

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie  
Directeur-bestuurder

Amsterdam, februari 2022  
Henk Hendriks en Anouk Hendriks

***Ben jij op zoek naar een afwisselende leidinggevende functie waarbij jij het verschil kunt maken om passender en inclusiever onderwijs te realiseren in een overzichtelijk samenwerkingsverband met 9.000 leerlingen, 11 schoolbesturen en een grote diversiteit betreffende de context van de 35 scholen?***

***We bieden je, als directeur-bestuurder, een samenwerkingsverband dat samen met jou vanuit een breed gedragen visie op zoek gaat naar mogelijkheden om het thuisnabije en inclusievere onderwijs in de regio te versterken.***

***We bieden je schaal 14 conform de cao voor het primair onderwijs.***

***Lees dan verder en solliciteer!***

Voor samenwerkingsverband (SWV) Passend Primair Onderwijs Aan Den IJssel zoeken wij zo spoedig mogelijk of uiterlijk per 1 augustus 2022 een

## **Directeur-bestuurder (0,6 – 0,8 fte)**

*Verbindend | daadkrachtig | innovatief*

met een heldere visie op passend en inclusiever onderwijs, die als netwerker in staat is verbindingen te leggen met partners binnen en buiten ons samenwerkingsverband. We zoeken iemand die het als uitdaging ziet om met elkaar de kwaliteitsslag te maken naar meer samenwerking en thuisnabij onderwijs in onze regio.

### **Voor welke uitdaging staan wij?**

We bieden een overzichtelijk samenwerkingsverband, waarbinnen de betrokkenheid van de scholen en bestuurders groot is. Samen werken we de komende jaren aan onze opdracht om inclusiever onderwijs voor onze leerlingen waar te maken. Eén van onze uitdagingen is de ontdekkingstocht naar wat inclusiever onderwijs praktisch voor ons betekent. De ondersteuning en behoeften van leerlingen zijn het vertrekpunt om deze opdracht inhoud en vorm te geven. Op dit moment zijn we bezig met het formuleren van een ontwikkelagenda en een routekaart naar inclusiever onderwijs. Jij krijgt de regie om dit verder uit te stippelen samen met de orthopedagoog van het samenwerkingsverband en de interne en externe partners. We werken vanuit openheid om te leren en zijn binnen het samenwerkingsverband blijvend opzoek naar suggesties en inspiratie.

Ondanks de compactheid van ons samenwerkingsverband is er een grote diversiteit betreffende de context van de scholen. We beschikken over zowel scholen met stedelijke problematiek als scholen met regionale vraagstukken. Intensieve samenwerking met jeugdhulp en maatschappelijk werk is daarom van groot belang. Daarnaast hebben we naast de reguliere scholen ook drie sbo-scholen binnen het samenwerkingsverband. Eén van onze andere uitdagingen is de doorontwikkeling van de positionering van deze drie scholen in de vorm van expertise uitwisseling en mogelijk het vormen van één centraal expertisecentrum. Daarbij willen we ook nadrukkelijk so-expertise betrekken vanuit de aangrenzende samenwerkingsverbanden. Deze uitdaging vraagt om sensitiviteit en een mate van doortastendheid om alle betrokken partners samen te brengen. We bieden je, als directeur-bestuurder, een samenwerkingsverband dat samen met jou op zoek gaat naar mogelijkheden voor tussenvoorzieningen en arrangementen om het thuisnabij en steeds inclusiever onderwijs in de regio te realiseren.

### **Wie zijn wij?**

SWV Aan den IJssel is het samenwerkingsverband voor passend primair onderwijs in de gemeenten Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel en de kern Nieuwerkerk van de gemeente Zuidplas. Met elf aangesloten schoolbesturen zijn we verantwoordelijk voor een passende onderwijsplaats voor ruim 9000 leerlingen. SWV Aan den IJssel stelt zich ten doel een samenhangend geheel van ondersteuningsvoorzieningen binnen en tussen de scholen van het samenwerkingsverband te realiseren. Uitgangspunt daarbij is dat de leerlingen een ononderbroken ontwikkelingsproces kunnen doormaken en leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben een zo passend

mogelijke plaats in het onderwijs krijgen. Het samenwerkingsverband voert deze kernopdracht uit onder het motto: "Een sterke basis, steun waar nodig en specialistische arrangementen als het moet!"

Op het bureau van het samenwerkingsverband werken de orthopedagoog, een secretariële medewerker en een beleidsmedewerker. De commissie TLV wordt gevormd door drie gedragsdeskundigen. Voor meer informatie over de organisatie, zie [www.aandenijssel.nl](http://www.aandenijssel.nl).

## Wie zoeken wij?

Als directeur-bestuurder ben je het boegbeeld van ons samenwerkingsverband. Vanuit verbindend leiderschap zet je stappen naar meer samenwerking en inclusieve werkwijze(n) op onze scholen. Je bent in staat onze visie te vertalen naar strategisch beleid en zet duidelijke lijnen uit naar de praktijk. Je neemt hierin initiatief en draagt innovatieve ideeën aan, met een juiste mate van realiteitsbesef. Te midden van een veelheid van verschillende partijen zoek je het gezamenlijke belang en weet je mensen en organisaties te verbinden.

Belangrijkste doelen voor de komende tijd zijn de versterking van de basisondersteuning in het reguliere onderwijs doorontwikkelen van het sbo-onderwijs, onderzoek naar het vormgeven van ons expertisecentrum en de sterkere verbinding tussen jeugdzorg en onderwijs. Je hebt heldere ideeën over hoe we eraan kunnen werken om deze doelen te verwezenlijken en durft daarbij in het belang van de leerlingen buiten de gebaande paden te denken en te doen. Je aarzelt niet om door te pakken en weet met daadkracht beslissingen te nemen wanneer dit nodig is.

Jij, als onze nieuwe directeur-bestuurder:

- manoeuvreert vaardig in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving;
- kunt zowel met bestuurders als met directeuren en intern begeleiders van de scholen, jeugdzorg en gemeenten, de juiste toon in de communicatie vinden;
- hebt een doordachte visie op inclusiever onderwijs en kunt deze met realiteitszin brengen;
- bent iemand die met impact de verbinding aan gaat binnen het krachtenveld van het samenwerkingsverband;
- vindt het leuk om actief de contacten met de scholen op te zoeken en waar nodig te sparren over casuïstiek van leerlingen en vragen over het primair proces;
- wordt getypeerd door kernwaarden als vertrouwen, samenwerken, besluitvaardig, flexibel en sensitief;
- hebt leidinggevende ervaring, bij voorkeur in het onderwijs of in de sociale sector (overheid);
- bent een netwerker, die vanuit impact en betrouwbaarheid mensen weet te binden;
- beschikt over praktijkervaring en kennis van ontwikkelingen in het (speciaal) basisonderwijs en/of jeugdhulp;
- beschikt over bedrijfskundige expertise en bent bekend met de financiële jaarcyclus;
- beschikt over academisch werk- en denkniveau.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je je in dit profiel herkent, horen wij graag van je. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het betreft in principe een functie van 0,6 fte in de schaal 14 (€ 6.367 per maand bruto op fulltime basis) conform de cao voor het primair onderwijs. Uitbreiding tot 0,8 fte is bespreekbaar.

Deze procedure wordt begeleid door Henk Hendriks. De voorselectiegesprekken vinden plaats in de week van 21 maart 2022. De gesprekken met de selectie- en adviescommissie vinden respectievelijk plaats in de week van 28 maart en 4 april 2022.

Je brief en curriculum vitae kun je via [www.vbent.org](http://www.vbent.org) versturen, ter attentie van [Henk Hendriks](#), onder vermelding van vacaturnummer 20220023. Voor meer informatie kun je terecht op onze [website](#) of je kunt telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 21 maart 2022 tegemoet.