

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
directeur-bestuurder

Amsterdam, februari 2022
Henk Hendriks
Geke Bakker

Ben jij op zoek naar een functie als directeur-bestuurder voor onderwijs én kinderopvang? Wil jij doortastend en koersvast en vanuit verbinding verder bouwen aan een sterke organisatie? Hou je van een uitdaging en wil je graag met brede betrokkenheid werken aan een mooie toekomst voor kinderen van 0-13 jaar?

Stichting De Linge – een organisatie voor onderwijs en kinderopvang in de gemeente Lingewaard – heeft een uitdagende vacature voor een

directeur-bestuurder (0,8-1,0 fte)

Met visie, inzicht en strategie werken aan ontwikkelkansen van kinderen van 0-13 jaar!

Wat bieden we jou?

Stichting De Linge biedt opvang aan circa 1200 kinderen (500 kindplaatsen) en onderwijs aan circa 1.750 kinderen. Binnen de stichting vallen zeven Integrale Kindcentra (IKC's) met onderwijs en kinderopvang onder één dak, een basisschool, een school voor speciaal basisonderwijs en een zelfstandige peutergroep. Samen zetten we een doorgaande ontwikkellijn van 0-13 jaar neer en bieden we verzorging, opvang en educatie vanuit één organisatie en visie.

Op elke locatie werken leerkrachten, pedagogisch medewerkers, OOP en directeuren met hart en ziel aan goede kwaliteit van onderwijs en kinderopvang. Deze samenwerking tussen onderwijs en opvang bevat nog veel potentieel. Er liggen dus nog veel kansen voor stichting De Linge en voor jou. Dit schooljaar wordt een nieuw strategisch beleidsplan ontwikkeld, evenals een nieuw kwaliteitsbeleid. Beide gaan elkaar versterken, zodat we de kinderen de beste ononderbroken ontwikkeling kunnen bieden.

Als directeur-bestuurder van stichting De Linge geef je leiding aan een goed en ambitieus team van directeuren. Deze groep bestaat uit relatief jonge directeuren (in schoolleiderservaring, danwel in verbondenheid aan stichting De Linge) die elk integraal verantwoordelijk zijn voor hun IKC of school. Deze integrale verantwoordelijkheid wordt nog op verschillende manieren ervaren en ingevuld. De diversiteit in IKC's kan nog beter benut worden om stichting De Linge te profileren. Tevens geef je leiding aan het bestuurskantoor met een compacte staf op gebied van kwaliteit, HR en control. Verder speelt de Centrale Lingeraad - die uit de centrale oudercommissie kinderopvang (COC), de ondernemingsraad kinderopvang (OR) en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) bestaat – een belangrijke rol. Je legt verantwoording af aan de raad van toezicht en spart met hen over het beleid nu en in de toekomst.

Sinds dit schooljaar heeft een interim-bestuurder de leiding over de organisatie en is een aantal ontwikkelingen in gang gezet waar jij op verder kunt bouwen. Binnen de stichting heerst grote en goede wil om te ontwikkelen en door te groeien.

Dit alles betekent dat we jou een uitdagende functie kunnen bieden: een organisatie met een interessante complexiteit, veel potentie, goede wil en een brede scope aan activiteiten en aanbod.

Wil jij aan de slag gaan met de volgende uitdagingen?

De komende jaren ligt er een mooie opdracht om als directeur-bestuurder te bouwen aan een sterke organisatie. Waar ga je mee aan de gang?

Sterke koers en samenwerking

De doorontwikkeling van de IKC's is een belangrijk speerpunt. Je zet in op een sterke en gedragen koers met en voor de organisatie vanuit een visie op ontwikkeling van 0-13 jaar en met oog voor zowel onderwijs als kinderopvang. Hierbij werk je toe naar samenwerking in de organisatie op basis van gelijkwaardigheid en wat dit vraagt aan professionele ruimte, verantwoordelijkheid, duidelijkheid en sensitiviteit. Je benut de diversiteit in

expertise en achtergrond van professionals. In dit samenspel zijn kwaliteit en een ondernemende houding een belangrijke rode draad.

Sterk in professionele ondersteuning

Een sterke organisatie op koers vraagt om professionele ondersteuning. Recent is een beleidsmedewerker onderwijs en kwaliteit gestart en er komt een nieuw hoofd financiën/control. Dit is de start van sterk kwaliteitsbeleid en de omslag van financiële beheersing naar strategisch financieel beleid. Ook op de andere beleidsdomeinen is verdere strategische professionalisering mogelijk, onder andere door het structureren en in stelling brengen van taken en bevoegdheden.

Sterk in stabiliteit

Stabiliteit is belangrijk om op lange termijn kwaliteit te bieden in onderwijs en opvang. Dat vraagt om passende bedrijfsvoering en organisatie vanuit visie, duurzaamheid en ondernemerschap. Op financieel gebied heeft stichting De Linge in 2022 een taakstelling om in balans te komen. Qua personeel is er vooralsnog weinig last van het lerarentekort en zijn we een aantrekkelijke werkgever. Aandacht is nodig voor het op peil houden van het aantal pedagogisch medewerkers. Op het gebied van huisvesting liggen er twee mooie nieuwbouwprojecten in het verschiet, waarbij de gemeente bouwheer is.

Wat neem je mee?

We zoeken een inspirerend directeur-bestuurder die enthousiast wordt van bovenstaande uitdagingen. Je hebt visie op onderwijs en kinderopvang. Vanuit moreel kompas en koers geef je met lef leiding aan de organisatie(ontwikkeling). Je bent rolbewust, houdt overzicht en kunt hierbij hoofd- en bijzaken scheiden. In je handelen ben je betrouwbaar en werk je transparant. Je vindt leren en jezelf ontwikkelen belangrijk voor kinderen en professionals en bent hierin een voorbeeld. Vanuit een professionele grondhouding weet je ook waar nodig te relativeren.

Verder is het belangrijk dat je het volgende opleidingsniveau en ervaring inbrengt:

- academisch werk- en denkniveau;
- aantoonbare leidinggevende ervaring;
- bedrijfsmatig inzicht en aantoonbare ervaring met bedrijfsvoering.

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je je in dit profiel herkent, horen wij graag van je. Het betreft een functie van 0,8-1.0 fte in schaal B3 (maximaal € 7.760,-- per maand op fulltime basis) conform de cao voor bestuurders primair onderwijs.

De voorselectiegesprekken zullen gehouden worden op vrijdag 25 maart 2022.

De gespreksrondes met de selectie- en de adviescommissie vinden plaats op dinsdagmiddag 29 maart 2022 en op donderdag 7 april 2022.

Een criteriumgericht interview gericht op onderwijskundige kennis of bedrijfsvoering kan deel uitmaken van de procedure.

Op delinge.nl staat meer informatie over de organisatie. Op vbent.org staat meer informatie over de vacature. **Henk Hendriks** die de werving- en selectieprocedure begeleidt, is telefonisch bereikbaar via 088 20 51 600 en via henk.hendriks@vbent.org.

Je brief en cv verstuur je via vbent.org onder vermelding van vacaturenummer 20210590. We zien je reactie graag uiterlijk 21 maart 2022 tegemoet.