief christen, die de Bijbel als inspiratiebron heeft. Dit is een essentiële voorwaarde en wij zien dit graag terug in je motivatiebrief.

## Praktische informatie en procedure

Als deze functie je aanspreekt, jij je herkent in dit profiel en beschikt over de benodigde competenties en vaardigheden, zien wij graag uiterlijk 9 mei 2022 je sollicitatie tegemoet.

De functie wordt gehonoreerd in schaal 13 conform de cao primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op 11 en 12 mei 2022. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats op vrijdagochtend 20 mei. Het tweede gesprek staat gepland op woensdagochtend 25 mei 2022.

Een criteriumgericht interview gericht op onderwijskundige kennis is onderdeel van de procedure. Mogelijk is ook een assessment onderdeel van de procedure.

**Meer informatie**

Op [levwn.nl](http://levwn.nl) staat meer informatie over onze organisatie. Op [vbent.org](http://vbent.org) staat meer informatie over de vacature. **Henk Hendriks**, die de werving- en selectieprocedure voor LEV-WN begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via [henk.hendriks@vbent.org](mailto:henk.hendriks@vbent.org).

Je brief en cv verstuur je via het sollicitatieformulier op [vbent.org](http://vbent.org), o.v.v. het projectnummer 20220142, ter attentie van de heer H.A. Hendriks.