

Situatie- en profielschets



Werving en selectie bestuurder

Amsterdam, maart 2022
Carmen Piscopo, adviseur

Stichting Katholiek Onderwijs Aalsmeer (SKOA) is een stichting met drie basisscholen met ieder een eigen identiteit. Wij zoeken voor het nieuwe schooljaar een

bestuurder (0,6 – 0,8 fte)

Wie zijn wij?

SKOA kent een rijke historie en is opgericht in 1968. Onder de Stichting vallen drie scholen voor primair onderwijs. Dit zijn de Antoniuschool, de Jozefschool en De Oosteinder. We bieden kwalitatief goed onderwijs aan kinderen met als achtergrond de katholieke normen en waarden.

De Antoniuschool is de grootste en oudste school binnen de stichting in het dorp Kudelstaart, opgericht in 1910 en telt nu circa 750 leerlingen. De school is gevestigd in een relatief nieuw gebouw wat gedeeld wordt met OBS Kudelstaart en kinderdagverblijf Solidoe. Meer informatie over deze school vind je [hier](#).

De Jozefschool staat midden in de samenleving en is opgericht in 1933 en geeft onderwijs aan circa 430 leerlingen. De school is gevestigd in een karakteristiek oud gebouw en deelt een van de bijgebouwen met kinderdagverblijf Solidoe. Leerlingen komen uit de directe omgeving, maar ook uit het Oude Dorp, Aalsmeer-Zuid, de Hornmeer, Kudelstaart, Rozenburg, Oude Meer en Rijsenhout (gemeente Haarlemmermeer). Meer informatie over deze school vind je [hier](#).

De Oosteinderschool is de jongste school van de drie scholen en is opgericht in 1971 en geeft nu aan ca. 420 leerlingen onderwijs. Sinds 2008 is de Oosteinder gevestigd in het gebouw 'De Mikado' aan de Catharina Amalialaan. Dit gebouw wordt gedeeld met twee andere scholen en een kinderdagverblijf (Partou). Meer informatie over deze school vind je [hier](#).

De scholen van onze stichting staan midden in de maatschappij. Elke school heeft zijn eigen identiteit, maar met een gezamenlijke visie: 'samen sterker naar goed onderwijs voor ieder kind'. Wij zijn een stichting die goed onderwijs hoog in het vaandel heeft staan en het kind altijd vooropstelt. Wij vinden het belangrijk dat elk kind zich met plezier kan ontwikkelen tot een zelfbewust individu.

Transitie

De afgelopen jaren is er veel gebeurd. Naast de perikelen rondom corona is er gewerkt aan de transitie naar een nieuwe bestuursvorm. Voorheen werd SKOA bestuurd in een one-tier model waarin vrijwillige bestuursleden de rol van uitvoerend bestuurslid of intern toezichthoudend bestuurslid bekleedden. Om goed in te kunnen spelen op de steeds hogere verwachtingen die de inspectie van de schoolbestuurders vraagt, is gekozen voor een ander bestuursmodel. Hierbij ligt het bevoegd gezag bij het college van bestuur.

Meer informatie over SKOA en onze missie en visie? Klik dan [hier](#).

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een bestuurder die kennis en ervaring heeft met het professionaliseren van onderwijsorganisaties in een vergelijkbare situatie. Je bent als bestuurder zichtbaar en bereikbaar voor directie, personeel, ouders en leerlingen. Je hebt verbindende kwaliteiten en bent communicatief sterk. Je zegt wat je doet en doet wat je zegt. Je kunt relativeren en niet onbelangrijk: je hebt humor! Een aantal andere competenties vinden we ook belangrijk, zoals oplossingsgericht en transparant werken.

Zo heb je oog voor vernieuwing binnen het onderwijs en dat betekent dat je soms ook buiten de lijntjes durft te kleuren. Dat vraagt om lef en creativiteit. Je hebt aantoonbare bestuurlijke ervaring en je bent in staat om in overleg met de directie en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad onderwijsinhoudelijk beleid door te voeren. Je hebt kennis van onderwijskundige onderwerpen zodat je een goede gesprekspartner bent.

Wat ga je doen?

Als bestuurder start je eerst met kennismaken. Je nieuwsgierigheid dient in gelijke mate uit te gaan naar de mensen die er werken, hun ambities, de koers die is ingezet en de historie van SKOA. Het spreekt voor zich dat het bezoeken van de scholen en een kijkje nemen in de klassen onderdeel uitmaakt van de kennismaking.

Na je inwerkperiode richt je je als bestuurder op het creëren van optimale condities voor het onderwijsleerproces in de scholen en de daaruit voortvloeiende eisen ten aanzien van de leerlingen, hun ouders, het personeel en de organisatie op de scholen. De bestuurder formuleert tezamen met de scholen de doelen van het onderwijs dat op de scholen gegeven wordt en stelt vast op welke wijze getoetst wordt en in welke mate deze doelen bereikt zijn.

Een van de andere taken voor jou als bestuurder is om de samenwerking te zoeken met bijvoorbeeld de gemeente/omliggende gemeenten en kinderopvangorganisaties. Je bent verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, waaronder het personeelsbeleid, de financiën en (onderwijs)kwaliteit.

Er is daarnaast ook ruimte voor ontspanning: wij organiseren graag bijeenkomsten en er is veel ruimte voor diverse activiteiten.

Wij zijn nieuwsgierig naar jouw aanpak en hoe je ons helpt om de kennis die er is zichtbaar te maken voor iedereen. We willen graag leren van elkaar!

Wat bieden wij?

Wanneer je bij ons komt werken, dan staat er een trots, hecht en betrokken team klaar! Onze stichting is financieel gezond en heeft een stabiel aantal leerlingen. Ons team en dus ook de directeuren werken met veel autonomie en ervaren de ruimte die zij krijgen als prettig. Zo doen we veel in gezamenlijkheid en is er op dit moment geen ondersteuning vanuit een stafbureau.

Betrokken ouders

Onze school kent een hoge mate van tevreden en betrokken ouders en staat goed bekend in de omgeving. Ouders kiezen bewust voor SKOA vanwege de sfeer en de kwaliteit van het onderwijs. Ze ervaren de laagdrempeligheid als prettig.

Praktische informatie en procedure

Herken je je in dit profiel? Wil je graag binnen een stichting werken en spreekt het dorpsgevoel je aan? Dan nodig ik je van harte uit te solliciteren!

Wij bieden je een functie van 0,6 tot 0,8 fte volgens de cao voor bestuurders in het primair onderwijs.

Als je solliciteert, houd dan alvast rekening met de volgende data:

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op 11 mei
- De eerste gespreksronde vindt plaats op 16 mei en de tweede op 20 mei.
- Het voornemen is om onze nieuwe bestuurder te laten starten in het nieuwe schooljaar.

Je kunt je brief en cv tot en met 8 mei 2022 versturen via vbent.org, ter attentie van [Carmen Piscopo](#), onder vermelding van vacaturenummer 20220070.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.